

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ที่	กิจกรรม	ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการหลัก: โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ศตวรรษที่ ๒๑ (งบประมาณรวมมีอาชีพ (งบประมาณรวม ๔๐๐,๐๐๐ บาท) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สพป.อ.ด.๑	๑. บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้นและทันสมัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกตำแหน่งมีระดับ สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (เช่น การจัดการเรียนรู้เชิงรุก, ทักษะดิจิทัล) เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ๒. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยรวมเพิ่มสูงขึ้น สอดคล้องตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูฯ ๓. วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง เกิด วัฒนธรรมองค์กรของการเรียนรู้ร่วมกันและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมี ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เป็นกลไกสำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแก้ไขปัญหาร่วมกัน ๔. คุณภาพผู้เรียนได้รับการยกระดับ นักเรียนในพื้นที่สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้รับการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ มากขึ้น ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG ๔.๔) ๕. ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ชาตืออย่างเป็นรูปธรรม การศึกษาในพื้นที่สังกัดมีส่วนสำคัญในการ สร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การสนับสนุนการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”	๑. เสนอขออนุมัติโครงการหลักสูตร การพัฒนาให้ ผอ. สพท. พิจารณา ๒. ดำเนินการพัฒนาตามโครงการและหลักสูตร ๓. สรุปรายงานผลเพื่อดำเนินงานครั้งต่อไป	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เข้ารับการ พัฒนาตามโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ความสามารถที่ได้รับจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนางาน และคุณภาพ การศึกษาได้อย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ และมีการเครือข่าย ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่เข้มแข็ง และยั่งยืนและต่อเนื่อง	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๐๐,๐๐๐	๑. นางสาวพัชรินทร์ จำเริญเจือ นักทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒. นางสาวศศิธร หนูราช นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ที่	กิจกรรม	ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับสมรรถนะการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา		๑. เสนอขออนุมัติโครงการหลักสูตรการพัฒนาให้ ผอ. สพท. พิจารณา ๒. ดำเนินการพัฒนาตามโครงการและหลักสูตร ๓. สรุปรายงานผลเพื่อดำเนินงาน ครั้งต่อไป	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เข้ารับการการพัฒนาตามโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้ความรู้ ประสบการณ์ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แรงบันดาลใจ ที่ได้รับจากการศึกษา ดูงานตามโครงการฯ ไปใช้ในการพัฒนา ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์เพื่อนำสถานศึกษา ไปสู่สถานศึกษาแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อ ผู้เรียน ครู ชุมชน และสถานศึกษา ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับ ประสบการณ์ใหม่ ๆ จากการศึกษาดูงานตาม โครงการฯ นำประสบการณ์ ที่ได้มา สร้างสรรค์งานในสถานศึกษา และมีการสร้าง เครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษา ที่เข้มแข็ง ยั่งยืนและต่อเนื่อง	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๐๐,๐๐๐	๑. นางสาวพัชรินทร์ จำเริญเจือ นักทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒. นางสาวศศิธร หนูราช นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ที่	กิจกรรม	ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๓ โครงการถอดประสบการณ์เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา สพป.อุดรธานี เขต ๑		๑. เสนอขออนุมัติโครงการหลักสูตร การพัฒนาให้ผอ.สพท. พิจารณา ๒. ดำเนินการพัฒนาตามโครงการและหลักสูตร ๓. สรุปรายงานผลเพื่อดำเนินงานครั้งต่อไป	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เข้ารับการพัฒนามตามโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ความสามารถที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนางาน และคุณภาพการศึกษาได้อย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการวิเคราะห์ข้อมูลที่ถอดประสบการณ์เพื่อสรุปแนวทางที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ได้จริง	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	๑. นางสาวพัชรินทร์ จำเริญเจือ นักทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. นางสาวศศิธร หนูราช นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา