

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้จัดทำรายงานการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยได้รับความร่วมมือ
จากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรกลุ่ม
บริหารงานบุคคลทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา
ข้อมูลในการบริหารงานบุคคล ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการดำเนินงานปรากฏตามรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

รายงานผลการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2566	<p>- จากการดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ และผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.เกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ดังนี้</p> <p>1.1 ตำแหน่งว่าง จำนวน 23 อัตรา</p> <p>1.2 ตำแหน่งที่มีคนครอง กรณีโรงเรียนถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 4 ราย</p>	-	เดือนตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2566	<p>2. ปรับปรุงตำแหน่งครู สายผู้สอน ที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ตำแหน่งว่าง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเดิม ซึ่งอัตรากำลังสายผู้บริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 2 อัตรา</p> <p>3. ปรับปรุงตำแหน่งครู ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 11 อัตรา</p> <p>4. เกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างประจำ กรณีโรงเรียนถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน 1 ราย</p> <p>5. เกลี่ยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครุรวมพนักงานราชการ และครูอัตราจ้างรวมกันแล้วเกินเกณฑ์ ไปกำหนด ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑๗ อัตรา</p> <p>6. เกลี่ยลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๙ อัตรา</p>	-	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	

1. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2566 (รอบที่ 1)	<p>1.ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกที่ต้องการของสถานศึกษา ณ สพป.อุดรธานี เขต 1 และเว็บไซต์ (ก่อนวันที่ 5 กรกฎาคม 2566)</p> <p>2.ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>3.สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกหรือตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งไปถึง สพป.อุดรธานี เขต 1 ของผู้ขอย้าย</p> <p>4.กรณีขอย้ายไปต่าง สพท./สศศ. สพป.อุดรธานี เขต 1 รวบรวมคำร้องขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ส่งไปถึง สพท./สศศ. ที่รับย้าย</p>	-	<p>1.ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2565</p> <p>2.ในระหว่างวันที่ 5 – 25 มกราคม 2566 (15 วันทำการ)</p> <p>3.ภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>4. ในวันที่ 15 มีนาคม 2566</p>	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2566 (รอบที่ 1)	<p>5. สพป.อุดรธานี เขต 1 ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>6.สถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุ ส่งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มายัง สพป.อุดรธานี เขต 1</p> <p>7.เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 แต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ</p> <p>8.สพป.อุดรธานี เขต 1 จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด</p> <p>9.เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p>	-	<p>5.ในวันที่ 22 มีนาคม 2566</p> <p>6.ในวันที่ 29 มีนาคม 2566</p> <p>7.ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>8.ระหว่างเดือนมีนาคม – 3 เมษายน 2566</p> <p>9.ในวันที่ 7 เมษายน 2566 รอบที่ 1 (ครั้งที่ 1) และในวันที่ 24 เมษายน 2566 รอบที่ 1 (ครั้งที่ 2)</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2566 (รอบที่ 1)	<p>10.อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 พิจารณาอนุมัติการย้าย</p> <p>11. เสนอ ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา</p>	-	<p>10.วันที่ 11 เมษายน 2566 อนุมัติผลย้ายรอบที่ 1 (ครั้งที่ 1) และวันที่ 26 เมษายน 2566 อนุมัติผลย้าย รอบที่ 1 (ครั้งที่ 2</p> <p>11.วันที่ 20 เมษายน 2566 รอบที่ 1 (ครั้งที่ 1) และวันที่ 3 พฤษภาคม 2566</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2566 (รอบที่ 2)	<p>1.ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกที่ต้องการของสถานศึกษา ณ สพป.อุดรธานี เขต 1 และเว็บไซต์ (ก่อนวันที่ 5 กรกฎาคม 2566)</p> <p>2.ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>3.สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกหรือตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งไปถึง สพป.อุดรธานี เขต 1 ของผู้ขอย้าย</p> <p>4.กรณีขอย้ายไปต่าง สพท./สศศ. สพป.อุดรธานี เขต 1 รวบรวมคำร้องขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ส่งไปถึง สพท./สศศ. ที่รับย้าย</p>	-	<p>1.ประกาศ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2566</p> <p>2.ในระหว่างวันที่ 5 – 25 กรกฎาคม 2566 (15 วันทำการ)</p> <p>3.ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2566</p> <p>4. ภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2566</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2566 (รอบที่ 2)	<p>5. สพป.อุดรธานี เขต 1 ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>6.สถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุ ส่งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มายัง สพป.อุดรธานี เขต 1</p> <p>7.เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 แต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ</p> <p>8.สพป.อุดรธานี เขต 1 จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด</p> <p>9.เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>10.อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 พิจารณาอนุมัติการย้าย</p> <p>11. เสนอ ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา</p>	-	<p>5.ภายในวันที่ 19 กันยายน 2566</p> <p>6.ภายในวันที่ 28 กันยายน 2566</p> <p>7.ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566</p> <p>8.ภายในวันที่ 8 กันยายน 2566</p> <p>9.วันที่ 24 – 27 กันยายน 2566</p> <p>10.ครั้งที่ 3/2566 31 ตุลาคม 2566</p> <p>11.ภายในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2566</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	งานสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการ	<p>การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1) ได้รับตำแหน่งว่างจากงานวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง นำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 1 พิจารณา ดำเนินการ</p> <p>2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการการ บริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และ แบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 และ แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ พ.ศ. 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>3) ระกาสมัครคัดเลือก และเลือกสรร และรับสมัครคัดเลือก และเลือกสรรพนักงานราชการ ทั่วไป ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน ความ รับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง</p>	128,275 บาท	ตุลาคม 2565 – พฤศจิกายน 2565	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	งานสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการ	<p>ค่าตอบแทนที่ได้ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา และเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ให้มีระยะเวลาแพร่ข่าวไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร และกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ 2) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ 3) คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รายงานผลการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการ 4) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ 5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กำหนด) 			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	งานสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการ	<p>4) สถานศึกษาจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>สรุปผลการดำเนินการ</p> <p>1) ประกาศรับสมัคร 10 กลุ่มวิชา/ทาง/สาขา วิชาเอก มีผู้สมัคร 743 คน มีสิทธิสอบ 742 คน เข้าสอบ 678 คน ขาดสอบ 64 คน ผ่านเกณฑ์ 225 คน ไม่ผ่าน เกณฑ์ 517 คน ดังนี้</p> <p>-กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ผู้สมัคร 75 คน มีสิทธิสอบ 75 คน เข้าสอบ 71 คน ขาดสอบ 4 คน ผ่านเกณฑ์ 15 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 60 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ผู้สมัคร 64 คน มีสิทธิสอบ 64 คน เข้าสอบ 61 คน ขาดสอบ 3 คน ผ่านเกณฑ์ 29 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 35 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาปฐมวัย ผู้สมัคร 83 คน มีสิทธิสอบ 83 คน เข้าสอบ 78 คน ขาดสอบ 5 คน ผ่านเกณฑ์ 16 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 67 คน บรรจุครั้งแรก 2 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป ผู้สมัคร 128 คน มีสิทธิสอบ 127 คน เข้าสอบ 112 คน ขาดสอบ 4 คน ผ่านเกณฑ์ 54 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 73 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p>			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	<p>-กลุ่มวิชาภาษาไทย ผู้สมัคร 69 คน มีสิทธิสอบ 69 คน เข้าสอบ 60 คน ขาดสอบ 9 คน ผ่านเกณฑ์ 17 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 52 คน บรรจุครั้งแรก 2 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาสังคมศึกษา ผู้สมัคร 81 คน มีสิทธิสอบ 80 คน เข้าสอบ 76 คน ขาดสอบ 4 คน ผ่านเกณฑ์ 36 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 44 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ ผู้สมัคร 89 คน มีสิทธิสอบ 89 คน เข้าสอบ 78 คน ขาดสอบ 11 คน ผ่านเกณฑ์ 30 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 59 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาพลศึกษาสุขศึกษา ผู้สมัคร 77 คน มีสิทธิสอบ 77 คน เข้าสอบ 68 คน ขาดสอบ 9 คน ผ่านเกณฑ์ 15 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 62 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาประถมศึกษา ผู้สมัคร 9 คน มีสิทธิสอบ 9 คน เข้าสอบ 9 คน ขาดสอบ 0 คน ผ่านเกณฑ์ 3 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 6 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาดนตรีนาฏศิลป์ ผู้สมัคร 69 คน มีสิทธิสอบ 69 คน เข้าสอบ 65 คน ขาดสอบ 4 คน ผ่านเกณฑ์ 10 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 59 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p>			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
2	งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ	<p>1) สถานศึกษาได้รับพนักงานราชการตามความขาดแคลนและความต้องการของสถานศึกษา</p> <p>2) การดำเนินงานสรรหาและเลือกพนักงานราชการดำเนินการด้วยความโปร่งใส โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกขั้นตอน และมีการประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตสอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งแจ้งประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตสอบให้บุคคลทั่วไปทราบทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p>			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
3	งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	<p>การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายละเอียดการดำเนินการสอบแข่งขัน และรายละเอียดเพื่อขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา 2) อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณออนุมัติ จำนวนตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขา วิชาเอก และวิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการสอบแข่งขัน ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติ ดังนี้ ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศผู้มีสิทธิสอบ ดำเนินการสอบ ประกาศผลการสอบแข่งขัน และเรียก รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง 4) ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53(4) แต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ลงนามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง 	110,770 บาท	พฤษภาคม 2566 – กรกฎาคม 2566	<ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้งบประมาณในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวนมาก และไม่เพียงพอ 2. สพป.อุดรธานี เขต 1 เป็นประธานเขตตรวจราชการที่ 10 ได้รับมอบหมายในการประสานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในเขตตรวจราชการที่ 10 เกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขัน ทำให้การทำงานต้องรับผิดชอบงานทั้งในส่วนเขตพื้นที่การศึกษาตนเอง และอีก 15 เขตพื้นที่การศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
