



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัคร
ลูกจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ เพื่อปฏิบัติการสอน
ภาษาอังกฤษ ในโรงเรียนตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เดือนพฤศจิกายน - เดือนมีนาคม ๒๕๖๙) รวมระยะเวลา ๕ เดือน
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ลูกจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ ในโรงเรียนตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ปฏิบัติงานที่โรงเรียนชุมชนสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๒.๒ **ไม่มี**ลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

- (๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย

เกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๒.๓ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐(๕) ดังนี้

- (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
- (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๒.๔ มีวุฒิการศึกษา...

๒.๔ มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน

๒.๕ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุ
รสภากำหนด

๒.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตน
ตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับ
ชาวต่างประเทศ

๒.๗ มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน
หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

๓. วุฒิการศึกษาสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

๓.๑ วุฒิการศึกษา

วุฒิกศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา
กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

(๓.๑.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัย
ที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๓.๑.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓
สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓.๑.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓
สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓.๑.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๓.๑.๕) CELTA

๓.๒ คุณสมบัติ

(๓.๒.๑) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก
๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา
แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

(๓.๒.๒) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือ
ภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี
ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติข้อ (๑) และ (๒) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบ
วัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

(๓.๒.๓) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน
อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณี
ครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้ เป็นต้น

(๓.๒.๔) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทาง
ภาษาอังกฤษจากหน่วยงานสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR
ตั้งแต่ระดับ B๒ ขึ้นไปโดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒

นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์หรือแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณารับสมัครผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ **จากหน่วยงานสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน**หลังจากทำสัญญา ภายใน ๙๐ วันทำการ **รายละเอียดคะแนนตามเอกสารที่แนบ**

๔. วุฒิการศึกษาสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

(๔.๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ

(๔.๒) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่นๆ ไม่ใช่สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช้สาขาวิชาด้านการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิ **ข้อใดข้อหนึ่ง** ดังต่อไปนี้

(๔.๒.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(๔.๒.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔.๒.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔.๒.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๔.๒.๕) CELTA

(๔.๓) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยงานสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR **ตั้งแต่ระดับ B๑ ขึ้นไป**โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์หรือแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณารับสมัครผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ **จากหน่วยงานสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน**หลังจากทำสัญญา ภายใน ๙๐ วันทำการ **รายละเอียดคะแนนตามเอกสารที่แนบ**

(๔.๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครูผู้สอน

๕. ค่าตอบแทน

๕.๑ ครูที่เป็น **เจ้าของภาษา** โดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สก็อตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณา ให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น **ภาษาที่สอง** หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย

//ในจีเรีย...

ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

๕.๓ ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น**ภาษาต่างประเทศ** เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ใต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๕.๔ ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๖. งบประมาณและระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในครั้งที่ ๑ ภาคเรียนที่ ๒ จะดำเนินการจ้าง (เดือนพฤศจิกายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๘) รวมระยะเวลา ๕ เดือน

ทั้งนี้ จัดทำสัญญาจ้างจะลงนามได้ต่อเมื่อได้รับเงินโอนประจำงวดจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗. แนวปฏิบัติของครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

๗.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษเป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๗.๑ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา

๗.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๗.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๗.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๗.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๗.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่นๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๗.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๗.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๘. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ ทางเว็บไซต์ <https://Udn1.go.th> หรือขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เลขที่ ๗/๗ ถนนโพศรี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และในเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

//เอกสารหลักฐาน...

๙. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๙.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙.๒ สำเนาพาสปอร์ต จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๙.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
- เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่ายจำนวน ๑ ชุด (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)**

กรณีครูผู้สอนชาวไทย

- ๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) หลักฐานแสดงผลการวัดความสามารถด้านภาษาอังกฤษตามที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
- เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่ายจำนวน ๑ ชุด (ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)**

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <https://Udn1.go.th>

๑๑. วิธีการสรรหา วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการประเมินประสพการณ์ และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหนองประจักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

//เกณฑ์การตัดสิน...

