



รายงานประจำปี

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.2568 ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามที่กำหนด

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นองค์คณะบุคคลที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 เนื่องจากทำหน้าที่สำคัญในการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลรวมทั้งการกำหนดจำนวนตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารงานบุคคลระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด การบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน การพิจารณาความดีความชอบ การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ และสร้างความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและเป็นธรรมซึ่งอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 สามารถดำเนินการได้อย่างน่าชื่นชมผลงานปรากฏดังเอกสารสรุปรายงานผลฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ขอขอบคุณท่านประธานและคณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน ที่ได้ทุ่มเทเสียสละปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ขอขอบคุณคณะทำงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องที่ทำให้รายงานประจำปีฉบับนี้เสร็จสิ้นด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ต่อไป



(นางชฎาภรณ์ บรรเลงรัมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

อนุกรรมการและเลขานุการ

ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

สารจากประธาน

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1



พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 มาตรา 9 ให้มีคณะกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา” สำหรับ แต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี และบรรดาอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กำหนดไว้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ซึ่งได้รับแต่งตั้ง ตามพระราชบัญญัตินี้ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ เอกสารฉบับนี้จึงเป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขอขอบคุณ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ผู้บริหารระดับเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน ที่มุ่งมั่น ทุ่มเทแรงกาย แรงใจ และสรรพกำลังในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ของผู้เรียนโดยตรง สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ได้รับการยอมรับ เชิดชูเกียรติ ทั้งในระดับประเทศ ระดับกลุ่มจังหวัด ตลอดจนชุมชนสังคมโดยรวม ขอขอบคุณสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 และบุคลากรทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำเอกสารฉบับนี้ โดยสมบูรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

(นายภัญญู ภูริศรี)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

คำนำ

สารจากประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ส่วนที่ 1 แนะนำองค์การ.....	1
- ข้อมูลพื้นฐาน.....	2
- จำนวนสถานศึกษาและนักเรียนในสังกัด ปีการศึกษา 2568.....	5
- จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2568.....	10
- จำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1.....	11
- การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1.....	12
- ขอบข่ายภารกิจกลุ่มบริหารงานบุคคล.....	13
- ขอบข่ายภารกิจกลุ่มกฎหมายและคดี.....	14
- โครงสร้างกลุ่มบริหารงานบุคคล.....	15
- ทิศทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1.....	21
ส่วนที่ 2 นโยบายรัฐบาลและการบริหารงานบุคคลด้านการศึกษา.....	24
- นโยบายรัฐบาลและการบริหารงานบุคคลด้านการศึกษา.....	25
- องค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา.....	31
- อำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	32
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล.....	34
- ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา.....	35
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก.....	48
- แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1....	49
- แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568).....	60
- ภาพการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	72

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1



นายภัญญู ภูริศรี

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1



นายสุพรรณ กิ่งมิ่งแอ
ผู้แทน กศจ. / อนุกรรมการ



นายคณพศ พิมโคตร
นายอำเภอเพ็ญ / อนุกรรมการ



นางสาวระพีพรรณ ร้อยพิลา
ผู้แทน ก.ค.ศ. / อนุกรรมการ



นายสมพงษ์ พลบูรณ์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล / อนุกรรมการ



นายอังคาร แสงท้าว
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย / อนุกรรมการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตม์ ชมภูวิเศษ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา / อนุกรรมการ



นายบรรจ ภูสังัด
ผู้บริหารสถานศึกษา / อนุกรรมการ



นางฐิติตา คำภูแก้ว
ครู / อนุกรรมการ



นางอุบล คลั่งเงิน
บุคลากรทางการศึกษาอื่น / อนุกรรมการ



นางชฎากรณ์ บรรเลงรัมย์
ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 / อนุกรรมการและเลขานุการ



นายสาคร เสียงเย็น
รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 / ผู้ช่วยเลขานุการ



นายเฉลิม วิริยะภาพ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล / ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ 1

แนะนำองค์กร



สถานที่ตั้ง



7/7 ถนนโพศรี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรธานี 41000



โทรศัพท์ : 042-222-041

โทรสาร : 042-246-665, 042-221-677



Website : [https://udn1 .go.th](https://udn1.go.th)



E-Mail : info@udn1.go.th





สภาพทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ตั้งอยู่เลขที่ 7/7 ถนนโพศรี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ซึ่งเป็นจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย มีระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 564 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2 จังหวัดอุดรธานีมีพื้นที่ประมาณ 11,730 ตารางกิโลเมตร และเป็นจังหวัดที่มีขนาดพื้นที่มากเป็นอันดับ 4 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครอบคลุมเขตการปกครองจำนวน 4 อำเภอ 46 ตำบล 549 หมู่บ้าน โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดและอำเภอใกล้เคียง ได้แก่ ทิศเหนือติดกับจังหวัดหนองคาย ทิศใต้ติดกับจังหวัดหนองบัวลำภู ทิศตะวันออกติดกับอำเภอบ้านดุง หนองหาน กุมภวาปี หนองแสง และอำเภอประจักษ์ศิลปาคม ทิศตะวันตกติดกับอำเภอบ้านผือ และอำเภอกุดจับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 มีพื้นที่โดยประมาณ 2,992.923 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 467,640.63 ไร่ ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงทางทิศใต้มีภูเขา และป่าไม้ติดต่อกับจังหวัดหนองบัวลำภู ส่วนทิศตะวันออกเฉียงเหนือเป็นที่ราบเอียงลาดลงสู่ที่ราบลุ่ม



แสดงที่ตั้ง และอาณาเขตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1





อำนาจหน้าที่

ภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา
- (๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