3	<p>งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย</p>	<p>5) ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ สพฐ. และสำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันออกคำสั่ง</p> <p>สรุปผลการดำเนินการ</p> <p>1) ประกาศรับสมัคร 4 กลุ่มวิชา/ทาง/สาขา</p> <p>วิชาเอก มีผู้สมัคร 311 คน มีสิทธิสอบ 311 คน ผ่านเกณฑ์ 57 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 254คน ดังนี้</p> <p>-กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์ ผู้สมัคร 78 คน มีสิทธิสอบ 78 คน ผ่านเกณฑ์ 31 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 47 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย ผู้สมัคร 39 คน มีสิทธิสอบ 39 คน ผ่านเกณฑ์ 5 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 34 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ ผู้สมัคร 64 คน มีสิทธิสอบ 64 คน ผ่านเกณฑ์ 14 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 50 คน บรรจุครั้งแรก 1 อัตรา</p> <p>-กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย ผู้สมัคร 130 คน มีสิทธิสอบ 130 คน ผ่านเกณฑ์ 7 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 123 คน บรรจุครั้งแรก 3 อัตรา</p>			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
3	งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	<p>1) สถานศึกษาได้รับครูผู้ช่วย ตามความขาดแคลนและความต้องการของสถานศึกษา</p> <p>2) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกคน</p> <p>3) การดำเนินงานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการด้วยความโปร่งใส โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกขั้นตอน และมีการประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตสอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งแจ้งประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตสอบให้บุคคลทั่วไป ทราบทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p>			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
4	งานคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความ จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	<p>งานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายละเอียด การดำเนินการสอบแข่งขัน และรายละเอียดเพื่อขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>2) อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติ จำนวนตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขา วิชาเอก และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคล</p> <p>3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือก บุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติ ดังนี้ ประกาศ รับสมัคร รับสมัคร ประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก และ รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>4) ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53(4) แต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ลงนามคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง</p>	102,770 บาท	กรกฎาคม 2566 – สิงหาคม 2566	<p>1. ใช้งบประมาณในการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวนมาก และไม่เพียงพอ</p> <p>2. ได้ครูไม่ครบตามความ ต้องการและขาดแคลนของ สถานศึกษา เนื่องจากผู้สมัคร มาสมัครไม่ครบและสอบ ไม่ผ่านเกณฑ์ตามความต้องการ และขาดแคลน 2 วิชาเอก</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
4	งานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	<p>5) ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันออกคำสั่ง</p> <p>สรุปผลการดำเนินการ</p> <p>1) ประกาศรับสมัคร 14 กลุ่มวิชา/ทาง/สาขา วิชาเอก มีผู้สมัคร 208 คน มีสิทธิสอบ 208 คน ผ่านเกณฑ์ 168 คน ไม่ผ่านเกณฑ์ 40 คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์ ผู้สมัคร 15 คน มีสิทธิสอบ 15 คน ผ่านเกณฑ์ 9 คน บรรจุ 5 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย ผู้สมัคร 12 คน มีสิทธิสอบ 12 คน ผ่านเกณฑ์ 12 คน บรรจุ 12 อัตรา (บรรจุ ไม่ครบ 4 อัตรา) -กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ ผู้สมัคร 13 คน มีสิทธิสอบ 13 คน ผ่านเกณฑ์ 9 คน บรรจุ 6 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ผู้สมัคร 43 คน มีสิทธิสอบ 43 คน ผ่านเกณฑ์ 30 คน บรรจุ 4 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา ผู้สมัคร 29 คน มีสิทธิสอบ 29 คน ผ่านเกณฑ์ 26 คน บรรจุ 7 อัตรา (บรรจุครบ) 			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
4	งานคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความ จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มวิชาเอกสุขศึกษา ผู้สมัคร 4 คน มีสิทธิสอบ 4 คน ผ่านเกณฑ์ 4 คน บรรจุ 2 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา ผู้สมัคร 39 คน มีสิทธิสอบ 39 คน ผ่านเกณฑ์ 33 คน บรรจุ 8 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกดนตรีศึกษา ผู้สมัคร 7 คน มีสิทธิสอบ 7 คน ผ่านเกณฑ์ 6 คน บรรจุ 2 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกดนตรีสากล ผู้สมัคร 3 คน มีสิทธิสอบ 3 คน ผ่านเกณฑ์ 3 คน บรรจุ 1 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกนาฏศิลป์ ผู้สมัคร 4 คน มีสิทธิสอบ 4 คน ผ่านเกณฑ์ 3 คน บรรจุ 1 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกทัศนศิลป์ ผู้สมัคร 11 คน มีสิทธิสอบ 11 คน ผ่านเกณฑ์ 11 คน บรรจุ 1 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์ ผู้สมัคร 13 คน มีสิทธิสอบ 13 คน ผ่านเกณฑ์ 9 คน บรรจุ 2 อัตรา (บรรจุครบ) -กลุ่มวิชาเอกประถมศึกษา ผู้สมัคร 1 คน มีสิทธิสอบ 1 คน ผ่านเกณฑ์ 1 คน บรรจุ 1 อัตรา (บรรจุ ไม่ครบ 2 อัตรา) 			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
4	<p>งานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ</p>	<p>-กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย ผู้สมัคร 15 คน มีสิทธิสอบ 15 คน ผ่านเกณฑ์ 12 คน บรรจุ 7 อัตรา (บรรจุครบ)</p> <p>1) สถานศึกษาได้รับครูผู้ช่วย ไม่ครบตามความขาดแคลนและความต้องการของสถานศึกษา จำนวน 6 อัตรา กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย 4 อัตรา กลุ่มวิชาเอกประถมศึกษา 2 อัตรา</p> <p>2) การดำเนินงานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการด้วยความโปร่งใส โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกชั้นตอน และมีการประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งแจ้งประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกให้บุคคลทั่วไป ทราบทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p>			

จดหมายข่าว สวป.อุตรธานี เขต 1
UDN 1 NEWS
 ฉบับวันที่ 19 พฤษภาคม 2566
 ชื่อสดดี สามีคดี มีความรับผิดชอบ



"สวป.อุตรธานี เขต 1 ร่วมประชุมทางไกลเพื่อชักชวนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566"

วันศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม 2566 เวลา 13.30 น. นายพรชัย โพนันโย ผอ.สวป.อุตรธานี เขต 1 ร่วมประชุมทางไกลเพื่อชักชวนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566 ในการนี้ ดร.พิจิตร พรหมจรรย์, นางกรรณิกา นุสสถาพร รอง ผอ.สวป.อุตรธานี เขต 1 พร้อมด้วย นายเฉลิม วัชรภาพ ผอ.กลุ่มบุคคล, นางสาวพัชรินทร์ จำเริญเจือ, นางสาววันเพ็ญ รุ่งเรือง นักรัฟพยากรบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งขีด สวป.อุตรธานี เขต 1 อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี



วันพุธฯ สรรสิ่ง ดำรงฯ / รายงาน www.udn1.go.th
 717 อ.โพธิ์ ศ.ท.มากแจ้ง อ.เมืองอุตรธานี 41000 042-246665 042-222041 info@udn1.go.th

จดหมายข่าว Cluster
 ฉบับวันที่ 15 พฤษภาคม 2566



"การประชุมผู้ช่วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในกลุ่มพื้นที่การบริหารการศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ 10"

วันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายพรชัย โพนันโย ประธานคณะกรรมการบริหารกลุ่มพื้นที่การบริหารการศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ 10 เป็นประธานการประชุม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในกลุ่มพื้นที่การบริหารการศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ 10 เพื่อแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าวของกลุ่มพื้นที่การบริหารการศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ 10 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปในแนวทางเดียวกันและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในการนี้ ผู้ช่วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมด้วยรองผู้ช่วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นักรัฟพยากรบุคคลของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมมงกุฎดาว โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี



นางสาววิญญา ศรีหรั่ง : ดำรงฯ / รายงาน www.udn1.go.th
 717 อ.โพธิ์ ศ.ท.มากแจ้ง อ.เมืองอุตรธานี 41000 042-246665 042-222041 info@udn1.go.th

จดหมายข่าว สพป.อุดรธานี เขต 1
UDN 1 NEWS
 ฉบับวันที่ 29 สิงหาคม 2566
 เด็ดจุด
 เป็นที่ **1**
 นายพรชัย โพนรัมย์
 ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1



"สพป.อุดรธานี เขต 1 รับรายงานตัวและประชุมพิเศษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. พ.ศ. 2566"

วันอังคารที่ 29 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายพรชัย โพนรัมย์ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 เป็นประธานในการรับรายงานตัวและประชุมพิเศษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. พ.ศ. 2566 โดยได้กล่าวให้โอวาทและให้ข้อคิดในการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการครู ในการนี้ นายเจสัน วิริยะภาพ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาวพัชรินทร์ จำเริญเชื้อ นักทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ร่วมประชุมพิเศษ ณ ห้องประชุมพระราชมหาราช 1 อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี



วิทยาลัย ศรีเมือง ตำบอง / รายงาน www.udn1.go.th
 7/7 อ.โพธิ์ ศ.ทมากรแจ้ง อ.เมืองอุดรธานี 41000 042-246665 042-222041 info@udn1.go.th

3. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสมรรถนะการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ได้จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยความร่วมมือของกลุ่มผู้นำองค์กรความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 จำนวน 419 คน เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสมรรถนะการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) ประกอบด้วย</p> <p>1.ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 177 คน 2.ครู โรงเรียนละ 1 คน จำนวน 218 คน 3.ศึกษานิเทศก์/คณะทำงาน จำนวน 24 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 419 คน</p>	<p>ได้รับงบประมาณ 100,000.- บาท</p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 100,000.- บาท</p>	<p>จำนวน 7 รุ่น ๆ ละ 1 วัน</p> <p>รุ่นที่ 1 วันที่ 20 เม.ย. 2566</p> <p>รุ่นที่ 2 วันที่ 23 เม.ย. 2566</p> <p>รุ่นที่ 3 วันที่ 24 เม.ย. 2566</p> <p>รุ่นที่ 4 วันที่ 25 เม.ย. 2566</p> <p>รุ่นที่ 5 วันที่ 26 เม.ย. 2566</p> <p>รุ่นที่ 6 วันที่ 27 เม.ย. 2566</p> <p>รุ่นที่ 7 วันที่ 28 เม.ย. 2566</p> <p>รวม 7 วัน</p>	<p>1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ทุกคน เนื่องจากติดราชการ มีภาระกิจ</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความต้องการให้เนิมนการจัดอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสมรรถนะ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	<p>เข้าอบรมมีการปรับประยุกต์การปฏิบัติงาน มีการริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้าง การเปลี่ยนแปลง แก้ไขปัญหาพัฒนางานวิชาการ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทสถานศึกษา นโยบายของส่วนราชการและ กระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรธานี เขต 1 มีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถพัฒนางานวิชาการและดำเนินการขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และดำเนินการยื่นคำขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบ DPA ได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพทันตามกำหนด ระยะเวลาที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p>			

ภาพและกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสมรรถนะการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา PA Support Team

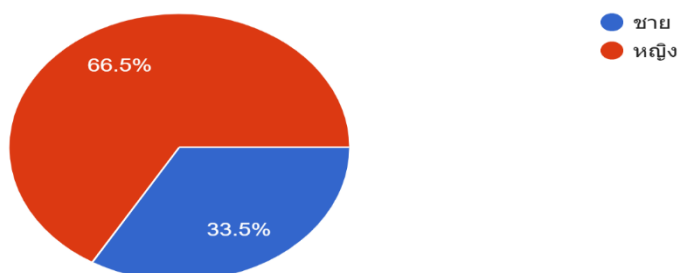
สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์กรความรู้สู่การ
เปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team)

สพป.อุดรธานี เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ รุ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

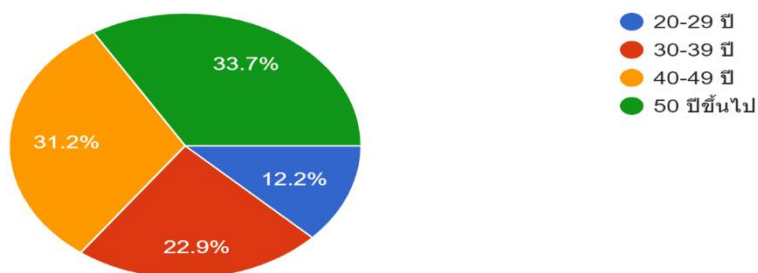
เพศ

คำตอบ 510 ข้อ



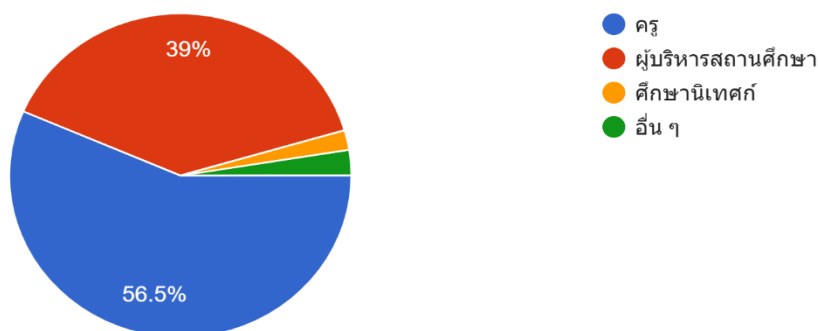
อายุ

คำตอบ 510 ข้อ

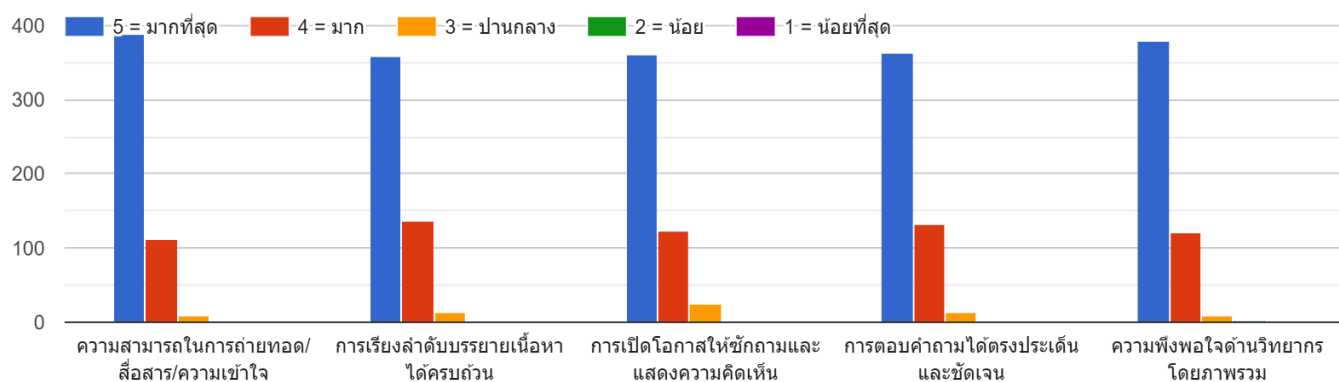


ตำแหน่ง

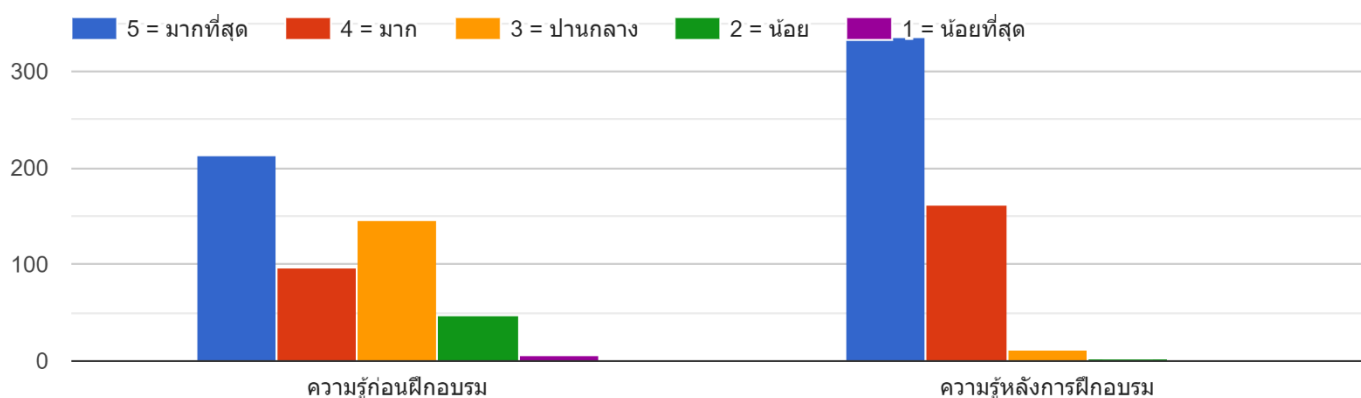
คำตอบ 510 ข้อ



ด้านวิทยากร



ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการฝึกอบรม





วันพฤหัสบดี ที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี นายพรชัย โปคันโย รอง.สพป.อุดรธานี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้มีความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่ายในระดับสถานศึกษาในการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมบรรยายพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม รุ่นที่ 1 กลุ่มโรงเรียน เมือง 1, 3, 4 ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 30 คน ครูผู้สอน 35 คน รวมทั้งสิ้น 65 คน ในการนี้ **นางกรรณิกา บุลสถาพร** รอง.สพป.อุดรธานี เขต 1 กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์จัดอบรมในครั้งนี้พร้อมร่วมบรรยาย ทั้งนี้ **ดร.พิจิตร พรหมจรรย์** รอง.สพป.อุดรธานี เขต 1 ร่วมบรรยายการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ โดยมีคณะวิทยากรร่วมบรรยายให้ความรู้ดังนี้ **ดร.เอี่ยมพรพิชญ์ แสงศิลา** ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล บรรยายหัวข้อการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางานของผู้อำนวยการสถานศึกษา **ดร.ณัฐพงศ์ ฉลาตมณีมิติกานันท์** สพป.อุดรธานี เขต 1 บรรยายหัวข้อการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางานของครูผู้สอน

website : <https://web.udn1.go.th/>

 7/7 ถ.โพศรี ต.หมากแข้ง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี 41000

 สพป.อุดรธานี เขต 1  042-222-041  งานประชาสัมพันธ์ PA Support Team



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 4



วันศุกร์ ที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
นายพรชัย โพคันโย ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาครูผู้สอน
 ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) เพื่อ