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรม ของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๑๓. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <https://Udn1.go.th>

๑๔. การรายงานตัว การทำสัญญาจ้าง และเงื่อนไข

๑๔.๑ การรายงานตัว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จะให้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ - ๒ มารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. และส่งตัวไปทำการ บันทึกข้อตกลงจ้างที่โรงเรียน โดยจะดำเนินการจ้างได้เมื่อได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น

๑๔.๒ การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ดำเนินการจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง จะทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๔.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง หากได้รับจัดสรรงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์แล้ว จึงจัดทำสัญญาจ้างต่อเนื่อง

๑๔.๔ การจ้างในครั้งไม่มีผลผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๔.๕ บัญชีที่ได้รับการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๔.๕.๑ ผู้นั้นไม่มีรายงานตัว

๑๔.๕.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๑๔.๕.๓ ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างในวัน เวลาที่กำหนด

๑๔.๕.๔ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ ตามกำหนดเวลาจ้าง

๑๔.๖ กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่ได้รับพิจารณาจ้างหรือถูกยกเลิกการจ้างทันทีเนื่องจากขาดคุณสมบัติ แล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางชฎาภรณ์ บรรเลงรัมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต ๑

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

กำหนดการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	สพป.อุดรธานี เขต ๑ และเว็บไซต์ https://Udn1.go.th
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๒๙ ตุลาคม- ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เว้นวันหยุดราชการ)	สมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงาน บุคคล สพป.อุดรธานี เขต ๑
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์	ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	สพป.อุดรธานี เขต ๑ และเว็บไซต์ https://Udn1.go.th
๔. ดำเนินการคัดเลือกฯ โดยการประเมินประสบการณ์ และการสอบสัมภาษณ์	วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมหนองประจักษ์ สังกัด สพป.อุดรธานี เขต ๑
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	สพป.อุดรธานี เขต ๑ และเว็บไซต์ https://Udn1.go.th



The Udon Thani Primary Education Service Area Office 1 Announcement
The Recruitment of Temporary English Teachers
One District One Quality School Project
Under the Udon Thani Primary Education Service Area Office 1

.....

The Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1 wishes to recruit temporary employees, English teachers the Qne District One Quality School Project to teach English in schools under the one District one Quality School Project Semester 2, Academic Year 2025, it announces recruitment of individuals to be hired as temporary employees using the budget from the Office of the Basic Education Commission (November-March 2026) for a total period of 5 months), with the following details:

1. Positions Required :

Temporary Employee English Teacher Project 1 District 1 Quality School To teach English in schools under the 1 District 1 Quality School Project, 2 positions as follows:

1.1 Work at Sam Phrao School, Mueang District.

2. General Qualifications of Applicants:

2.1 Applicants must be at least 20 years of age.

2.2 Applicants must not possess any of the disqualifying characteristics outlined in section 44 of the Teachers Council and Educational Personnel Act B.E. 2003.

(1) Bad behavior or a lack of good morals.

(2) A disability or a lack of full legal competency.

(3) imprisoned in a case that the Teachers Council deems may lead to the loss of professional credibility.

2.3 A person with a physical disability that prevents them from performing their duties, being incompetent or mentally unstable, and free from diseases as per the Civil Service Commission's Diseases Act of 2006, Section 30(5), as follows:

(1) Leprosy in a contagious or symptomatic stage that constitutes a social stigma.

(2) Contagious Tuberculosis

(3) Symptoms of elephantiasis that constitute a social stigma.

(4) Drug addiction

(5) Chronic alcoholism

2.4 Have a minimum bachelor's degree or other equivalent qualifications at the same level.

2.5 Know teaching according to the knowledge standards set by the Teachers Council.

2.6 Be a person with good conduct, professional ethics, and behave according to Thai culture by passing training from an institution that certifies the training course for Thai language teachers for foreigners.

2.7 Have a document certifying the results of the evaluation of the mental health and behavioral state of teachers, or a document certifying mental health from a government hospital.

