



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอสภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนที่ ๒ นำเสนอบริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้กำกับติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามแผนและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
สภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต ๑	๔
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘
ภาคผนวก	๑๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

ปัจจุบันปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว

สาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิดความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาล ความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพจากการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๕๗ และปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน ๓๘ คะแนน ในปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน ๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน ๓๗ คะแนน และในปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนนการประเมินลดลงเหลือ ๓๖ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงซึ่งสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วน ร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงพนักงานกำลังและความร่วมมือทุกภาค

ส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยนอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีอีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงาน การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ตระหนักใน ความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนานักเรียน ครู

ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต โดยเริ่มพัฒนาจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นโรงเรียนสุจริตต้นแบบ จำนวน ๒๒๕ โรงเรียน (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาละ ๑ โรงเรียน) และขยายเครือข่ายโรงเรียนสุจริตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จนครบทุกโรงเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นอกจากนี้การดำเนินโครงการยังขยายผลให้ครอบคลุมถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษสุจริต เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส อีกทั้งยังมีการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สอดคล้องแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๒

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบทบทวนข้อมูลและบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโอนจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ได้รับความเห็นชอบ

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับการโอนจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามช่องทางและระยะเวลาที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ส่วนที่ ๓

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การประกาศ เจตนารมณ์ /กำหนดนโยบาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายกระทรวงในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	-สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน ทั้งในการประชุมประจำเดือน การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ Facebook Line -สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้ออกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกันประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งในการประชุมประจำเดือน การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ Facebook Line	- ข้อจำกัดของระยะเวลาในการดำเนินงาน	-	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมโรงเรียนสุจริต	๖๐,๐๐๐	๕๔,๔๒๐	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา - ประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงานผู้รับผิดชอบโครงการระดับสถานศึกษา 	<p>ประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงานผู้รับผิดชอบโครงการระดับสถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับกลุ่มโรงเรียน - ระดับ สพป.อด ๑ - ระดับภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน - ระดับชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อจำกัดของระยะเวลาในการดำเนินงาน 	-	กลุ่มนิเทศฯ
การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruptsion Educastion)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด - ประเมินแนวทางการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ไปปรับใช้ในสถานศึกษา - ประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา- ประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมทบทวนหลักสูตรการศึกษา / หลักสูตรต้านทุจริต - ประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา - ประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต - นิเทศ กำกับ ติดตาม การใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความล่าช้าในการอนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ ๒. ข้อจำกัดของงบประมาณในการดำเนินงาน ๓. ข้อจำกัดของระยะเวลาในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม - ควรจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามกรอบเวลา 	กลุ่มนิเทศฯ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินกิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๙,๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจัดการ - ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต - กิจกรรมสำนักพลเมืองดีมีวัฒนธรรมสุจริต - กิจกรรมสร้างคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต - กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรม PLC 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ความล่าช้าในการอนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ ๒. ข้อจำกัดของงบประมาณในการดำเนินงาน ๓. ข้อจำกัดของระยะเวลาในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม - ควรจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามกรอบเวลา 	ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๗๙,๗๐๐	๗๙,๗๐๐	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจัดการ - ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - การพัฒนาและยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) - การดำเนินการประเมินคุณธรรมและยความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ - ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลระบบการประเมิน ITA Online สถานศึกษา - ประเมิน ITA Online 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความล่าช้าในการอนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ ๒. ข้อจำกัดของงบประมาณในการดำเนินงาน ๓. ข้อจำกัดของระยะเวลาในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม - ควรจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามกรอบเวลา 	กลุ่มนิเทศ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณา การ	๓๑,๐๐๐	๗,๔๓๓	การนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบ บูรณาการและการดำเนินการ อื่นๆ ตามโครงการโรงเรียน สุจริต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต ๑ มีการนิเทศ กำกับติดตามแบบ บูรณาการ และการดำเนินการอื่นๆ	๑. ความล่าช้าใน การอนุมัติ งบประมาณใน การดำเนินการ ๒. ข้อจำกัดของ งบประมาณใน การดำเนินงาน ๓. ข้อจำกัดของ ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	- ควรจัดสรร งบประมาณ เพิ่มเติม - ควรจัดสรร งบประมาณ ให้เป็นไปตาม กรอบเวลา	กลุ่มนิเทศฯ

ภาคผนวก

การควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส
การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



มาตรการป้องกันการทุจริต
การสรรหาและเลือกสรรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เขต 1

- 1** สอดส่องดูแล-รายงาน
- 2** นิยามแอมว้าง เข้าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ
- 3** นิยามจำหน่วงแจกจ่ายเอกสารหนังสือสอน
- 4** ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตโดยเคร่งครัด

การควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด

N **GIFT POLICY**

งดรับ งดให้ ของขวัญ
เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล

สพป.อุดรธานี เขต 1 ขอความร่วมมือ “งดรับ งดให้” ของขวัญ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายบุรพา พรหมสิงห์
ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1

26 มิถุนายน 2024 11:20:01 [แจ้งตรวจสอบข้อมูลระบบบริหารงานข้อมูลกลางการศึกษาทางไกล \(BIGDATA.DL\)](https://www.bigdata.dl.go.th/)

เขตสุจริต สพป.อุดรธานี เขต 1

“เขตสุจริต”
สพป.อุดรธานี เขต 1

@UDN1

การสร้างควมตระหนักรู้ เข้าใจ เข้าถึงเขตพื้นที่สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเคารพธงชาติ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่สุจริต และแสดงสัญลักษณ์เขตพื้นที่สุจริต ทุกเช้าวันจันทร์แรกของเดือน

จดหมายข่าว สพป.อุดรธานี เขต 1
UDN 1 NEWS **เด็กอุดร**
เป็นที่
ฉบับวันจันทร์ที่ 3 เมษายน 2566
ชื่อลัดดี สามัคคี มีความรับผิดชอบ
นายพรชัย โปคันโย
ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1

การเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

วันจันทร์ที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 08.00 น. นายพรชัย โปคันโย ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 มอบหมายให้ นางกรรณิศา บุลสถาพร รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 นำข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุดรธานี เขต 1 จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่สุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในองค์กรทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ในครั้งนี้มี ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ศึกษาในเขตฯ และบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุดรธานี เขต 1 ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1

ทีมประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 1 : ภาพ/รายงาน
f สพป.อุดรธานี เขต 1 www.udn1.go.th
7/7 อ.โพศรี ต.หมากแข้ง อ.เมืองอุดรธานี 41000 042-246665 042-222041 info@udn1.go.th



จดหมายข่าว สพ.อุดรธานี เขต 1
UDN 1 NEWS
 เด็ดจุด เป็นที่
 ฉบับวันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566
 ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ
 นายพรชัย โพนคันโย
 ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1

การเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566 เวลา 08.00 น. นายพรชัย โพนคันโย ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 มอบหมายให้ นางนิภารัตน์ วงษ์มิชา ผอ.กลุ่มอำนวยการ สพ.อุดรธานี เขต 1 นำข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สพ.อุดรธานี เขต 1 จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในองค์กรทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ในการนี้มี ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ศึกษาในเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษา สพ.อุดรธานี เขต 1 ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ณ ลานหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



“สพ.อุดรธานี เขต ๑ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการทั่ว
ตำแหน่งครูผู้สอน” ด้วยความ “โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และตรวจสอบได้” ทุกขั้นตอน
ดำเนินการสอบ ณ สนามสอบโรงเรียนบ้านหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เพื่อกำหนดมาตรการและวางแผนเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เด็กอุดร เป็นที่ 1

จดหมายข่าว สพป.อุดรธานี เขต 1

นายพรชัย โพนคันโย ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1

ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ **ฉบับวันพุธที่ 10 พฤษภาคม 2566**

การประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันพุธที่ 10 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายพรชัย โพนคันโย ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 มอบหมายให้ ดร.เบ็ญจตร พรหมจารีย์ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในครั้งนี้ มี นางกรรณิศา บุลสถาพร รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ศึกษาพิเศษ และบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุดรธานี เขต 1 ทุกคนเข้าร่วมการประชุม โดยมี นายวิชัย อสุณิ วัฒน อสุณิ ศึกษาพิเศษ เป็นผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ ณ ห้องประชุมพระราชธีราภรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ลักษณะ ทัศนญาณคำ : รายงาน / นางนิภารัตน์ วงษ์วิชา : ความคุม [f](#) [swp.อุดรธานี เขต 1](#) [www.udnl.go.th](#)

[📍](#) 7/7 ถ.โพศรี ต.หมากแข้ง อ.เมืองอุดรธานี 41000 [☎](#) 042-246665 [☎](#) 042-222041 [✉](#) info@udnl.go.th

awj.๑๑.1

1

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนสังวริต
Sangvrit School Project

การประชุมเชิงแนวทางการดำเนินงานผู้รับผิดชอบ
โครงการระดับสถานศึกษา

- ระดับกลุ่มโรงเรียน
- ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต 1
- ระดับภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
- ระดับชาติ

การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

awj.๑๑.1

Symposium Upright School 2023

6-8 สิงหาคม 2566
สยาม รังสิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สพ.๑๑.1

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2

9 December
ZERO TOLERANCE
CORRUPTION

การประชุมทบทวนหลักสูตรสถานศึกษา / หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

- ประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
- ประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
- นิเทศ กำกับ ติดตาม การใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สพ.๑๑.1

ขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สพ.๑๑.1

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3



**การดำเนินกิจกรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต**

**ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนเขตพื้นที่
การศึกษาสุจริต**

กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- กิจกรรมสำนึกพลเมืองดีมีวัฒนธรรมสุจริต
- กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะ: 5 ประการของโครงการโรงเรียนสุจริต
- กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
- กิจกรรม Big Cleaning day
- กิจกรรม PLC
- ฯลฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สพ.๑๑.1

ขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต 2566



**แผน วิถีคุณ
เด็กอุดร ๑ เป็นที่ ๑**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สพ.อ.๑

ผลการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รายงานผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของปีงบประมาณ 2566

ผลการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566

89.89 IIT 29.14
-6.38 EIT 27.75
ผ่าน OIT 33.10

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สพ.อ.๑

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนภูมิแสดงการใช้งบประมาณปี พ.ศ.2567

งบที่ได้รับ(บาท) งบที่ใช้จ่าย(บาท) คงเหลือ

โครงการ	งบที่ได้รับ(บาท)	งบที่ใช้จ่าย(บาท)	คงเหลือ
กิจกรรมภายใต้โครงการโรงเรียนสูงจิต	50000	0	
กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุติยศึกษา	40000	0	
กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสูงจิต	0	9775	
กิจกรรมการประเมิน ITA	0	0	
กิจกรรมการนั่งพักกับติดตาม	20000	11910	

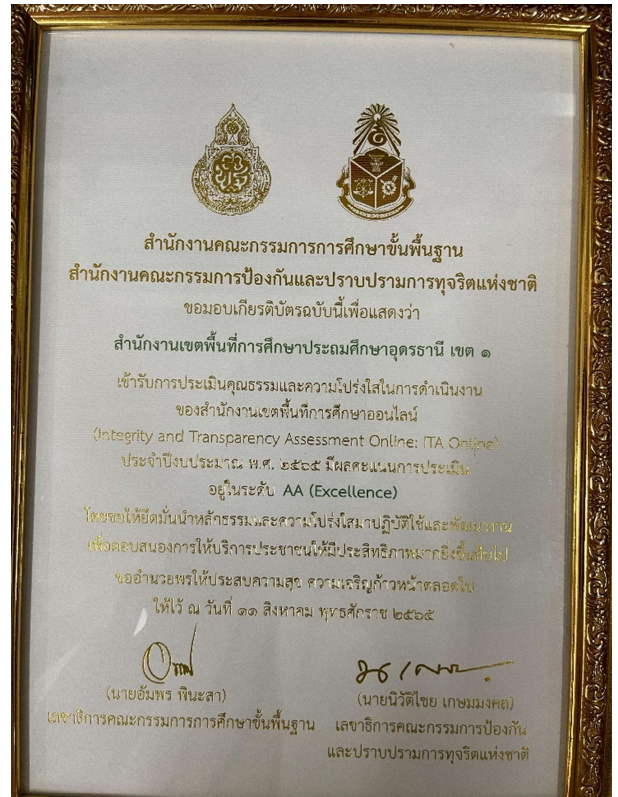
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

awp.๑๑.1

ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข

- 1 ความล่าช้าในการอนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน
- 2 ข้อจำกัดของระยะเวลาในการดำเนินงาน
- 3 ข้อจำกัดของระยะเวลาในการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ที่ ๑๙๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online :
ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (โครงการ
โรงเรียนสุจริต) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แจ้งกำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA
Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มี
ความพร้อมสำหรับการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ วางแผนดำเนินงาน ให้คำปรึกษา กำกับติดตามการดำเนินงาน
เพื่อให้การดำเนินการเตรียมรับการประเมินฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๑) นายพรชัย โปคันโย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประธานกรรมการ

๒) นายธวัชชัย คำวงศ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ รองประธานกรรมการ

๓) นายพิจิตร พรหมจรรย์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ รองประธานกรรมการ

๔) นางกรรณิกา บุลสถาพร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ รองประธานกรรมการ

๕) นางอุบล คลั่งเงิน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ

๖) นางเยาวลักษณ์ ร่องพิช ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ

๗) นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล กรรมการ

๘) นางนิภารัตน์ วงษ์วิชา ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ

๙) นางสาวอรุษา บุญปัญญาโรจน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ

๑๐) นางสาวอุทินนิกร ชีระสาร ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ

๑๑) นางอุบล คลั่งเงิน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล กรรมการ

๑๒) นางสมพร รัตนชาติวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กรรมการ

๑๓) นางวรรณรี เพ็ชรปัญญา ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ

๑๔) นางเอี่ยมพรพิชญ์ แสงศิลา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กรรมการและเลขานุการ

๑๕) นายวินัย อสุณี ณ อยุธยา ศึกษาพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการวิเคราะห์ผลและจัดเตรียมข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาและจัดเตรียมหลักฐานข้อมูล เพื่อนำขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แสดงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๑๐ ข้อมูล (O๑ – O๑๐) ประกอบด้วย

๒.๑.๑ โครงสร้างการบริหาร (O๑)

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์ | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางอามร ปัจฉิมบุตร | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๓) นางนิภารัตน์ วงษ์วิชา | ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๑.๒ ข้อมูลผู้บริหาร (O๒)

- | | | |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์ | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายจักรพงษ์ พิลาจันทร์ | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๓) นางนิภารัตน์ วงษ์วิชา | ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๑.๓ อำนาจหน้าที่ (O๓)

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑) นางกรรณิกา บุลสถาพร | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาววันเพ็ญ รุ่งเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓) นายเฉลิม วิริยะภาพ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๑.๔ แผนยุทธศาสตร์ (O๔)

- | | | |
|------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์ | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายอัจฉริยะ พันแอด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๓) นางอุบล คลั่งเงิน | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๑.๕ ข้อมูลการติดต่อ (O๕)

- | | | |
|-------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑) นางกรรณิกา บุลสถาพร | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายสิปปวิชญ์ เดชกล้า | นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) นางอุบล คลั่งเงิน | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๑.๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (O๖)

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑) นางกรรณิกา บุลสถาพร | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวภิญญาพัชญ์ เพ็ญแก้ว | นิติกร | กรรมการ |
| ๓) นางสมพร รัตนชาติวงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๑.๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ (O๗)

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์ | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวลักขณา กัญญาคำ | นักประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๓) นางนิภารัตน์ วงษ์วิชา | ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๑.๘ Q&A (O๘)

๒.๑.๙ Social Network (O๙)

๒.๑.๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (O๑๐)

- | | | |
|--------------------------|--------------------|---------------|
| ๑) นางกรรณิกา บุลสถาพร | รอง ผอ.สพป.อด.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายสิปปวิชญ์ เดชกล้า | นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) นางสาววรัญญา ศรีหรั่ง | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |

- ๔) นางสาวชลดา บุญสวัสดิ์ นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
- ๔) นางอุบล คลั่งเงิน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ กรรมการและเลขานุการ
- ๒.๒ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลการบริหารงาน จำนวน ๘ ข้อมูล (๐๑๑ – ๐๑๘) ประกอบด้วย**
- ๒.๒.๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี (๐๑๑)**
- ๒.๒.๒ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน (๐๑๒)**
- ๒.๒.๓ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี (๐๑๓)**
- ๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์ รอง ผอ.สพ.ป.๑๓.๑ ประธานกรรมการ
- ๒) นายอัษฎริยะ พันแอด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
- ๓) นายพิเชษฐ ไซยจำนงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
- ๔) นางสาวแคทริยา ไซยจำนงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
- ๕) นายพิทักษ์ พานศรี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กรรมการ
- ๖) นางสาวรัตติกาล ดวงแพงมาตร เจ้าหน้าที่ธุรการ กรรมการ
- ๕) นางอุบล คลั่งเงิน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ กรรมการและเลขานุการ
- ๒.๒.๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐๑๔)**
- ๒.๒.๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (๐๑๕)**
- ๑) นายธวัชชัย คำวงศ์ รอง ผอ.สพ.ป.๑๓.๑ ประธานกรรมการ
- ๒) นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล กรรมการ
- ๓) นางนิภารัตน์ วงษ์วิชา ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
- ๔) นางอุบล คลั่งเงิน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ กรรมการ
- ๕) นางเยาวลักษณ์ ร่องพิช ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
- ๖) ข้าราชการ บุคลากร เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกกลุ่มงานใน สพท. กรรมการ
- ๗) นางเอี่ยมพรพิชญ์ แสงศิลา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กรรมการและเลขานุการ
- ๒.๒.๖ ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ (๐๑๖)**
- ๒.๒.๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (๐๑๗)**
- ๒.๒.๘ E-Service (๐๑๘)**
- ๑) นางกรรณิกา บุลสถาพร รอง ผอ.สพ.ป.๑๓.๑ ประธานกรรมการ
- ๒) นางสาวกุสุมาลย์ พิเนตรเสถียร นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ
- ๓) นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กรรมการ
- ๔) นางวิภาพร คำบุญเรือง นักวิชาการศึกษา กรรมการ
- ๕) นางสาวภา สมศรี ศึกษานิเทศก์ กรรมการ
- ๖) นายจักรพงษ์ พิลาจันทร์ นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
- ๗) นางอุบล คลั่งเงิน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ กรรมการและเลขานุการ
- ๒.๓ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๔ ข้อมูล (๐๑๙ – ๐๒๒) ประกอบด้วย**
- ๒.๓.๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ (๐๑๙)**
- ๒.๓.๑ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๐๒๐)**
- ๒.๓.๒ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (๐๒๑)**
- ๒.๓.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี (๐๒๒)**

๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวกุสุมาลย์ พิเนตรเสถียร	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓) นางวิภาพร เครือเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔) นางสาวพิศ ภาวะโร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๕) นางทิพวัลย์ แสงวงเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๖) นางนิจติยาพร เทียงผดุง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗) นางกฤษณา พันทะนี	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๘) นายศิริศักดิ์ คล้ายมณี	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๙) นางสาวลลิต์ลลิต อัครชาติศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๐) นางสาวศิริพร ไชยชิต	พนักงานพัสดุ	กรรมการ
๑๑) นางคำมา ตั้งสุวรรณชัย	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๑๒) นางสรวงอุษา บุญปัญญาโรจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินฯ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ข้อมูล (O๒๓ - O๒๖) ประกอบด้วย

- ๒.๔.๑ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (O๒๓)
- ๒.๔.๒ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (O๒๔)
- ๒.๔.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๕)
- ๒.๔.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (O๒๖)

๑) นางกรรณิกา บุลสถาพร	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสาววันเพ็ญ รุ่งเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓) นางสาวจิรารัตน์ พันธุ์คำ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔) นางสาวพัชรินทร์ จำเริญเจือ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๕) นางวรารัตน์ ฤงนอก	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๖) นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๗) นางสาวนงนุช สุวพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๘) นายพรชัย ไชยกาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๙) นางอภิขญา พลประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๐) นางสาวจิรารัตน์ พันธุ์คำ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๑) นางสาวนิลาวัลย์ มีชั้นช่วง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๒) นายเฉลิม วิริยะภาพ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๔ ข้อมูล (O๒๗ - O๓๐) ประกอบด้วย

- ๒.๕.๑ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ (O๒๗)
- ๒.๕.๒ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O๒๘)
- ๒.๕.๓ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี (O๒๙)
- ๒.๕.๔ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (O๓๐)

๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวภิญญาพัชญ์ เทียงแก้ว	นิติกร	กรรมการ
๓) นางสาวสุภาภรณ์ ทองตัด	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๔) นางสมพร รัตนชาติวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ข้อมูล (๐๓๑ - ๐๓๘) ประกอบด้วย

๒.๖.๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (๐๓๑)

๒.๖.๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (๐๓๒)

๒.๖.๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (๐๓๒)

๑) นายธวัชชัย คำวงศ์	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางวรรณรี เพ็ชรปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๓) นางสาวพรศิริ เสียงดัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๔) นางวิภาพร คำบุญเรือง	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๕) นายสังวาล ทาแก้ว	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๖) นางสาววรรณคณา พิมพ์ภูราช	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๗) นายพรชพล พูลทอง	นักจิตวิทยา	กรรมการ
๘) นางสาวอมรรัตน์ แสนโยชะกะ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๙) นางสาวภัคพร มหาชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๐) นางสาวณัฐกฤตา แนน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๑) นางสาวพิมพ์ชนก ศรีปะโค	เจ้าหน้าที่ลูกเสือจังหวัด	กรรมการ
๑๒) นางเยาวลักษณ์ ร่องพีช	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

๒.๖.๔ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี (๐๓๔)

๒.๖.๕ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต (๐๓๕)

๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวภิญญาพัชญ์ เพียงแก้ว	นิติกร	กรรมการ
๓) นายวินัย อสุณี ณ ออยุธยา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๔) นางสมพร รัตนชาติวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ

๒.๖.๖ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี (๐๓๖)

๒.๖.๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน(๐๓๗)

๒.๖.๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๐๓๘)

๑) นายพิจิตร พรหมจรรย์	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางวรรณรี เพ็ชรปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๓) นางสาวพรศิริ เสียงดัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๔) นางสาวภิญญาพัชญ์ เพียงแก้ว	นิติกร	กรรมการ
๕) นางสาวสุภาภรณ์ ทองดัด	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๖) นายวินัย อสุณี ณ ออยุธยา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๗) นางสมพร รัตนชาติวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ

๒.๗ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓ ข้อมูล (๐๓๙ - ๐๔๑) ประกอบด้วย

๒.๗.๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐๓๙)

๒.๗.๒ การขับเคลื่อนจริยธรรม (๐๔๐)

๒.๗.๓ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐๔๑)

๑) นางกรรณิกา บุลสถาพร	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสาววันเพ็ญ รุ่งเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓) นางสาวจิรารัตน์ พันธุ์คำ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔) นางสาวพัชรินทร์ จำเริญเจือ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๕) นางวรารัตน์ ถุงนอก	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๖) นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๗) นางสาวนงนุช สุวพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๘) นายพรชัย ไชยกาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๙) นางอภิษฎา พลประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๐) นางสาวจิรารัตน์ พันธุ์คำ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๑) นางสาวนิลาวัลย์ มีชั้นช่วง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๒) นายเฉลิม วิริยะภาพ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