 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่ายในระดับสถานศึกษาในการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์
 และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมบรรยายพิเศษ โดยมีผู้เข้า
 ร่วมอบรม รุ่นที่ 2 กลุ่มโรงเรียน เมือง 2, 5, 6 ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 32 คน ครูผู้สอน 35 คน รวมทั้งสิ้น 67 คน
 ในการนี้ **นางกรรณิกา บุลสถาพร** รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์จัดอบรมในครั้งนี้
 พร้อมร่วมบรรยาย ทั้งนี้ **ดร.พีชิตร์ พรหมอารีย์** รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 บรรยายหัวข้อการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
 และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ โดยมี **ดร.ณัฐพงศ์ ฉลาดรัมย์** ศึกษาานิเทศก์ สพป.อุดรธานี เขต 1 บรรยายหัวข้อ
 การเขียนข้อตกลงในการพัฒนางานของผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน

website : <https://web.udn1.go.th/>



7/7 ถ.โพศรี ต.หมากแข้ง อ.เมืองอุดรธานี
 จ.อุดรธานี 41000

f **สพป.อุดรธานี เขต 1** 042-222-041
 ขาประชาสัมพันธ์ PA Support Team





ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 8



วันอังคารที่ 25 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. นายพรชัย โฟคันโย ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 มอบหมายให้ นายธวัชชัย คำวงศ์ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่ายในระดับสถานศึกษาในการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมบรรยายพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม รุ่นที่ 4 กลุ่มโรงเรียนเพ็ญ 1 และเพ็ญ 2 ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 33 คน ครูผู้สอน จำนวน 32 คน รวมทั้งสิ้น 65 คน และศึกษานิเทศก์ประจำกลุ่มโรงเรียนเพ็ญ 1 และเพ็ญ 2 เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ในการนี้มี นางกรรณิภา บูลสถาพร รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การจัดอบรมในครั้งนี้ พร้อมร่วมบรรยายให้ความรู้ ทั้งนี้ ดร.พีจิตร พรหมจรรย์ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 บรรยายในหัวข้อการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ โดยมี ดร.ณัฐพงศ์ อลาตรัมย์ ศึกษานิเทศก์ สพป.อุดรธานี เขต 1 บรรยายในหัวข้อการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้สอน ณ ห้องประชุมมงกุฎดาว โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

website : <https://web.udn1.go.th/>



7/7 ถ.โพธิ์ ต.หมากแข้ง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี 41000



