



การนำ

ผลการประเมิน

ITTA

ไปสู่การพัฒนาองค์กร

สำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา

เพื่อองค์กรที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการนำตัวชี้วัดมาวิเคราะห์ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือในการประเมิน ๓ รูปแบบ ดังนี้คือ

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร, และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น ประเด็นการสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน และส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
(๑) รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
(๒) ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน	๔
(๓) ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	๔
(๔) ระดับที่ ๓ ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน	๕
ส่วนที่ ๒ มาตรการโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑	๖
- รายละเอียดมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑	๗
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑
- รายละเอียดผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ซึ่งปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต ๑ จึงมีความตระหนักในการรักษาระดับผลการประเมินให้มีการพัฒนาต่อเนื่องทุก ๆ ปี จึงได้หาแนวทางในการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยได้วิเคราะห์สังเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งออกแบบแนวทางการพัฒนากระบวนการในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต

๓) เพื่อกำหนดแนวทางขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ กำกับติดตาม และประเมินผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน
๑-๕	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓๐	๒๘.๘๗
๖-๘	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐	๒๘.๔๑
๙-๑๐	วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๐	๓๕.๐๐
รวม		๑๐๐	๙๒.๒๘

ภาพรวมมีผลการประเมินมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๒๘ ระดับ ผ่านดี เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนต่ำสุด (๒๘.๔๑) และการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๒๘.๘๗) และการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนสูงสุด (๓๕.๐๐)

ข้อเสนอแนะ

๑) ผู้บริหารสูงสุดควรกำกับ ติดตาม เป็นที่ปรึกษา แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสำนักงานฯ อย่างใกล้ชิดในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรปรับปรุงระบบการทำงาน เรื่องการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการให้มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ

๓) นำผลการดำเนินงานจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เพื่อการขับเคลื่อนในปีต่อไป

ส่วนที่ ๑

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ซึ่งปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จึงมีความตระหนักในการรักษาระดับผลการประเมินให้มีการพัฒนาต่อเนื่องทุก ๆ ปี จึงได้หาแนวทางในการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยได้วิเคราะห์ สังเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งออกแบบแนวทางการพัฒนาระบบงานในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๓) เพื่อกำหนดแนวทางขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ และกำกับติดตาม และประเมินผลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วิธีการดำเนินงาน

- ๑) คณะทำงานประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
- ๓) แต่งตั้งผู้กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
- ๔) แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและนำไปปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ๕) กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๒.๒๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ ผ่านดี ได้จำแนกการประเมินออกเป็น ๓ แบบ โดยมีผลการดำเนินงานแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้



ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน
๑-๕	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓๐	๒๘.๘๗
๖-๘	วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐	๒๘.๔๑
๙-๑๐	วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๐	๓๕.๐๐
รวม		๑๐๐	๙๒.๒๘

จากตาราง พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีคะแนน ๙๒.๒๘ ระดับผ่านดี เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จะเห็นว่า ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีผลคะแนนการประเมินต่ำสุด ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีผลคะแนนการประเมินสูงขึ้นตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด
๑๐ ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๑	IIT	๒๘.๘๗
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๘๙		
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๖		
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๔๔		
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๒๒		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๑๙	EIT	๒๘.๔๑
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๖๒		
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๒๘		
๙	การเปิดเผยข้อมูล		OIT	๓๕.๐๐
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐		
	๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๐๐.๐๐		
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐.๐๐		
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐		
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐		
๑๐	การป้องกันการทุจริต			
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	๑๐๐.๐๐		
	๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานระดับผลการประเมิน (Rating Score)			๙๒.๒๘ ผ่านดี	

จากตาราง เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัว ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๘๙.๔๔) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๓.๒๘) และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๔.๖๒) มีค่าคะแนนต่ำสุด

คณะทำงานฯ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ๑๐ ตัวชี้วัด ออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับเร่งด่วน ระดับการพัฒนาให้ดีขึ้น และระดับการรักษาสภาพความยั่งยืน ดังนี้

ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๘๙.๔๔)
- ๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๓.๒๘)
- ๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๔.๖๒)

ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๖.๑๙)
- ๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๙๖.๑๑)
- ๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๙๗.๘๙)
- ๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๙๙.๕๖)
- ๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๘.๒๒)

ระดับที่ ๓ ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๑๐๐.๐๐)
- ๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐.๐๐)

ส่วนที่ ๒

มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

รายละเอียดการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ ITA	มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสัมฤทธิ์การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด					
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- การปรับปรุงเว็บไซต์ สพป.อุดรธานี เขต ๑	๑) จัดทำช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ๒) มีการกำกับ ติดตาม ข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน	-- กลุ่ม ICT - กลุ่มนิเทศติดตามฯ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ	- การประหยัดพลังงาน	๑) การจัดกิจกรรม การประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า ประปา เครื่องปรับอากาศ และพลังงานเชื้อเพลิง ๒) มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษาทรัพยากรของทางราชการ เป็นประจำสม่ำเสมอ	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการบนเว็บไซต์ สพป.อุดรธานี เขต ๑	๑) จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการผู้มาติดต่อ ๒) จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการบนเว็บไซต์ สพป.อุดรธานี เขต ๑ จำนวน ๓ คู่มือ ๑. การขอเบิกเงินสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร ๒. การขอเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๓. การขอมีบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ ITA	มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสัมฤทธิ์การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย					
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. การมอบหมายหน้าที่ ๒. การลงเวลาปฏิบัติหน้าที่	๑) แจกเวียนหนังสือการมอบหมายหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) การลงเวลามาปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ให้ตรงต่อเวลา	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีการรักษาวินัย มีการปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. การประกาศแผนการจัดหาพัสดุ ๒. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) การจัดทำประกาศแผนการจัดหาพัสดุ ๒) การจัดทำประกาศการประกวดราคา ๓) การจัดทำประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ และบุคคลภายนอก ทราบถึงการปฏิบัติตามประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	- กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	- ประกาศ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- กลุ่มกฎหมายและคดี
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ๒) การประชุมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประเมินความเสี่ยงในสำนักงาน	- กลุ่มกฎหมายและคดี - หน่วยตรวจสอบภายใน

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ ITA	มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสัมฤทธิ์การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การเข้าแถวเคารพธงชาติ ๒. การกำหนดการแต่งกายประจำสัปดาห์	๑) แจกเวียนหนังสือและกำหนดการเข้าแถวเคารพธงชาติ ๒) แจกเวียนหนังสือการกำหนดการแต่งกายประจำสัปดาห์	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	- ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีการดำเนินงานกิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
ระดับที่ ๓ ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด					
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- การเปิดเผยข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ สพป.อุดรธานี เขต ๑	๑) ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ๒) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ๒) มีการกำกับ ติดตาม การเปิดเผยข้อมูล OIT บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ อย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑) ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ๒) ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้ง่าย	- ทุกกลุ่ม/หน่วย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	- การประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย

ส่วนที่ ๓

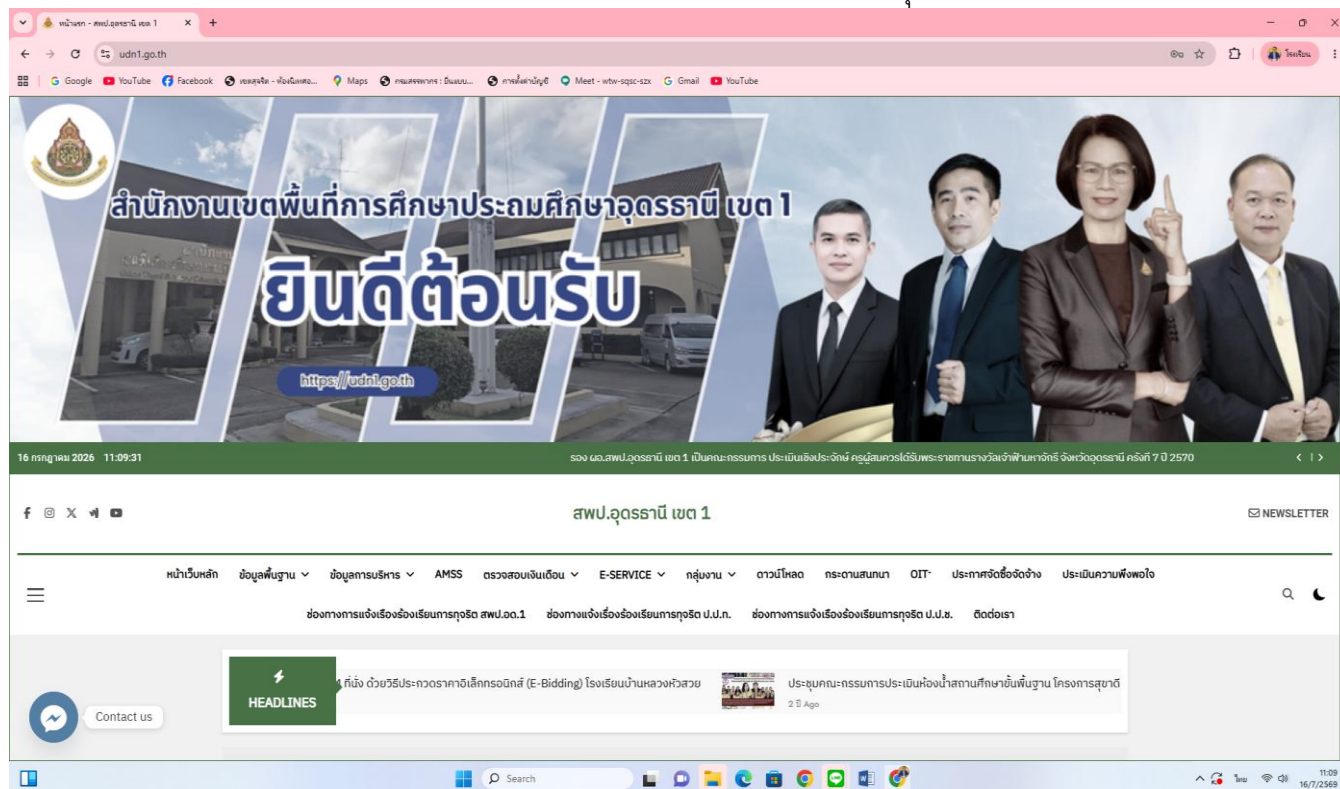
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับที่ ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- จัดทำช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 มีเจตนารมณ์ที่จะเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เพื่อนำไปสู่เสถียรภาพและประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จึงมุ่งเน้นความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้มีส่วนร่วมกับภาครัฐ ในการเสนอเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดกฎหมาย ทางเว็บไซต์ ซึ่งเป็นช่องทางให้การบริการประชาชน ที่มีความรวดเร็ว สามารถให้บริการได้ตลอดเวลา จึงได้มีการจัดตั้งเว็บไซต์เพื่ออำนวยความสะดวก โดยเรื่องราวที่เสนอจะได้รับการพิจารณา และแจ้งผลให้ทราบต่อไป

asunee_lek@esdc.go.th [สลับบัญชี](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

อีเมลของคุณ

*** ข้อมูลของท่านจะไม่ถูกเปิดเผยและจะถูกเก็บเป็นความลับ และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดตามกฎหมาย ***

BIG DATA

ภาพรวม จังหวัดอุดรธานี

หน้าแรก

Search

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลนักเรียน

ข้อมูลด้านบุคลากร

ข้อมูลด้านแผนและงบประมาณ

ข้อมูลด้านวิชาการ

วิเคราะห์ EDU Analytics

สสอ/สภม.

คณะกรรมการ

ระบบบริการข้อมูลภาครัฐ Big DATA

214 โรงเรียน

2,138 กองเรียน

32,196 นักเรียน

136 สสขนาดเล็ก

2 2 ไม่อำนวยการเรียน

11 ไม่อำนวยการเรียน

12 us 1 - 20

13 us 21 - 40

14 us 41 - 60

15 us 61 - 80

16 us 81 - 100

17 us 101 - 120

4,941 us ปฐมวัย

21,558 us ประถมศึกษา

5,222 us มัธยมศึกษา

41000 คนภาพเฉลี่ย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

- จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จำนวน ๓ คู่มือ ๑) การขอเบิกเงินสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร ๒) การขอเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๓) การขอบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ



๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- การจัดกิจกรรม การประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า ประปา เครื่องปรับอากาศ และพลังงานเชื้อเพลิง

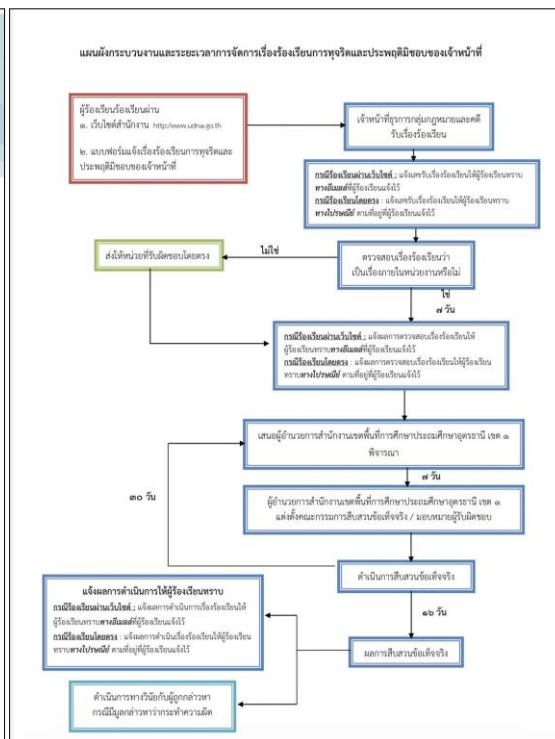


ระดับที่ ๒ ประเด็นส่งเสริมพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

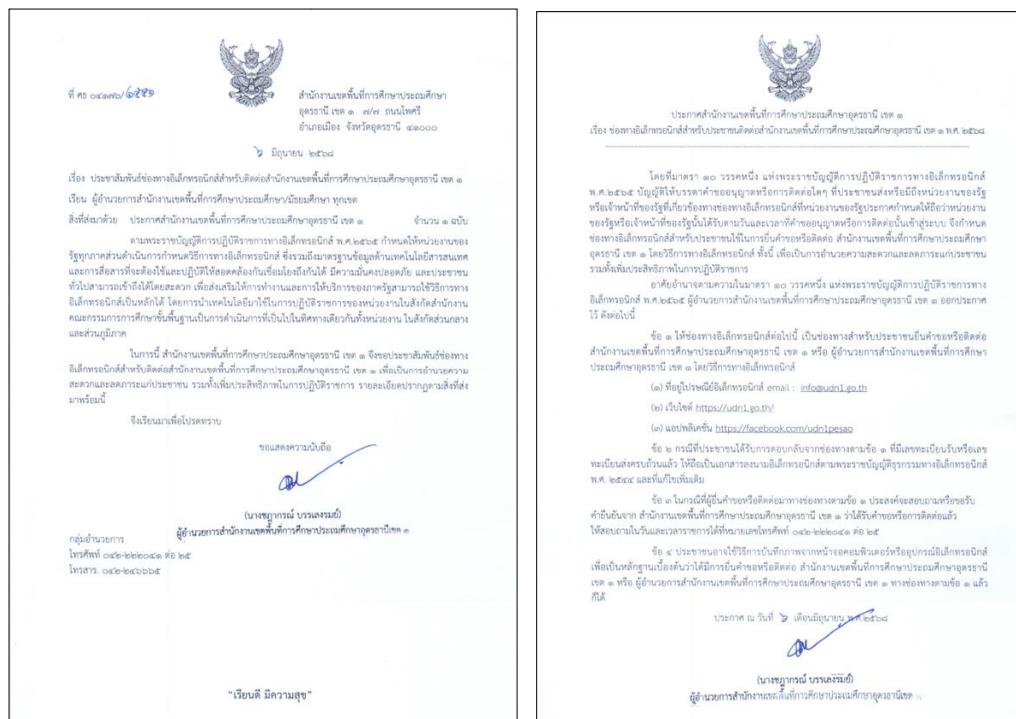
- การลงเวลาปฏิบัติงานหน้าที่ของ ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้ตรงต่อเวลา





ระดับที่ ๓ ประเด็นสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ประกาศ เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต ๑



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