๒.๘ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒.๘.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน (๐๔๒)

๒.๘.๒ การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน (๐๔๓)

๑) นายธวัชชัย คำวงศ์	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวสมภาพ วงษ์ศรีแก้ว	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓) นางกาญจนา อัลไพท์เบิร์ก	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๔) นางนุตติยา อาชานอก	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๕) นางรมย์ชลี. ประแก้ว	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๖) นางกานต์ทิศา อ้วนอินทร์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๗) นางจรรุวรรณ แจ่มเสียง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๘) นายณัฐพงศ์ ฉลาดแย้ม	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๙) นางเสาวภา สมศรี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๐) นางณัฐธิญา เคนทุม	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๑) นายพิมล ป้องเรือ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๒) นางณัฐฎิมา ศรีพรหมษา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๓) นางสาวอนาวิน สุไชยชิต	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๔) นางสาวดวงใจ บุญมีประเสริฐ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๕) นางวิมลรัตน์ อุันทานนท์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๖) นายวินัย อสุณี ณ อยุธยา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๗) นางสาวรัตน์วดี อินทะกนก	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๑๘) นายอรรรณพ เชื้อดี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๙) นางเอี่ยมพรพิชญ์ แสงศิลา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการฝ่ายนำส่งข้อมูลสู่ระบบประเมินออนไลน์ มีหน้าที่ รวบรวมและนำเข้าข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เพื่อแสดงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงได้ ประกอบด้วย

๑) นายรัชชัย คำวงศ์	รอง ผอ.สพป.อด.๑	ประธานกรรมการ
๒) นางอุบล คลังเงิน	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๓) นายสิปวิชญ์ เดชกล้า	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๔) นายอรรณพ เชื้อดี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๕) นายวินัย อสุณี ณ อยุธยา	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อย และยึดถือระเบียบของทางราชการ โดยเคร่งครัด หากมีปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องประการใดให้ปรึกษาและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ร.พ.พ

(นายพรชัย โพคันโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 นอกจากนี้ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกัน การทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนอง ต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลัก ดังนี้

1. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต
2. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
3. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (โครงการโรงเรียนสุจริต) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ได้ดำเนินการโครงการนี้มาอย่างต่อเนื่องทุกปี ด้วยตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
2. เพื่อพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
จำนวน 37,226 คน
2. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จำนวน 2903 คน
3. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จำนวน 219 แห่ง ประกอบด้วย
 - 1) โรงเรียนสุจริตต้นแบบ จำนวน 1 โรงเรียน
 - 2) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 10 จำนวน 24 โรงเรียน
 - 3) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 20 จำนวน 48 โรงเรียน
 - 4) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 30 จำนวน 65 โรงเรียน
 - 5) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 40 จำนวน 81 โรงเรียน

4. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
จำนวน 84 คน

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2566
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม – งบประมาณ ได้รับโอนจัดสรรจาก สพฐ. จำนวน 120,000.- (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : เป็นงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ จึงขอจัดจ่ายได้ในทุกรายการ

ที่	กิจกรรม	รายละเอียด	จำนวนงบประมาณ : ต่อหน่วย
การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต			
1.	โครงการโรงเรียนสุจริต	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา (ป.ป.ช. สพฐ. น้อย) - กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานบริษัทสร้างการดี สุวิถีพอเพียง (บริษัทสร้างการดี 4.0) - กิจกรรมค่ายเยาวชนไทยหัวใจ STRONG - กิจกรรมการถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหารโรงเรียนสุจริต - กิจกรรมสร้างสำนักพลเมือง (Project Citizen) - กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้สังคม (สื่อป้องกันการทุจริต) - กิจกรรมการประเมินโรงเรียนสุจริตพระราชทานด้านความโปร่งใส	60,000 บาท
การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)			
1.	หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน)	- ขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด - ประเมินแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในสถานศึกษา - ประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา - ประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	0 บาท

ที่	กิจกรรม	รายละเอียด	จำนวนงบประมาณ : ต่อหน่วย
การดำเนินงานกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต			
1.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	- ดำเนินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ - ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	50,000 บาท
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
1.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	การพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	บูรณาการงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและงบประมาณจากโครงการโรงเรียนคุณภาพ
2.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	งบประมาณจากโครงการโรงเรียนคุณภาพ
การนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการ			
1.	การนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ *	การนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการ และการดำเนินการอื่น ๆ ตามโครงการโรงเรียนสุจริต	10,000 บาท

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต 1 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต 1 มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
4. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น


การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมของสถานศึกษา โดยผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. การรายงานผลการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net) โดยผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริตระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. การนิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวินัย อสุนี ณ อยุธยา)
ศึกษานิเทศก์

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเอี่ยมพรพิชญ์ แสงศิลา)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรัชชัย คำวงศ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพรชัย โพคันโย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓

รายงานการประชุม
การเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2566
วันที่ 10 พฤษภาคม 2566
ณ ห้องประชุมพระราชูฎราภรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

.....