3. Educational qualifications for foreign English teachers

3.1 Educational qualifications

Educational qualifications not lower than a bachelor's degree in teaching or education. In the case of having a degree in a field other than teaching or education, one of the following qualifications must be obtained:

(3.1.1) TEFL Teacher Professional Diploma from a university with a study period of not less than 120 hours.

(3.1.2) TKT Module 1, 2, 3, and YL scores not less than Band-3 for primary school teachers. **(Test results must be no more than 5 years old from the date of the announcement of the results)**

(3.1.3) TKT Module 1, 2, 3 and CUIL scores not less than Band-3 for secondary school teachers **(Test results must be no more than 5 years old from the date of the announcement of the results)**

(3.1.4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(3.1.5) CELTA

3.2 Qualifications

(3.2.1) Being a foreigner who uses English **as a native speaker directly** from 5 countries (Native Speakers): United Kingdom (England, Wales, Ireland, Scotland), United States, Canada, Australia, and New Zealand

(3.2.2) Being a foreigner who uses English **as a second language or official language**, such as South Africa, Netherlands, Sweden, Ireland, India, Nigeria, Ghana, Papua New Guinea, Uganda, Botswana, Malaysia, Philippines, Singapore, etc.

For foreign English teachers in sections (1) and (2), English proficiency test scores from the testing agency and standardized test kit are not required.

(3.2.3) Foreigners who use English as a foreign language, such as China, Egypt, Indonesia, Japan, Korea, Nepal, Taiwan, Zimbabwe, Saudi Arabia, Vietnam, and Myanmar. In the case of foreign teachers who use English as a foreign language, they must have the following qualifications, etc.

(3.2.4) Have a level criteria or English proficiency test scores from the testing agency and standardized test kit, covering all 4 skills according to the CEFR standard framework from **level B2** and above. The test result certificate or test result transcript must be no older than 2 years from the date shown on the test result certificate or from the test date. In the case of such level criteria or test results, which are tested free of charge via the website or platform of any language institute without a test control system and a test taker identity verification system before, during, and after the test. The contractor may consider hiring foreign teachers who meet the criteria of the level or test scores as specified by the project temporarily. The Office of the Basic Education Commission requests that the level criteria or test scores of the English proficiency test from the testing agency and the standard test kit be submitted within **90 business days after signing the contract**. The details of the scores are in the attached documents.

4. Educational qualifications for Thai English teachers

(4.1) Have a minimum bachelor's degree in English major.

(4.2) In the case of having a degree in fields other than English or not in education, one must have one of the following qualifications:

(4.2.1) Graduate Diploma in Teaching Major/Major in English or English Teaching

(4.2.2) TKT Module 1, 2, 3 and YL scores not less than Band-3 for primary school teachers **(the test results must be no more than 5 years old from the date of the score announcement)**

(4.2.3) TKT Module 1, 2, 3, and CUIL scores not less than Band-3 for secondary school teachers **(Test results must be no older than 5 years from the date of the score announcement)**

(4.2.4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(4.2.5) CELTA

/ (4.3) Have English proficiency.....

(4.3) Have English proficiency test level criteria or scores from the testing agency and standard test kits, covering all 4 skills according to the CEFR standard framework from **level B1** and above, where the test result certificate or test result certificate must be no older than 2 years from the date shown on the test result certificate or from the test date. In the case of such test level criteria or test results, which are tested free of charge via the website or platform of any language institute without a test control system and test taker identity verification system before, during, and after the test, the contractor can consider hiring foreign teachers who meet the level criteria or test results according to the qualification criteria set by the project. In the meantime, the Office of the Basic Education Commission requests that the results of the English proficiency test criteria or scores from the testing agency and standard test kits be submitted within 90 business days after the contract is signed. The details of the scores are in the attached documents.

(4.4) In the case of Thai English teachers, they must have a teaching license or a teaching permit.

5. Remuneration

5.1 Native speakers from 5 countries (Native Speakers), including the United Kingdom (England, Wales, Ireland, Scotland), the United States, Canada, Australia, and New Zealand, will be considered to receive a remuneration of no more than 30,000 baht per month.