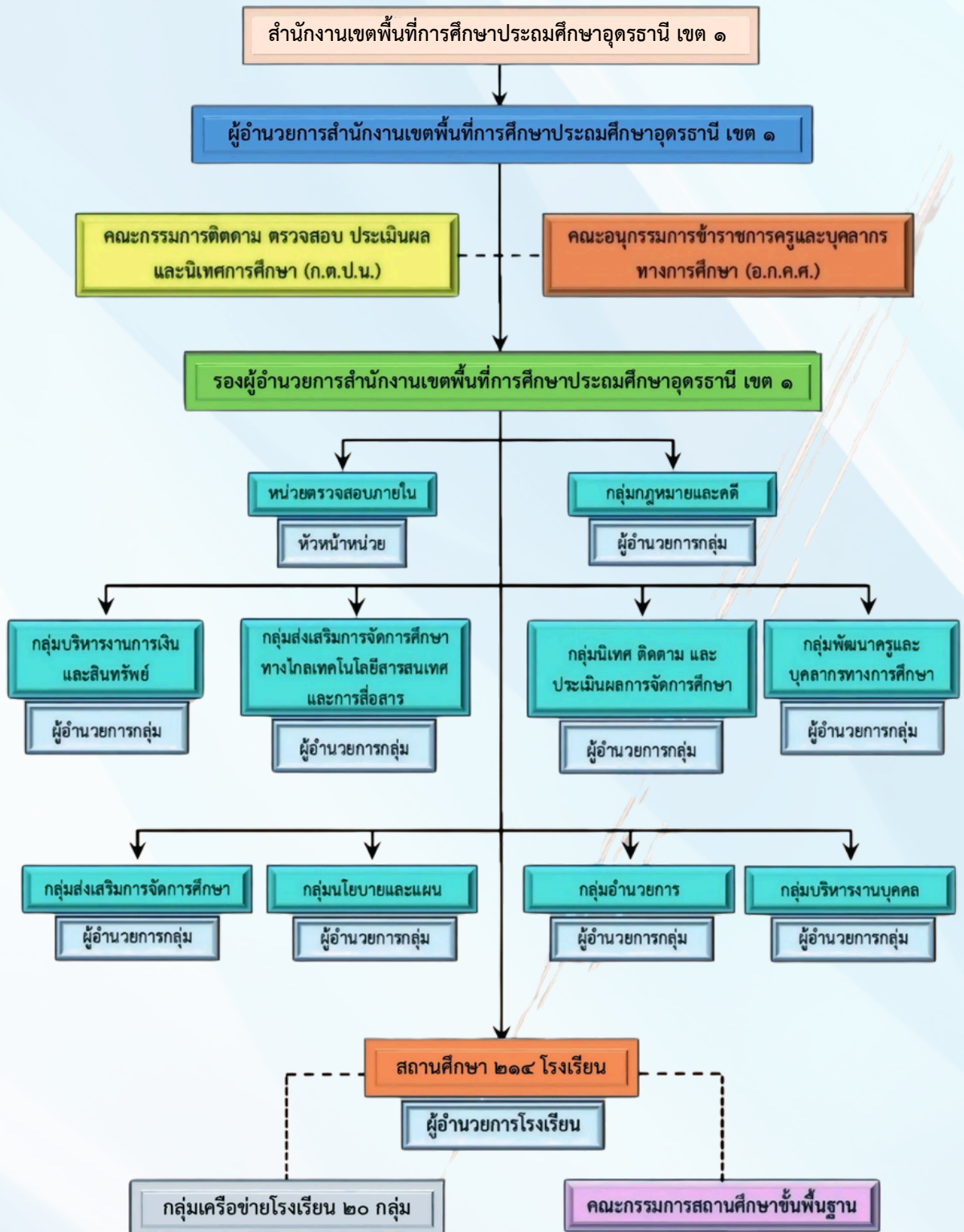
๒. ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

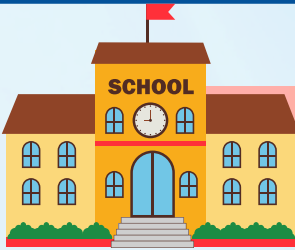
- (๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
- (๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
- (๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
- (๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



ผังโครงสร้างการบริหารจัดการศึกษา

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ





รายชื่อสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 214 โรงเรียน

1. บ้านท่าตูมดงสระพัง	เมืองอุดรธานี	36. บ้านนาแวง	เมืองอุดรธานี
2. มิตรภาพ 6	เมืองอุดรธานี	37. บ้านนิคมพัฒนา	เมืองอุดรธานี
3. บ้านโนนยางโนนบ่อ	เมืองอุดรธานี	38. บ้านหนองขุ่นเหล่าหลักวิทยา	เมืองอุดรธานี
4. บ้านขมิ้นบ่อโคลน	เมืองอุดรธานี	39. บ้านปากดงส่งเสริมธรรม	เมืองอุดรธานี
5. บ้านดอนหวาย	เมืองอุดรธานี	40. ชุมชนโนนสูง	เมืองอุดรธานี
6. นิคมสร้างตนเองเชียงพิณ 3	เมืองอุดรธานี	41. บ้านหนองโสกดาว	เมืองอุดรธานี
7. นิคมสร้างตนเองเชียงพิณ 5	เมืองอุดรธานี	42. บ้านข้าวสาร	เมืองอุดรธานี
8. บ้านนาสมบูรณ์	เมืองอุดรธานี	43. บ้านชัยพรมิตรภาพที่ 67	เมืองอุดรธานี
9. บ้านโคกสะอาดศรีบูรพา	เมืองอุดรธานี	44. บ้านเม่น	เมืองอุดรธานี
10. บ้านหนองสวรรค์ (ไชยเชียงพิณ)	เมืองอุดรธานี	45. บ้านขาว	เมืองอุดรธานี
11. บ้านหนองโพนหนองฮาง	เมืองอุดรธานี	46. บ้านคู	เมืองอุดรธานี
12. บ้านเชียงพิณ	เมืองอุดรธานี	47. บ้านหัวบึง	เมืองอุดรธานี
13. นาคลองหนองศรีคามวิทยา	เมืองอุดรธานี	48. บ้านพรานเหมือน	เมืองอุดรธานี
14. บ้านเชียงยืน	เมืองอุดรธานี	49. บ้านดงเค็ง (นำวัฒนาอุปถัมภ์)	เมืองอุดรธานี
15. บ้านอิหลู่	เมืองอุดรธานี	50. บ้านคำกลิ้ง	เมืองอุดรธานี
16. บ้านจำปา	เมืองอุดรธานี	51. บ้านหนองตุม	เมืองอุดรธานี
17. บ้านป้อมมหิตลอนุสรณ์ 6	เมืองอุดรธานี	52. บ้านจันศรีวิไล	เมืองอุดรธานี
18. บ้านหนองน้ำเค็ม	เมืองอุดรธานี	53. บ้านเลี่ยมพิลึก	เมืองอุดรธานี
19. บ้านโนนสวรรค์ #เรียนรวมทุกชั้น	เมืองอุดรธานี	54. ค่ายประจักษ์ศิลปาคม	เมืองอุดรธานี
20. บ้านหนองหลอด	เมืองอุดรธานี	55. บ้านตาต	เมืองอุดรธานี
21. บ้านหนองตอสูงแคน	เมืองอุดรธานี	56. บ้านกอกสะท้อนเครือหวายดิน	เมืองอุดรธานี
22. บ่อน้อยประชาสรรค์	เมืองอุดรธานี	57. บ้านโนนเตือ	เมืองอุดรธานี
23. บ้านนาเยี่ย	เมืองอุดรธานี	58. บ้านสุขสมบูรณ์	เมืองอุดรธานี
24. บ้านเชียงพัง	เมืองอุดรธานี	59. บ้านศรีบุญเรือง	เมืองอุดรธานี
25. ชุมชนนากว้างพัฒนศึกษา	เมืองอุดรธานี	60. เจ ซี บ้านอินทร์แปลง	เมืองอุดรธานี
26. บ้านนาทาม#เรียนรวมทุกชั้น บ้านเชียงพัง	เมืองอุดรธานี	61. ผ่านศึกสงเคราะห์	เมืองอุดรธานี
27. บ้านหมากตูมดอนยานาง	เมืองอุดรธานี	62. บ้านหลุมหวายป่าขาม	เมืองอุดรธานี
28. ไทยรัฐวิทยา ๙๒ (ชุมชนนาข้า)	เมืองอุดรธานี	63. บ้านเลื่อม	เมืองอุดรธานี
29. บ้านถ่อนใหญ่ถ่อนน้อย	เมืองอุดรธานี	64. ชุมชนสามพร้าว	เมืองอุดรธานี
30. บ้านเหล่าดอนแดง	เมืองอุดรธานี	65. บ้านหนองบุนาหล้า	เมืองอุดรธานี
31. บ้านนาคำหลวง	เมืองอุดรธานี	66. บ้านหนองบัวประชาสรรค์	เมืองอุดรธานี
32. บ้านงอยเลิงทอง	เมืองอุดรธานี	67. บ้านดอนหาดดงเหล่าตอง	เมืองอุดรธานี
33. ประชาสามัคคี	เมืองอุดรธานี	68. บ้านอีเลี่ยน	เมืองอุดรธานี
34. บ้านศรีเชียงใหม่	เมืองอุดรธานี	69. บ้านเซประชาอุทิศ	เมืองอุดรธานี
35. บ้านกุดลิงจ้อหนองแก	เมืองอุดรธานี	70. บ้านไก่อ	เมืองอุดรธานี



รายชื่อสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 214 โรงเรียน

71. บ้านจำปาโนนสะอาด	เมืองอุดรธานี	107. บ้านหนองเม็กห้วยทราย	หนองวัวซอ
72. บ้านหนองนาคำ	เมืองอุดรธานี	108. บ้านโคกหนองแสง	หนองวัวซอ
73. บ้านหนองหัวหนองไผ่	เมืองอุดรธานี	109. บ้านเสาเล้า	หนองวัวซอ
74. บ้านหนองแก	เมืองอุดรธานี	110. บ้านหนองบัวบาน	หนองวัวซอ
75. บ้านถ่อนน้อยหนองไผ่คำ	เมืองอุดรธานี	111. นิคมสร้างตนเองเชียงพิณ 1	หนองวัวซอ
76. บ้านหนองขาม(ค่ายเสนีย์อูปถัมภ์)	เมืองอุดรธานี	112. บ้านหนองอ้อน้อย	หนองวัวซอ
77. บ้านดงอุดม	เมืองอุดรธานี	113. บ้านโคกก่องหนองแกยาว	หนองวัวซอ
78. บ้านแก่น้อย#เรียนรวมทุกชั้น	เมืองอุดรธานี	114. อนุบาลหนองวัวซอ	หนองวัวซอ
79. บ้านแม่พนธ์	เมืองอุดรธานี	115. บ้านหนองอ้อ	หนองวัวซอ
80. บ้านหนองไผ่หนองหิน	เมืองอุดรธานี	116. บ้านโนนสำราญ	หนองวัวซอ
81. บ้านหนองนาเจริญ	เมืองอุดรธานี	117. ชุมชนหนองแสง	หนองวัวซอ
82. บ้านหนองบัวเงินหนองบัวทอง	เมืองอุดรธานี	118. บ้านหนองแวงฮีคำหมากคูณ	หนองวัวซอ
83. บ้านหนองตะไก้	เมืองอุดรธานี	119. บ้านหมากหญ้า	หนองวัวซอ
84. บ้านโสกน้ำขาว	เมืองอุดรธานี	120. บ้านผาสิงห์	หนองวัวซอ
85. หนองไฮวิทยา	เมืองอุดรธานี	121. บ้านดงบัง	หนองวัวซอ
86. บ้านโนนสะอาดผาสุข	เมืองอุดรธานี	122. บ้านโนนชัยศรี	หนองวัวซอ
87. บ้านดงมะกรูดทรายทอง	เมืองอุดรธานี	123. บ้านหนองบัวเงิน	หนองวัวซอ
88. บ้านโคกลาด	เมืองอุดรธานี	124. บ้านอุบมุง	หนองวัวซอ
89. ชุมชนบ้านเตี้อวิทยา	เมืองอุดรธานี	125. บ้านห้วยไร่	หนองวัวซอ
90. บ้านหนองเหล็ก	เมืองอุดรธานี	126. บ้านโคกผักหอม	หนองวัวซอ
91. บ้านหนองตุ	เมืองอุดรธานี	127. บ้านนาสีนวล	เพ็ญ
92. บ้านม่วงสว่างสามัคคี	เมืองอุดรธานี	128. บ้านโคกกลาง	เพ็ญ
93. อนุบาลอุดรธานี	เมืองอุดรธานี	129. บ้านดอนจันทรีไพทอนสวรรค์คำเจริญ	เพ็ญ
94. บ้านหมากแข้ง	เมืองอุดรธานี	130. บ้านจอมศรี	เพ็ญ
95. บ้านดอนอุดม(เนยอูปถัมภ์)	เมืองอุดรธานี	131. บ้านข่าทุ่งม่วงโนนศรีสมบูรณ์	เพ็ญ
96. บ้านหนองบัว	เมืองอุดรธานี	132. บ้านหนองบ่อ	เพ็ญ
97. หนองสำโรงวิทยา	เมืองอุดรธานี	133. บ้านสะอาดนาพังศรีเจริญ	เพ็ญ
98. ชุมชนกุดหมากไฟ	หนองวัวซอ	134. จอมตาลโนนตูโนนสำราญ	เพ็ญ
99. บ้านโคกลำ	หนองวัวซอ	135. บ้านดงยางนารายณ์	เพ็ญ
100. บ้านหนองแวงจุมพล	หนองวัวซอ	136. บ้านเชียงหวางสร้างลาน	เพ็ญ
101. บ้านหนองแสงสร้อย	หนองวัวซอ	137. บ้านนาดี	เพ็ญ
102. บ้านหนองแวงเดิเกษตรสมบูรณ์	หนองวัวซอ	138. บ้านสร้างหลวงสร้างคำ	เพ็ญ
103. บ้านน้ำพัน	หนองวัวซอ	139. ดงใหญ่เจริญพัฒนา	เพ็ญ
104. บ้านเลา	หนองวัวซอ	140. บ้านดอนขาคำผักหนามประชาสามัคคี	เพ็ญ
105. รัฐประชา 509	หนองวัวซอ	141. บ้านโพนเลาโพนทอง	เพ็ญ
106. บ้านโนนหวาย	หนองวัวซอ	142. บ้านดำน	เพ็ญ