ผู้มาประชุม

บุคลากร เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกกลุ่ม จำนวน 72 คน

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 1. นายพรชัย โทคันโย | ผอ.สพป.อด.1 | ไปราชการ |
| 2. นายธวัชชัย คำวงศ์ | รอง ผอ.สพป.อด.1 | ไปราชการ |
| 3. นางจิรารัตน์ พันธุ์คำ | นักทรัพยากรบุคคล | ลาพักผ่อน |
| 4. นางสาวนิลาวัลย์ มีขึ้นช่วง | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ลาป่วย |
| 5. นางเขาวลักษณ์ ร่องพิช | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษา | ติดประชุมท้องถิ่นของประจักษ์ |
| 6. นางวิภาพร คำบุญเรือง | นักวิชาการศึกษา | ติดประชุมท้องถิ่นของประจักษ์ |
| 7. นายณัฐพงศ์ ฉลาดแย้ม | ศึกษานิเทศก์ | ไปราชการ |
| 8. นางกานต์วิภา อ้วนอินทร์ | ศึกษานิเทศก์ | ไปราชการ |
| 9. นางณัฏฐิญา เสนทุม | ศึกษานิเทศก์ | ลาพักผ่อน |
| 10. นางสาวดวงใจ บุญมีประเสริฐ | ศึกษานิเทศก์ | ลาป่วย |

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ประธานในที่ประชุม นายพิจิตร พรหมจรรย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 รับฟังคำกล่าวรายงานจาก นางเอี่ยมพรพิชญ์ แสงศิลา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และกล่าวเปิดการประชุมพร้อมกับการบรรยายพิเศษเพื่อสร้างความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพป.อด.๑ ที่เข้าร่วมประชุมทุกคน และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 ประสานแจ้งให้ทราบ

การเตรียมการเพื่อประชุมประจำเดือนผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 3/2566 ประจำเดือน พฤษภาคม ในรูปแบบประชุมออนไลน์
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 ที่มาและความสำคัญของการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3.2 ผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 1

3.3 ปฏิทินการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินและเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 1 ที่ 146/2566 ลงวันที่ 21 เมษายน 2566

มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

แนวทางการดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA Online 2023 ตามปฏิทินการประเมินฯ ที่ สทศ.กำหนด โดยพิจารณาตามเครื่องมือการประเมินทั้ง 3 แบบ ประกอบด้วย 1)IT 2)EIT และ 3)OIT

มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

ลงชื่อ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายวินัย อสุณี ณ อยุธยา)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางเอี่ยมพรทิพย์ แสงศิลา)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

รายงานการประชุม

การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมและแนวทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน การประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมพระราชธีรภรณ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 1

ผู้มาประชุม

- 1) ศึกษาพิเศษในสังกัด สพ.ป.อ.ต.1 จำนวน 15 คน (ออนไลน์)
- 2) ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต จำนวน 110 คน(ออนไลน์)

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----------------------------|------------|----------|
| 1) นางสาวภา สมศรี | ศึกษาพิเศษ | ไปราชการ |
| 2) นายณัฐพงศ์ ฉลาดแย้ม | ศึกษาพิเศษ | ไปราชการ |
| 3) นางกานต์กวีตา อ้วนอินทร์ | ศึกษาพิเศษ | ไปราชการ |
| 4) นางณัฐภิญญา ศรีพรหมษา | ศึกษาพิเศษ | ไปราชการ |
| 5) นายทิมล ป้องเรือ | ศึกษาพิเศษ | ไปราชการ |

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ประธานในที่ประชุม นางเอื้อมพรพิชญ์ แสงศิลา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 1 ได้รับมอบหมายจาก นายพรชัย โพคันโย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 1 เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมและแนวทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน การประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ

1.1 ประธานรับกล่าวรายงานวัตถุประสงค์การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมและแนวทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน การประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2566 โดย นายวินัย อสุณี ณ อยุธยา ศึกษาพิเศษ ผู้รับผิดชอบโครงการ มีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุมทั้งในรูปแบบออนไลน์และออนไลน์ ดังนี้