5.2 Foreign teachers who use English as a second language or are foreigners who use English as an official language, such as South Africa, the Netherlands, Sweden, Ireland, India, Nigeria, Ghana, Papua New Guinea, Uganda, Botswana, Malaysia, the Philippines, Singapore, etc. will be considered to receive a remuneration of no more than 27,000 baht per month.

5.3 Foreign teachers who use English as a foreign language, such as China, Egypt, Indonesia, Japan, Korea, Nepal, Taiwan, Zimbabwe, Saudi Arabia, etc., will be considered to receive a remuneration of no more than 25,000 baht per month.

5.4 Thai teachers who have the specified qualifications will be considered to receive a remuneration of no more than 20,000 baht per month.

6. Budget and duration of operation

The employment period for the first round of the 2nd semester of fiscal year 2026 will be from November to September 2025 for a total of five months.

The employment contract can be signed only after receiving the monthly transfer from the Office of the Basic Education Commission.

The employment contract will be signed only after receiving the monthly transfer from the Office of the Basic Education Commission.

7. Guidelines for English teachers

7.1 Perform duties as a teacher teaching listening, reading, speaking, and writing skills in English for 1 academic year.

7.2 Teach English in 4 skills (listening, speaking, reading, writing) at the primary and/or secondary levels.

7.3 Perform teaching duties for 5 working days, from Monday to Friday, 7:30 a.m. to 4:30 p.m.

7.4 Perform teaching duties at least 20 hours per week.

7.5 Perform teaching duties with Thai teachers, with foreign teachers as the main teachers.

7.6 Prepare learning management plans and record teaching, and submit them to the head of the learning subject group every week.

7.7 Willing to be a resource person to develop English language skills for Thai teachers both inside and outside the school when the school organizes training.

7.8 Collaborate with teachers supervising students. When there are activities related to teaching English and other activities organized by the school

7.9 Willing to participate in all activities organized by the school

7.10 Able, flexible, and adaptable in all situations, working, being friendly and polite to colleagues

8. Date, time, and place of application

Those who wish to apply for selection can download the application form from the website <https://Udn1.go.th> or request and submit the application form in person at the Human Resources Management Group, Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1, 7/7 Pho Sri Road, Mak Khaeng Subdistrict, Mueang Udon Thani District, Udon Thani Province, between 29 October – 4 November 2025, 8:30 a.m. - 12:00 p.m. and 1:00 p.m. - 4:30 p.m. (except public holidays)

9. Documents to be submitted on the application day

9.1 A copy of the educational qualifications, certificate of qualifications, and academic report (Transcript) showing that the applicant has the educational qualifications for the position to be applied for

/9.2 A copy of the passport...

9.2 A copy of the passport

9.3 3 Photos of a 1-inch photo taken with a full face, without a hat or sunglasses, taken within the last 6 months from the date of application submission)

9.4 A certificate of Employment if any

9.5 A Medical certificate from a government hospital (issued within 1 month from the date of application submission) stating that you are not suffering from any disease as per the 2006 Occupational Health and Safety Act.

9.6 A copy of a Foreign teacher's license or teaching license without a professional license, using the criteria of the teachers Council (if any)

9.7 A copy of Other evidence (if any), such as evidence of change of first name, surname.

All supporting documents must be original, and one copy of the photo (all copies must be certified as true copies)

In case Thai Teachers

1) A Copy of educational qualifications, certificate of qualifications, and transcript, which are the stating that you have the educational qualifications for the position you are applying for.

2) A Copy of the house registration and a copy of the national ID card

3) A Copy of Evidence showing the results of the English language proficiency test as specified

4) 3 Photos of a 1-inch photo taken with a full face, without a hat or sunglasses (taken within the last 6 months from the date of application submission)

5) A medical certificate from a government hospital (issued within 1 month from the date of application submission) showing that the applicant is not suffering from any disease as per the 2006 Occupational Health and Safety Act.

6) A copy of the Teacher's license or a teaching license without a teaching license, using the criteria of the Teachers Council (if any)

7) A copy of Other evidence (if any), such as evidence of a change of first name or surname.

All supporting documents must be original, and one copy of the photo (all copies must be certified as true copies)

10. Announcement of the list of eligible applicants

The Office of the Primary Education Area 1 of Udon Thani will announce the list of eligible applicants by November 5, 2025, at the Office of the Primary Education Area 1 of Udon Thani and on the website <https://Udn1.go.th>

11. Recruitment method, date, time, and place

By the method of experience assessment and interview on November 6, at 09.00 a.m. at the Nong Prajak Meeting Room, Office of the Primary Education Area 1 of Udon Thani, who applied for selection

12. Judging criteria

Consider the personal history, educational history, work history, experience, speech, personality, attitude, adaptability to colleagues, society, and environment, creativity, quick wit, personality, and behavior of the applicants. The full score is 100 points, and those who pass the exam must score no less than 60 percent. The selection results are arranged in order of scores. The selection results of the selection committee are final.

13. Announcement of Selected Candidates

The Office of the Primary Education Area 1 of Udon Thani will announce the list of those who pass the selection by November 7, 2025, at the Office of the Primary Education Area 1 of Udon Thani and on the website <https://Udn1.go.th>

14. Reporting, employment contracts, and conditions

14.1 Reporting The Office of the Primary Education Area 1 of Udon Thani will have the 1st - 2nd selected candidates report to the Human Resources Management Group, Office of the Primary Education Area 1 of Udon Thani on November 8, 2025, at 9:00 a.m. and send them to record the employment agreement at the school. The hiring will be carried out only after receiving the budget from the Office of the Basic Education Commission.

14.2 Preparation of employment contracts for selected candidates. The hiring will be carried out by the Government Procurement and Supplies Management Act B.E. 2560 and related regulations. The employment contract will be made for the period allocated budget from the Office of the Basic Education Commission.

//14.3When the employment contract..

14.3 When the employment contract ends, if the budget for continuous hiring is allocated, an evaluation of the performance will be conducted. When the performance results pass the criteria, a continuous employment contract is made.

14.4 The employment at the time does not have a continuous binding effect that will lead to the appointment or change to a permanent employee, civil servant, or civil servant position. During the fiscal year, if it is found that the person lacks the specified qualifications or has inappropriate knowledge, skills, or behavior, the person with the authority to hire may terminate the employment without prior notice to the employer.

14.5 The selected list is canceled in one of the following cases:

14.5.1 The person does not report.

14.5.2 The person requests a waiver of the right to employment.

14.5.3 The person does not report to accept employment on the specified date and time.

14.5.4 The person cannot perform their duties according to the employment schedule.

14.6 If it is later found that the person lacks the qualifications specified in the recruitment announcement, the person will not be considered for employment or the employment will be immediately terminated due to lack of qualifications, as the case may be, without any conditions whatsoever.

Announced on October 22, 2025

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script that is difficult to decipher but appears to be a personal name.

Director of Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1

Temporary Employee Selection Calendar for English Teachers

One District One Quality School Project

Under the Udon Thani Primary Education Service Area Office 1

Attached to the announcement of the Udon Thani Primary Education Service Area Office 1

Announced on October 24, 2025

Schedule Location	Date/Month/Year	Location
1. Recruitment Announcement	By 22 October 2025	Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1 and website https://Udn1.go.th
2. Application	October 29 - 4 November, 2025 (except public holidays)	Apply in person at the Human Resources Management Group, Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1
3. Announcement of eligible applicants	By 5 November 2025	Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1 and website https://Udn1.go.th
4. Selection process By experience assessment and interview	November 6, 2025	Nong Prajak Meeting Room Affiliated with Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1
5. Announcement of selection results	By 7 November 2025	Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1 and website https://Udn1.go.th



รูปถ่าย
Photo

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๑

๑. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Details)