รายชื่อสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 214 โรงเรียน

143. บ้านโนนสวาง	เพ็ญ	179. บ้านศรีสุวรรณโพธิ์สว่าง	เพ็ญ
144. บ้านคอนเลียบ	เพ็ญ	180. บ้านโพธิ์งามหนองตุ	เพ็ญ
145. บ้านนาพัง	เพ็ญ	181. อนุบาลเพ็ญประชาชนกุล	เพ็ญ
146. บ้านเตาไผ่	เพ็ญ	182. บ้านโนนรังหนองผือวิทยา	เพ็ญ
147. บ้านหม้อ	เพ็ญ	183. บ้านทอนดอนยาว	เพ็ญ
148. บ้านคอนสวรรค์สินเจริญ	เพ็ญ	184. บ้านสร้างแป้น	เพ็ญ
149. บ้านนาบัวไผ่วิทยา	เพ็ญ	185. บ้านห้วย	เพ็ญ
150. บ้านยางซอ	เพ็ญ	186. สุ่มเส้าวิทยา	เพ็ญ
151. บ้านนาทรายนาม่วง	เพ็ญ	187. บ้านดงปอ	เพ็ญ
152. บ้านดอนกลอยดอนอุดม	เพ็ญ	188. บ้านหนองนาไฮโนนสะอาด	เพ็ญ
153. บ้านท่าหนด	เพ็ญ	189. บ้านแพงศรี	เพ็ญ
154. บ้านนาพุ	เพ็ญ	190. บ้านหนองบัวบาน	เพ็ญ
155. บ้านปาก้าวดอนแดง	เพ็ญ	191. บ้านหนองแสนตอโนนสร้างคำ	เพ็ญ
156. บ้านหลวงหัวสวาย	เพ็ญ	192. ดงยางวังโดนวิทยา	เพ็ญ
157. บ้านศรีบุญเรือง	เพ็ญ	193. บ้านเชียงดา	สร้างคอม
158. บ้านกุดดงมะไฟ	เพ็ญ	194. บ้านแม่วิทยาคม	สร้างคอม
159. บ้านหนองนกเขียนโพธิ์ทัน	เพ็ญ	195. บ้านนาหว้า(สันติราษฎร์พิทยาคม)	สร้างคอม
160. ชุมชนบ้านธาตุ	เพ็ญ	196. บ้านไชยพอง	สร้างคอม
161. บ้านสังขางวังน้ำขาว	เพ็ญ	197. บ้านนาสะอาด	สร้างคอม
162. บ้านถิ่นสุขวิทยา	เพ็ญ	198. บ้านดอนเต๋อ	สร้างคอม
163. นิคมโนนสมบูรณ์	เพ็ญ	199. บ้านดอนบาก	สร้างคอม
164. บ้านนาคอมนาดอกไม้	เพ็ญ	200. โคกโพธิ์วิทยา	สร้างคอม
165. บ้านดอนแก้ว	เพ็ญ	201. บ้านนาข้าวซุ่ม	สร้างคอม
166. บ้านยามกาใหญ่	เพ็ญ	202. บ้านยวด	สร้างคอม
167. บ้านนาพุนทรัพย์	เพ็ญ	203. บ้านขาด	สร้างคอม
168. บ้านหม่อมโนนโนนสะอาด	เพ็ญ	204. บ้านนามั่ง	สร้างคอม
169. บ้านยามกาโนนคำ	เพ็ญ	205. บ้านน้ำเที่ยง	สร้างคอม
170. บ้านเหล่าดอนเงิน	เพ็ญ	206. บ้านดงลิ้นจี่-สร้างแก้ว	สร้างคอม
171. บ้านหนองผง	เพ็ญ	207. บ้านศรีชมชื่นบุญชิตวิทยา	สร้างคอม
172. บ้านยาง (คุรุราษฎร์วิทยา)	เพ็ญ	208. บ้านหินโงม	สร้างคอม
173. บ้านโคกสว่าง	เพ็ญ	209. บ้านโนนบกหอ(เพ็ญแสนวิทยา)#เรียนรวมทุกชั้น	สร้างคอม
174. บ้านหนองกุง	เพ็ญ	210. บ้านดงผักเทียม	สร้างคอม
175. บ้านดงขันทอง	เพ็ญ	211. อนุบาลสร้างคอม	สร้างคอม
176. บ้านดงศรีสำราญ	เพ็ญ	212. บ้านท่าเสียว	สร้างคอม
177. บ้านนาสอนโพธิ์ทัน	เพ็ญ	213. บ้านโนนชาดวรุบลวิทยา	สร้างคอม
178. บ้านใหม่	เพ็ญ	214. บ้านโคกสว่าง#เรียนรวมทุกชั้น อนุบาลสร้างคอม	สร้างคอม



จำนวนสถานศึกษาและนักเรียนในสังกัด ปีการศึกษา 2568
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568)

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา

ขนาดโรงเรียน		จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
ขนาดที่ 1 (1 - 120 คน)	1 - 20	4	1.9
	21 - 40	21	9.9
	41 - 60	31	14.6
	61 - 80	36	17
	81 - 100	21	9.9
	101 - 120	20	9.4
รวมขนาดที่ 1 (1 - 120 คน)		133	62.7
ขนาดที่ 2 (121 - 200 คน)		44	20.8
ขนาดที่ 3 (201 - 300 คน)		23	10.8
ขนาดที่ 4 (301 - 499 คน)		5	2.4
ขนาดที่ 5 (500 - 1499 คน)		5	2.4
ขนาดที่ 6 (1500 - 2499 คน)		0	0
ขนาดที่ 7 (2500 คน ขึ้นไป)		2	0.9
รวมขนาดที่ 1 - 7		212	100

หมายเหตุ: ไม่นับโรงเรียนบ้านโคกสว่าง อ.สร้างคอม และโรงเรียนบ้านนาทม เนื่องจากไม่มีนักเรียน



จำนวนสถานศึกษาและนักเรียนในสังกัด ปีการศึกษา 2568

ที่	กลุ่มโรงเรียน	จำนวน		
		โรงเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
1	กลุ่มเพ็ญ 1 (เพ็ญ สุ่มเส้า)	12	2,649	136
2	กลุ่มเพ็ญ 2 (บ้านธาตุ)	10	985	90
3	กลุ่มเพ็ญ 3 (นาปู่ เชียงหวาง)	13	1,928	124
4	กลุ่มเพ็ญ 4 (บ้านเหล่า เต่าไท)	13	946	110
5	กลุ่มเพ็ญ 5 (นาบัว สร้างแป้น)	9	824	72
6	กลุ่มเพ็ญ 6 (โคกกลาง จอมศรี)	9	1,355	81
7	กลุ่มเมือง 1 (หมากแข้ง หนองบัว)	10	4,397	185
8	กลุ่มเมือง 2 (หมากแข้ง บ้านจั่น นาดี)	9	4,101	155
9	กลุ่มเมือง 3 (เชียงพิณ เชียงยืน โคกสะอาด นิคมสงคราม)	13	1,045	109
10	กลุ่มเมือง 4 (บ้านขาว หมู่มั่น บ้านเลื่อม นากว้าง ไม่นับ รร.นาทาม)	9	1,594	93
11	กลุ่มเมือง 5 (บ้านตาด หนองไฮ)	13	1,596	115
12	กลุ่มเมือง 6 (หนองนาคำ หนองขอนกว้าง สามพร้าว)	12	2,173	126
13	กลุ่มเมือง 7 (กุดสระ นาข่า)	12	1,173	105
14	กลุ่มเมือง 8 (เชียงยืน)	9	868	83
15	กลุ่มเมือง 9 (โนนสูง หนองไผ่)	9	1,398	94
16	กลุ่มสร้างคอม 1 (สร้างคอม เชียงดา นาสะอาด ไม่นับ รร.บ้านโคกสว่าง)	10	962	91
17	กลุ่มสร้างคอม 2 (บ้านโคก บ้านยวด หินโงม)	11	1,443	107
18	กลุ่มหนองวัวซอ 1 (หนองวัวซอ น้ำพัน หนองบัวบาน)	9	1,591	95
19	กลุ่มหนองวัวซอ 2 (หมากหญ้า หนองอ้อ โนนหวาย)	11	1,346	101
20	กลุ่มหนองวัวซอ 3 (กุดหมากไฟ อุบลมุง)	9	1,114	81
รวม		212	33,486	2,153

หมายเหตุ: ไม่นับโรงเรียนบ้านโคกสว่าง อ.สร้างคอม และโรงเรียนบ้านนาทาม เนื่องจากไม่มีนักเรียน



จำนวนผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568

จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
1	ผู้อำนวยการโรงเรียน	182
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	29
3	ครู (ข้าราชการ)	2,076
4	ครู (พนักงานราชการ)	79
5	ครู (อัตราจ้าง)	46
รวมทั้งสิ้น		2,412



จำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่ม / หน่วย	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม (คน)
ผู้บริหารการศึกษา	4				4
กลุ่มอำนวยการ	5	2		7	14
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	9	1			10
กลุ่มบริหารงานบุคคล	8	1		1	10
กลุ่มนโยบายและแผน	6			1	7
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	21				21
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	9	1		4	14
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	2				2
หน่วยตรวจสอบภายใน	3				3
กลุ่มกฎหมายและคดี	2			1	3
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	1			1	2
รวม	70	5		15	90



การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. หน่วยตรวจสอบภายใน
10. กลุ่มกฎหมายและคดี

และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 โดยแก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมายและคดี เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณ และคุณภาพการจัดการศึกษาในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 19/2560 เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565



ขอบข่ายภารกิจกลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

ขอบข่ายภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2566 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือน และค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง
- (จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ฌ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ เขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



ขอบข่ายภารกิจกลุ่มกฎหมายและคดี

กลุ่มกฎหมายและคดี

ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- (ข) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- (ค) ดำเนินการทางวินัย การตรวจพิจารณาวินัย การลงโทษ และการรายงานการดำเนินการทางวินัย
- (ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
- (ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- (ช) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา คดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญาและคดีอื่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- (ซ) ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (ณ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลและติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมายและงานคดีของรัฐ
- (อ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



โครงสร้างกลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

โครงสร้างอัตรากำลังของกลุ่มบริหารงานบุคคล

และหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในกลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์
นางวรรณิ์ ถุนอก

- งานวิเคราะห์
และวางแผนอัตรากำลัง
- งานกำหนดตำแหน่ง
และวิทยฐานะ

งานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นางปิ่นมพร บุญเที่ยง
นางอาทิตย์ สิมโน
นางสาวสุภาพร ไชยเทพ

- งานสรรหา
และบรรจุแต่งตั้ง
- งานแต่งตั้ง ย้าย โอน
ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
- งานออกจากราชการ

งานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นางอภิขญา พลประเสริฐ
นายพรชัย ไชยกาฬสินธุ์

- งานทะเบียนประวัติ
- งานบำเหน็จ ความชอบ
- งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์
นางสาวกาญจนา สาริบุตร

- งานเลขานุการ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
- งานการจัดประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
- งานการจัดทำรายงาน
การบริหารงานบุคคล

งานธุรการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นางยุวธิดา อุ่นแสง

- งานรับหนังสือราชการ
- งานส่งหนังสือราชการ
- งานจัดประชุมภายใน
กลุ่มบริหารงานบุคคล
- งานจัดความรู้ภายใน
กลุ่มบริหารงานบุคคล



กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

ขอบข่ายและภารกิจ

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

จำแนกออกเป็น 2 งาน คือ งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน และงานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภารกิจและแผนอัตรากำลังคนของครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ประสานการดำเนินการและประเมิน สภาพความต้องการกำลังคน กับการกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา กำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดจัดทำแผนอัตรากำลังของเขตพื้นที่การศึกษาเสนอแผนอัตรากำลัง เพื่อขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา นำแผนที่จัดทำแล้วสู่การปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล การใช้อัตรากำลังอย่างคุ้มค่า เหมาะสม และเสนอการเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและเงินเดือนต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดทำภาระงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำแผนอัตรากำลังมากำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษารับคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขอเลื่อนวิทยฐานะขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จากสถานศึกษาดำเนินการให้มีการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและหรือ ก.ค.ศ.แล้วแต่กรณีนำเสนอผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีคำสั่งการปรับปรุงตำแหน่งเลื่อนวิทยฐานะเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่งกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และเสนอแนะการพัฒนาแก่หน่วยงานตามความเหมาะสมต่อไป



กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ขอบข่ายและภารกิจ

สำหรับกลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

จำแนกออกเป็น 3 งาน คืองานสรรหาและบรรจุ งานแต่งตั้ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และงานออกจากราชการ

งานสรรหาและบรรจุ มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และการคัดเลือก การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกหรือผู้ที่ได้รับคัดเลือกการบรรจุบุคคล เข้ารับราชการใหม่

ภารกิจของการปฏิบัติเริ่มจากการสำรวจอัตราว่างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาหน่วยงานทางการศึกษา วางแผนจัดทำโครงการและงบประมาณด้านค่าใช้จ่ายในการสอบแข่งขันสอบคัดเลือกการคัดเลือกประมาณการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ ขออนุมัติดำเนินการเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกและการเรียกตัวบรรจุแต่งตั้งหรือเลื่อน และแต่งตั้ง ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติรายงานผลการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งต่อผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานแต่งตั้งโยกย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การบรรจุกลับเข้ารับราชการ และการปฏิบัติราชการแทน การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่ง

ภารกิจของการปฏิบัติเริ่มจาก ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งการย้าย โอน ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา สำรวจความต้องการและความจำเป็นในการแต่งตั้งย้ายตรวจสอบ ตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดทำ คำสั่งแต่งตั้ง ย้าย โอน และรายงานผลไปยังหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานออกจากราชการ มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการเกษียณอายุราชการ การลาออกจากราชการ การให้ออกจากราชการ และการออกจากราชการกรณีถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ



กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ขอบข่ายและภารกิจ

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

จำแนกออกเป็น งานบำเหน็จความชอบ งานทะเบียนประวัติ งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และงานบริการบุคลากร

งานบำเหน็จความชอบ มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำปกติ การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำกรณีปกติ การเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างประจำกรณีพิเศษ การจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง และงานขอรับเงินรางวัลประจำปี

งานทะเบียนประวัติ มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับ การควบคุมการเกษียณอายุราชการ การแก้ไข วัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ การจัดทำและการเก็บรักษาทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ การจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ การขออนุญาตการลาและเบิกจ่ายเดือนระหว่างลาในส่วนที่เกิน 60 วันทำการ การดำเนินการเกี่ยวกับแฟ้มประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาออกจากราชการ หรือถึงแก่กรรม การบันทึกวันลาประจำปีในแฟ้มประวัติข้าราชการ การให้บริการคัดสำเนาทะเบียนประวัติและก.พ.7 และ ก.ค.ศ.16 การจัดส่งทะเบียน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ย้ายไปสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาอื่นหรือส่วนราชการอื่นการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในทะเบียนประวัติ และการรายงานข้อมูลบุคลากรทางการศึกษาถึงแก่กรรม

งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ดำเนินการในเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด จัดทำทะเบียนผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญพรดิมาลา เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

งานบริการบุคลากร มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวข้องการขอยกเว้นเกณฑ์ทหาร การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ การขอหนังสือรับรองการขออนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปต่างประเทศ การขออนุญาตลาอุปสมบท การไปประกอบพิธีฮัจย์ และการขอพระราชทานเพลิงศพ



กลุ่มงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ขอบข่ายและภารกิจ

กลุ่มงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

เป็นงานเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาทั้งก่อนระหว่าง และหลังการประชุม ที่จะต้องดำเนินการในลักษณะที่เป็นการประชุมประสานงาน การอำนวยความสะดวก และการติดตามผล ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 ตลอดจนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภารกิจกลุ่มงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เริ่มจากวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ลักษณะงานใดที่จะเข้าประชุมพิจารณาจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จัดทำทะเบียน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี การจัดทำแผน หรือปฏิทินการประชุม ประสานงานกับผู้รับผิดชอบที่จะเสนอเรื่องเข้าประชุม ทำหนังสือเชิญประชุม จัดเตรียมสถานที่ประชุม สื่อ วัสดุอุปกรณ์ เอกสารหลักฐานประกอบการประชุม ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ ก่อนการประชุมประสานและเตรียมการเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุม การอำนวยความสะดวกในระหว่างการประชุม การบันทึกการประชุม การจัดทำรายงานการประชุม การแจ้งมติที่ประชุม การติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม การจัดเก็บเอกสาร การจัดส่งรายงาน การประชุมให้ ก.ค.ศ. และผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้จะต้องจัดทำงานธุรการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 ที่เกี่ยวข้อง การจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่ละรอบปีงบประมาณต้องจัดทำเป็นเอกสารรายงานเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.ต่อไป



งานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอบข่ายและภารกิจ

งานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานธุรการ และงานสารบรรณของกลุ่ม เป็นงานการประสานภายในกลุ่มทั้งในรูปแบบของการประชุม และอื่น ๆ การอำนวยความสะดวกและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน การประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการประสานภายนอกกลุ่ม เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่มสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภารกิจงานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล มีลักษณะงานเกี่ยวกับการรับส่งหนังสือราชการ และเอกสารอื่น ๆ ลงทะเบียน แยกประเภท จัดทำหนังสือราชการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บ พิมพ์ คัดสำเนา ค้นหา และติดตามเรื่อง รวบรวมเอกสารหลักฐาน ข้อมูล และสถิติของกลุ่มการจัดทำ ทะเบียน การดูแลรักษา พัสดุ การอำนวยความสะดวกในการใช้อาคารสถานที่ การดำเนินการเกี่ยวกับการประชุม การประชาสัมพันธ์ การประสานงานภายในและภายนอกกลุ่ม การจัดทำรายงานต่าง ๆ ของกลุ่มงานบริการต่างๆ และงานอื่น ๆ ที่ไม่มีในกลุ่มงานใดในกลุ่มบริหารงานบุคคล ตลอดจน งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



ทิศทางการจัดการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

จุดเน้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ได้ดำเนินการตามแนวทาง “UDON 1 Model” เน้น “Teach Less Learn More for Happiness ” เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาด้านผู้เรียน ด้านการจัดการเรียนรู้ และด้านการบริหารจัดการ ภายใต้คำนิยาม “ผูกพันเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สร้างสรรค์พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลือเลื่องด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำคัญที่สุด คือผู้เรียน ปรับเปลี่ยนสู่องค์กรสมรรถนะสูง” โดยยึดวิสัยทัศน์ “องค์กรคุณภาพ เรียนดี มีความสุข” ขับเคลื่อนโดยมีนโยบาย และจุดเน้น ดังนี้

1) เด็กอุดร 1 เป็นที่ 1 มุ่งสู่ “ดี เก่ง มีความสุข” มีแนวทางพัฒนา ดังนี้

1.1 พัฒนาเด็กปฐมวัยทุกคนให้เต็มตามศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัยทั้ง 4 ด้าน ส่งเสริมกระบวนการคิด ด้วยกิจกรรม unplugged coding ,Executive Function และ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย

1.2 ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและการทดสอบระดับชาติ ONET, NT,RT จูงใจให้นักเรียนและผู้ปกครอง ตระหนักถึงความสำคัญของการทดสอบระดับชาติ มุ่งเน้นเพิ่มจำนวนนักเรียนที่ได้คะแนนเกินกว่าร้อยละ 50

1.3 พัฒนานักเรียนให้สามารถอ่านคล่อง เขียนคล่อง คิดเลขคล่อง มีความฉลาดรู้ด้านการอ่าน การคิดคำนวณ และวิทยาศาสตร์ สื่อสารภาษาอังกฤษคล่องแคล่วตามวัย จำนวนนักเรียนบกพร่องทางการเรียนรู้ลดลงอย่างน้อยร้อยละ 3

1.4 พัฒนานักเรียนให้มีสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตร ได้แก่ การสื่อสาร การคิดขั้นสูง การแก้ปัญหา ทักษะชีวิต และการใช้เทคโนโลยี เน้นการเรียนรู้ตามความสนใจบูรณาการ Gamification, Coding, และ STEMA, PBL มีความฉลาดรู้ด้านดิจิทัล และเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime)

1.5 พัฒนานักเรียนให้มีคุณธรรมจริยธรรม คำนิยามที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงน้อมนำ พระบรมราโชบายด้านการศึกษาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ รักษาสิ่งแวดล้อม เป็นพลเมืองที่ดี มีรายได้ระหว่างเรียน (Learn to Earn) มีทักษะในการป้องกันภัยคุกคาม ทั้ง 9 ประการ

2) ห้องเรียน 3R พัฒนาผู้เรียน ฉลาดรู้ ฉลาดคิด ฉลาดทำ สู่ “Teach Less Learn More” มีแนวทางพัฒนา ดังนี้

2.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) พัฒนาหลักสูตรสาระการเรียนรู้ ออกแบบการจัดการ การเรียนรู้แบบบูรณาการ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมทักษะและสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 เน้นการคิดขั้นสูง ด้วยแนวคิด การใช้ Gamification, Coding, STEMA และ PBL

2.2 มุ่งเน้นพัฒนาการอ่านคล่อง (Reading) เขียนคล่อง (Writing) คิดเลขคล่อง (Arithmetic) ด้วยแนวคิด “3 R Scanning” เสริมสร้างความฉลาดรู้ด้านการอ่าน การคิดคำนวณ วิทยาศาสตร์ และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ปรับประยุกต์ ใช้ข้อสอบมาตรฐาน ONET, NT, PISA มาใช้วัดและประเมินผลในชั้นเรียน



ทิศทางการจัดการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

2.3) สร้างและพัฒนาสื่อและแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เน้นการใช้สื่อ AI พัฒนาครูต้นแบบส่งเสริมการอ่านแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ OBEC Content Center วิเคราะห์ สังเคราะห์ แก้ปัญหาการจัดการเรียนรู้ การนิเทศภายในโรงเรียน ส่งเสริมการแก้ปัญหาด้วยวินัยเชิงบวก เสริมสร้างความปลอดภัยและพัฒนาระบบแนะแนวการเรียนรู้ (Coaching) และเป้าหมายชีวิต

2.4) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำระบบสารสนเทศของนักเรียนที่เป็นปัจจุบัน พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน และระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ป้องกันนักเรียนหลุดออกนอกระบบ (Zero Drop Out) แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลาย สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ประสานงานกับผู้ปกครองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์

2.5) พัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมาตรฐานวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ทักษะ และสมรรถนะการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ สมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัล สมรรถนะการจัดการเรียนรู้และการบริหารการศึกษา เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำทางวิชาการและนวัตกรรม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ การวิจัยในชั้นเรียน หรือนวัตกรรมจัดการศึกษา 1 เรื่องต่อปี เพื่อเสริมสร้าง “ครูผู้สร้างพลังการเรียนรู้” และ “สุดยอดผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีที่ 1”

3) องค์กรคุณธรรมล้ำหน้า คุณภาพล้ำยุค มีความสุขอย่างยั่งยืน มุ่งสู่ “Good Service & Efficiency” มีแนวทางพัฒนา

3.1) เสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ขับเคลื่อน เขตสุจริต บริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ส่งเสริมการจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้าง การรับเงิน ส่งเงิน เก็บรักษาเงิน การตรวจสอบภายในเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง สถานศึกษาทุกแห่งส่งรายงาน เงินคงเหลือประจำวันที่ถูกต้องเป็นประจำทุกเดือน

3.2) สร้างความเข้มแข็งของโรงเรียนในโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ,โรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียน ขยายโอกาสทางการศึกษา โรงเรียนในพื้นที่พิเศษ และโรงเรียนในโครงการพระราชดำริ ด้วยระบบประกันคุณภาพภายใน ของสถานศึกษาที่เข้มแข็ง

3.3) สร้างแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ด้วยการสร้างทัศนคติของครูบรรจุใหม่ให้สามารถวางแผนทางการเงิน อย่างมีประสิทธิภาพ กำกับการขอกู้ยืมเงินป้องกันการก่อภาระหนี้สินเกินตัวและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันอย่างยั่งยืน

3.4) พัฒนาแนวทางการจัดการศึกษา 3 รูปแบบ 1 โรงเรียน, ทวิศึกษา ส่งเสริมสมรรถนะความเป็นผู้ประกอบการ รุ่นเยาว์โดยมีแพลตฟอร์มกลาง e- Market เพื่อเป็นตลาดกลางการกระจายผลผลิตของนักเรียน พัฒนาระบบการเทียบโอน ผลการเรียนรู้รองรับการพัฒนาธนาคารหน่วยกิต (Credit bank)

3.5) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (Big Data) ของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดหาระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ตที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาครูด้วยระบบออนไลน์ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ด้วย AI พัฒนาทักษะดิจิทัล ทักษะภาษาอังกฤษ และพัฒนาการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV/DLIT)



ทิศทางการจัดการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

3.6) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามแนวคิดองค์กรสมรรถนะสูง (PMQA) การรายงานมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (KRS) และการรายงานระบบติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาตามนโยบายและจุดเน้น (e-Mes)

3.7) พัฒนาระบบนิเทศภายในด้วยแนวคิด “3 R Scanning” และสร้างความเข้มแข็ง ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเตรียมการ เข้ารับการประเมินรางวัลต้นแบบ ก.ต.ป.น. ดีเด่น ระดับประเทศ