สพป.อุดรธานี เขต 1 042-222-041



042-222-041



งานประชาสัมพันธ์ PA Support Team

PA SUPPORT TEAM

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 11

วันที่ 26 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. นายพรชัย โภคินโย ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 มอบหมายให้ **ดร.พิจิตร พรหมจรรย์** รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่ายในระดับสถานศึกษาในการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมบรรยายในหัวข้อการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม รุ่นที่ 5 กลุ่มโรงเรียน เพ็ญ 3,4 และ 5 ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 24 คน ครูผู้สอน จำนวน 36 คน **รวมทั้งสิ้น 60 คน** และศึกษานิเทศก์ประจำกลุ่มโรงเรียนเพ็ญ 3,4 และ 5 เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ในการนี้มี **นางวันเพ็ญ อรรถเสนา ผอ.รร.บ้านหม้อ ประธานกลุ่มโรงเรียนเพ็ญ 4** กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การจัดอบรมในครั้งนี้ พร้อมร่วมบรรยายให้ความรู้ โดยมี **ดร.ณัฐพงศ์ ฉลาดแยม** ศึกษานิเทศก์ สพป.อุดรธานี เขต 1 บรรยายในหัวข้อการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางานของผู้ชำนาญการสถานศึกษาและครูผู้สอน ณ ห้องประชุมมงกุฎดาว โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

website : <https://web.udn1.go.th/>

7/7 ถ.โพธิ์ ต.นาแกแซ่ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี 41000

f สพป.อุดรธานี เขต 1 042-222-041
ข่าประชาสัมพันธ์ PA Support Team

4. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>1.1 การประชุมคณะกรรมการเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 217 โรงเรียน</p> <p>ครั้งที่ 1/2566 (1 เมษายน 2566)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ - การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - การประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 	<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>ครั้งที่ 1/2566 (1 เมษายน 2566)</p> <p>- งบประมาณ 50,000 บาท (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/วัสดุอุปกรณ์ในการประชุมที่เกี่ยวข้อง)</p>	<p>ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ</p> <p>ครั้งที่ 1 ดำเนินการ (ระหว่างวันที่ 1 – 31 มีนาคม 2566)</p> <p>- สถานที่ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม</p>	<p>1. สพฐ.จัดอบรมความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ.2562 (เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน)</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้เลื่อน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) จำนวนทั้งหมด 2,260 ราย มีรายละเอียด ดังนี้ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 จำนวน 3 ราย ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จำนวน 19 ราย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 177 ราย ตำแหน่ง ข้าราชการครู (สายผู้สอน)จำนวน 2,061 ราย	- ใช้งบประมาณ ทั้งหมด จำนวนเงิน 50,000 บาท		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	<p>1.1 การประชุมคณะกรรมการเก็บรวบรวม ข้อมูลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 217 โรงเรียน</p> <p>ครั้งที่ 2/2566 (1 ตุลาคม 2566)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ - การประชุมคณะกรรมการบริหาร วงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - การประชุมคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) 	<p>การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา</p> <p>ครั้งที่ 2/2566 (1 ตุลาคม 2566)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณ 50,000 บาท (ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม/วัสดุ อุปกรณ์ในการ ประชุม ที่เกี่ยวข้อง) - งบประมาณ 50,000 บาท (ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม/วัสดุ อุปกรณ์ในการ ประชุม ที่เกี่ยวข้อง) 	<p>ระยะเวลาและ สถานที่ดำเนินการ ครั้งที่ 2 ดำเนินการ (ระหว่างวันที่ 1-30 กันยายน 2566)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ ณ โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม 	<p>1. สพฐ.จัดอบรมความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการตามแนว ปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. 2562 (เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปใน แนวทางเดียวกัน)</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	<p>การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้เลื่อน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)จำนวนทั้งหมด 2,324 ราย มี รายละเอียด ดังนี้</p> <p>ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 จำนวน 3 ราย ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จำนวน 19 ราย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 177 รายตำแหน่ง ข้าราชการครู(สายผู้สอน) จำนวน 2,125 ราย</p>			

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



5. การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานการศึกษาอื่นและบุคคลภายนอก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1	ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1	<p>- มีการประชุมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริหารงานบุคคล เดือนละ 1 ครั้ง มีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง และจัดทำเอกสารประกอบการประชุม อาทิ วาระการประชุม รายงานการประชุม เอกสาร กฎระเบียบการบริหารงานบุคคล และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา 18 ชุด/การประชุม 1 ครั้ง</p> <p>- การดำเนินการประชุมเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	100,000 บาท	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	-



จดหมายข่าว สวป.อุดรธานี เขต 1
UDN 1 NEWS
 ฉบับวันที่ 26 เมษายน 2566

เด็กอุดร เป็นที่ **1**



นายพรชัย โพคันโย
 ผอ.สวป.อุดรธานี เขต 1

 **ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ**

การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

วันพุธที่ 26 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. สวป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 4/2566 ในการนี้มี นายเกิดมี สอนเมือง เป็นประธานอนุกรรมการ นายพรชัย โพคันโย ผอ.สวป.อุดรธานี เขต 1 เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ อ.ภ.ค.ศ. ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน นางกรรณิศา บุลสถาพร รอง ผอ.สวป.อุดรธานี เขต 1 นายเฉลิม วีระะภาพ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมหมีขี้ด สวป.อุดรธานี เขต 1




 วิทยุข่าว ศรืหรีง : ถ่ายภาพ นิลาวลัย มีชั้นช่วง : รายงาน
 
 สวป.อุดรธานี เขต 1
 
 www.udn1.go.th


 7/7 ถ.โพศรี ต.หมากแข้ง อ.เมืองอุดรธานี 41000
 
 042-246665
 
 042-222041
 
 info@udn1.go.t

6. การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1	พิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖	<p>ดำเนินการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>- การดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ ชั้นประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.) สพม.อุดรธานี สตรี จำนวน ๑ ราย ◆ ชั้นประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.) จำนวน ๑๐๓ ราย <ul style="list-style-type: none"> สพป.อุดรธานี เขต ๑ จำนวน ๒๒ ราย <ul style="list-style-type: none"> บุรุษ จำนวน ๑๕ ราย สตรี จำนวน ๗ ราย สพป.อุดรธานี เขต ๒ จำนวน ๒๑ ราย <ul style="list-style-type: none"> บุรุษ จำนวน ๒๐ ราย สตรี จำนวน ๑ ราย สพป.อุดรธานี เขต ๓ จำนวน ๒๙ ราย <ul style="list-style-type: none"> บุรุษ จำนวน ๒๒ ราย สตรี จำนวน ๗ ราย สพป.อุดรธานี เขต ๔ จำนวน ๒๓ ราย <ul style="list-style-type: none"> บุรุษ จำนวน ๑๙ ราย สตรี จำนวน ๔ ราย สพม.อุดรธานี จำนวน ๘ ราย <ul style="list-style-type: none"> บุรุษ จำนวน ๕ ราย สตรี จำนวน ๓ ราย 	<p>งบประมาณตามที่ใช้จริง จำนวน ๕,๘๐๔ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างฯ จำนวน ๔,๓๐๕ บาท</p> <p>- จัดทำป้ายไว้มิล จำนวน ๑,๕๐๐ บาท</p>	<p>วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ตามที่ สพฐ.แจ้งการจัดสรร)</p>	<p>ผู้ที่แจ้งตอบรับ เข้าร่วมพิธีรับ พระราชทานฯ ไม่เดินทางมาร่วม พิธีตามที่ได้แจ้งไว้ ทำให้การบริหาร จัดการและการ เบิกจ่าย งบประมาณไม่ เป็นไปตามที่ กำหนด</p>

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

1. อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2566

ตารางที่ 1																			
ขนาด	จำนวน	จำนวน	จำนวนครู				จำนวนครู				จำนวนครู				ข้อมูลเฉพาะ		ข้อมูลเฉพาะ		จำนวนครู
โรงเรียน	โรงเรียน	นักเรียน	ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ขาด/เกิน				รร.ขาดครู	จำนวน	รร.ครูเกิน	จำนวน	รร.พอดีเกณฑ์
			บร	รอง	ผู้สอน	รวม	บร	รอง	ผู้สอน	รวม	บร	รอง	ผู้สอน	รวม	(โรงเรียน)	(อัตรา)	(โรงเรียน)	(อัตรา)	(โรงเรียน)
นร.1-119 คนลงมา	124	8421	124	0	533	657	104	0	783	887	20	0	-250	-230	96	-246	11	16	17
นร.120 คนขึ้นไป	93	28120	93	45	1588	1726	93	104	1578	1775	0	-59	10	-49	53	-66	10	17	30
รวมทั้งสิ้น	217	36541	217	45	2121	2383	197	104	2361	2662	20	-59	-240	-279	149	-312	21	33	47

2. จำนวนโรงเรียนในสังกัดแยกตามประเภทของโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน	จำนวนโรงเรียน	ขาดเกณฑ์		พอดีเกณฑ์	เกินเกณฑ์	
		โรงเรียน	อัตรา	โรงเรียน	โรงเรียน	อัตรา
ประถมศึกษา	157	125	-275	21	11	16
ขยายโอกาสฯ	60	24	-37	26	10	17
รวมทั้งสิ้น	217	149	-312	47	21	33

3. จำนวนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และพนักงานราชการ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

อัตราค่าจ้าง	ข้าราชการครูฯ	พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	2470	79
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	2302	69
ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	168	-

4. จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก		2	2
ปริญญาโท	147	108	255
ปริญญาตรี	449	1596	2045
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	
รวม	596	1706	2302

5. จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1	-		
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	-		
			คศ.3	-		
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	75	57	18
			คศ.4	102	63	39
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-		
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1	-		
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	12	9	3
			คศ.3	-		
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	26	10	16
			คศ.4	2	1	1
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		
3. ครู	-	คศ.1	คศ.1	550	151	399
			คศ.2	-		
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	80	74	6
			คศ.3	251	3	248
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	633	103	530
			คศ.4	326	60	266
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	2		2
			คศ.5	-		
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-		
4. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	243	65	178
รวมทั้งสิ้น				2,302	596	1,706

6. สถิติการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2566	37	96	133
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2567	29	66	95
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2568	26	58	84

7. สถิติการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2566	2	1	3
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2567	1	2	3
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2568	1	2	3

8. สถิติการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต 1 สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2566	4	-	4
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2567	5	-	5
เกษียณอายุ สิ้นปีงบประมาณ 2568	5	-	5

9. จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต 1 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะและเพศ
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง /วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม
ผอ.สพท.	เชี่ยวชาญ	คศ.5	1		1
รอง ผอ.สพท.	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	2	1	3
รวม (1)			3	1	4
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	คศ.2		1	1
	ชำนาญการ	คศ.3			
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	2	7	9
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	1	7	8
รวม (2)			3	15	18
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	4	2	6
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	2	13	15
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ พิเศษ	2	9	11
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	1	2	3
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	1	7	8
	อาวุโส	อาวุโส		1	1
รวม (3)			10	34	44
รวม (1)+(2)+(3)			16	50	66

10. จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำแนก
ตามระดับการศึกษา และเพศ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก	3	3	6
ปริญญาโท	5	26	31
ปริญญาตรี	8	19	27
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	2	2
รวม	16	50	66