- ๑.๑ ชื่อ (Name) : นาย/นาง/นางสาว.....
 ชื่อเล่น (Nickname) :วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth) :
 อายุ (Age) :ปี (Year) น้ำหนัก (Weight)กก.(kg) ส่วนสูง (Height)ซม.(cm)
 สัญชาติ (Nationality) :เชื้อชาติ (Race) :
 ศาสนา (Religion) :หมู่โลหิต (Blood Group) :
 ๑.๒ เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No.).....ออกให้ ณ (Issued at) :
 วันที่ออกบัตร (Issue date) :วันหมดอายุ (Expiry date) :
 ๑.๓ ภูมิลำเนาเลขที่ (Home town Address) :
 ๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบัน (Present Address) :
 โทรศัพท์ (Telephone No.) :มือถือ (Mobile):
 E - Mail address:
 ๑.๕ กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ (Name of person who suggest you to apply)
 ชื่อ - สกุล (Name) :
 ที่อยู่ (Address) :
 โทรศัพท์ (Telephone No.) :ความสัมพันธ์เป็น (Relationship with):

๒. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

- โสด (Single) สมรส (Married) หย่า (Divorce) หม้าย (Widowed)

- จำนวนบุตร (Number of Children) : ชาย (Male) : หญิง (Female) :
 ชื่อ - นามสกุล คู่สมรส (Name of husband/wife) :
 อายุ (Age) :ปี (Year) อาชีพ (Career) :
 สถานที่ทำงาน (Office) :
 โทรศัพท์ (Telephone No) :

๓. ข้อมูลทั่วไป (General Date)

- ๓.๑ การเจ็บป่วยหนัก หรือโรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contacted with
contagious diseases?)
 ไม่เคย (No) เคย ระบุ (Yes) explain fully) :
 ๓.๒ โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped) :
 ๓.๓ เคยถูกจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody, held
for investigation or questioning or charged by any law enforcement authority?)
 ไม่เคย (No) เคย ระบุ (Yes) explain fully) :

/๔. ประวัติการศึกษา...

๔. ประวัติการศึกษา (Education Background)

ระดับการศึกษา (Education Level)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานศึกษา (Institute name)	วุฒิที่ได้รับ (Certificate)	วิชาเอก/โท (Major/Minor Subject)	เกรดเฉลี่ย/ปีที่จบ (GPA/Graduated)
มัธยมศึกษาตอนต้น (Secondary School)				
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. (High School/Vocational)				
ปวส./ปริญญาตรี (High Vocational/Bachelor Degree)				
ปริญญาโท/อื่นๆ (Master Degree/others)				

๕. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Previous employment)

ช่วงเวลาทำงาน (Date of Employment)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน (Company name/location)	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน (Positive/Work)	เงินเดือน (Salary)

๖. ความสามารถพิเศษ (Talent)

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างข้าพเจ้าเข้ามาปฏิบัติงานแล้ว ปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิ์เลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใดๆทั้งสิ้น

(I certify that all statements given in this application form are correct. If any found to be incorrect after engagement, the School has right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant's Signature).....

(.....)

...../...../.....

วันที่ (Date)/เดือน (Month)/ปี (Year)

/เฉพาะเจ้าหน้าที่...

เฉพาะเจ้าหน้าที่ (Staff only)	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน <input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร <input type="checkbox"/> ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เนื่องจาก
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง...../...../..... วันที่ (Date)/เดือน (Month)/ปี (Year)	ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง...../...../..... วันที่ (Date)/เดือน (Month)/ปี (Year)

หมายเหตุ : ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติถือเป็นขั้นสุดท้าย



หนังสือรับรองการจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัด.....

ข้าพเจ้ารับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
สัญชาติ.....หมายเลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง.....
ปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียนการสอนวิชา.....ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติจากโรงเรียน
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและสำเนาหลักฐานการจ้างครูผู้สอนผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
รวบรวม เพื่อดำเนินการส่งถึงศูนย์ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล สำนักพัฒนานวัตกรรมการ
จัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

(โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านแนบเอกสาร และสำเนาหลักฐานการจ้างครูผู้สอน)

- สำเนาหนังสือสัญญา หรือหนังสือตกลงการจ้าง
- สำเนาวุฒิการศึกษาและเอกสารแสดงคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของครูผู้สอน
- ผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ
- หนังสือรับรองผลการทดสอบความรู้มาตรฐานภาษาจีน HSK
- รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของครูผู้สอนภาษาจีน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....