- 1) เพื่อสร้างการรับรู้ให้ครู ผู้บริหารโรงเรียน และศึกษานิเทศก์ ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ในแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริต
- 2) เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ครู ผู้บริหารโรงเรียน และศึกษานิเทศก์ มีผลงานจากการจัดกิจกรรม ภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริต เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน การประกวดแข่งขัน ทั้งในระดับกลุ่มโรงเรียน ระดับสำนักเขตพื้นที่การศึกษา และระดับภูมิภาค
- 3) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาเกิดคุณลักษณะสุจริต ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต ผ่านการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

1.2 ประธานในที่นี้ นางเอี่ยมพรทิพย์ แสงศิลา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ เปิดการประชุม พร้อมบรรยายพิเศษเพื่อสร้างความตระหนักและให้โรงเรียนเห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริต

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 แนะนำเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต www.uprightschool.net

3.2 เอกสารแนวทางการดำเนินกิจกรรมและแนวทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน การประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 11 เรื่อง ดังนี้

- 1) แนวทางการประเมินโรงเรียนตามมาตรฐานโรงเรียนสุจริต
- 2) แนวทางการประเมินโรงเรียนสุจริตพระราชทาน
- 3) แนวทางการใช้และประเมินผลหลักสูตรต้าน

ทุจริตศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม "การป้องกันการทุจริต"

- 4) แนวทางการจัดทำหนังสือเล่มเล็กจากผลการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม "การป้องกันการทุจริต"
- 5) แนวทางการดำเนินกิจกรรม "ป.ป.ช.สุพรรณน้อย และ ป.ป.ช.สุพรรณชุมชน"
- 6) แนวทางการดำเนินกิจกรรม "บริษัทสร้างการดี" (บริษัทสร้างการดี ๔.๐)

การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ เข้าใจ เข้าถึงเขตพื้นที่สุจริต โดยการจัดทำข้อมูลเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ
กฎหมายและวินัยเชิงบวกสู่สถานศึกษา

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

จัดทำโดย

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๒) บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๑๔ บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่ ก.ม.จ. เสนอ

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางการปฏิบัติในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ก.ม.จ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้นไปใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายในหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

(๑) คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานในระดับชาติ และระดับองค์กร

(๒) คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การคัดเลือก การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น สอดส่องดูแล ให้คำแนะนำ กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๓

ในหน่วยงาน รวมถึงคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

(๓) คณะกรรมการที่ทำหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทในทางปกครองซึ่งต้องประสานประโยชน์โดยส่วนรวมของรัฐและประโยชน์โดยส่วนตัวของเอกชน

ทั้งนี้ ให้รวมถึงคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) แต่งตั้งด้วย

๒. การพิจารณาประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการต้องยึดถือปฏิบัติ ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้ง ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติเพิ่มเติมด้วย

๒.๒ กรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติ และในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดด้วย

๒.๓ กรรมการที่มาจากคณะรัฐมนตรี ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐประเภทนั้น ๆ และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

๒.๔ คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจสำคัญของรัฐบาลให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๒.๑) ๒.๒) ๒.๓) และข้อ ๒.๔) ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการวินิจฉัย

๔

๓. ในกรณีที่มีการกระทำผิดที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดบทลงโทษ (Sanction) โดยครอบคลุมถึงการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม มีความประพฤติเสื่อมเสีย ให้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรมโดยให้ดำเนินการตามวิธีที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการไม่ได้กำหนดบทลงโทษ (Sanction) มีแนวทาง ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เช่น กรณีกำหนดให้ตำแหน่งอธิบดีเป็นกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น

(๒) กรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่ง หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ที่มีมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มีมอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เช่น กรณีกำหนดให้อธิบดีหรือผู้แทนเป็นกรรมการ หากผู้แทนที่อธิบดีมอบหมายถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีที่จะมอบหมายให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

๕

(๓) กรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาคำเนินการ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๓.๒.๒ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) กรรมการที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้แต่งตั้ง

(๒) กรรมการที่มาจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกในหลายขั้นตอน เช่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการเสนอชื่อโดยหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา

(๓) กรรมการที่ได้รับการเลือกมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการที่จะมีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มี และในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ผู้ที่มิอำนาจแต่งตั้งบุคคลให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการ เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นด้วย

(๔) กรรมการที่เป็นรัฐมนตรี หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณา และหากนายกรัฐมนตรีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้การดำเนินการเป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด

(๕) กรรมการที่มาจากองค์กรภาคเอกชน เช่น ประธานสภาหอการค้า ประธานสภาอุตสาหกรรม นายกสทช. นายกสทศ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน

๖

จริยธรรม ให้พิจารณาตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการพิจารณาความประพฤติของภาคเอกชนนั้น ๆ ที่บังคับใช้อยู่

๔. ให้นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้บังคับกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่หน่วยงานของรัฐว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน หรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร รวมถึงมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐไปกำหนดไว้ด้วย

๕. ให้มีการปฐมนิเทศ หรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะกรรมการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