3.8) สร้างความสามัคคีของผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยการกระจายอำนาจการบริหาร จัดการกลุ่มโรงเรียน แสวงหาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันทางการศึกษา องค์กรเอกชน หรือหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างความเข้มแข็ง ทางวิชาการ



ส่วนที่ 2

นโยบายรัฐบาลและการบริหารงานบุคคล ด้านการศึกษา



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศข้อสั่งการและแนวทางปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ นำนโยบายด้านการศึกษาของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงข้อสั่งการและแนวปฏิบัติอื่น ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียนและประชาชนทุกคน ภายใต้กรอบ นโยบายการศึกษา “เรียนดี มีความสุข” ดังนี้

1. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ 1 ปรับวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน

1.1 ปรับระบบการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เน้นตามสภาพจริงลดการทำเอกสาร ลดขั้นตอนการประเมิน ไม่ซับซ้อน ไม่ยุ่งยาก และเป็นธรรม โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนตามช่วงวัยเป็นสำคัญ คำนึงถึงสภาพบริบทของสถานศึกษา และสอดคล้องกับการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อไม่ให้เป็นภาระสร้างภาระงานให้แก่ครูจนเกินไป

1.2 ปรับระบบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนและการประเมินวิทยฐานะ ให้มีความเชื่อมโยงกัน และออกแบบการประเมินให้สามารถนำไปใช้กับการประเมินต่าง ๆ ได้อย่างหลากหลาย

1.3 นำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินวิทยฐานะ และสนับสนุน อุปกรณ์สำหรับใช้ในการประเมินให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ 2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น (โยกย้ายกลับภูมิลำเนาด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง)

2.1 กำหนดหลักเกณฑ์การย้าย การช่วยราชการให้มีความชัดเจนและยืดหยุ่น ตามแต่กรณีรวมทั้งการใช้บทลงโทษอย่างเข้มงวดและเด็ดขาดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการเรียกรับผลประโยชน์ในการโยกย้ายหรือแต่งตั้ง

2.2 สถาบันผลิตครูและหน่วยใช้ครู ร่วมกันสำรวจความต้องการครูในแต่ละสาขาวิชา ที่ขาดแคลนในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งพิจารณาให้ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษากลับมาเป็นครูหรือครูผู้ช่วยในภูมิลำเนาเดิมของตน

นโยบายที่ 3 แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1 สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการวางแผนการใช้เงินและการเก็บออมเงินให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งปลูกฝังผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ สร้างวินัยการบริหารจัดการเงิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 หน่วยงานต้นสังกัดประสานการจัดการให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รีไฟแนนซ์ (Refinance) หรือรวมหนี้เป็นก้อนเดียว เพื่อลดภาระการผ่อนชำระหนี้จากหลายที่ โดยลดดอกเบี้ยให้ถูกลงระยะเวลาผ่อนส่งยาวขึ้น สามารถชำระเงินต้นเพิ่มเติมจากเงินที่ผ่อนชำระเป็นรายงวดได้

3.3 พักชำระดอกเบี้ยให้แก่ครูทุกคนที่เป็นลูกหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสถาบันการเงิน โดยรัฐบาลจ่ายดอกเบี้ยให้แก่ผู้มีวงเงินกู้ไม่เกิน 1,000,000 บาท เป็นระยะเวลา 3 ปี โดยลูกหนี้ชำระเพียงเงินต้นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและลดภาระค่าใช้จ่ายของครูไทยทั่วประเทศ



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายที่ 4 จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการ (1 ครู 1 Tablet)

- 4.1 สนับสนุน จัดหาอุปกรณ์ ในการช่วยจัดการเรียนการสอนต่าง ๆ
- 4.2 สนับสนุนจัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงระบบออนไลน์รองรับการใช้งานให้เพียงพอกับจำนวนครูผู้สอน เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มี ประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- 4.3 บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคเอกชน (ผู้เป็นเจ้าของสัมปทานสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และภาครัฐ) ในการพัฒนาเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่มีการสอน)
- 4.4 สนับสนุนงบประมาณ เป็นงบลงทุนทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อพัฒนาให้ ครอบคลุม ทั้งด้าน Hardware, Software และ Peopleware

2. ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

นโยบายที่ 1 เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มุ่งงานทำ “ยึดผู้เรียน เป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (1 นักเรียน 1 Tablet)

- 1.1 ส่งเสริมบทบาทของภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและจัดการศึกษา และการให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมในระหว่างการเรียนรู้หรือฝึกอาชีพ สร้างโอกาสการมีงานทำ ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันแรงงานเข้าสู่ตลาดได้เร็วยิ่งขึ้น
- 1.2 ส่งเสริมการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีอย่างจริงจัง ออกแบบระบบการเรียนการสอนในแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เรียนที่ไหนก็ได้ และร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพและสมรรถนะตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ รวมทั้งสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นสถานประกอบการ ผู้ปกครอง ชุมชน นักเรียน นักศึกษา ให้เห็นถึงความสำคัญในการจัดการศึกษา อาชีวศึกษาระบบทวิภาคีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- 1.3 สนับสนุน จัดหาอุปกรณ์ ในการช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน
- 1.4 สนับสนุนจัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงระบบออนไลน์รองรับการใช้งานให้เพียงพอกับจำนวนผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 4 - 6 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่ 1-3 เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สอดคล้องกับพัฒนาการของโลกยุคดิจิทัล
- 1.5 บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคเอกชน (ผู้เป็นเจ้าของสัมปทานสัญญาณ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และภาครัฐ) ในการพัฒนาเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่)
- 1.6 พัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยจัดทำเนื้อหาสาระ การเรียนรู้ให้ครอบคลุมหลักสูตรการเรียนรู้และวิธีการจัดการเรียนการสอน



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

1.7 จัดทำระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ ที่ผู้เรียนสามารถเข้าสู่แหล่งความรู้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ นำแพลตฟอร์มการเรียนรู้แห่งชาติมาผสมผสานการเรียนการสอนแบบเดิมในห้องเรียนกับการเรียนการสอนออนไลน์ (Hybrid Education) ผู้เรียนจะมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอน ทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ และขยายการเรียนรู้ไปถึงประชาชนทุกช่วงวัยทั่วประเทศให้มีโอกาสทางการศึกษา เข้าถึงเนื้อหาสาระที่มีคุณภาพและมีประโยชน์ อันจะนำไปสู่การเกิดผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของผู้เรียน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในภาพรวมของประเทศ

1.8 พัฒนาการศึกษาระบบการสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Credit Bank System) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนและประชาชน ได้เรียนและทำงานไปในเวลาเดียวกัน สามารถวางแผนการเรียนรู้ได้ตามความต้องการของผู้เรียน ตามเวลา สถานที่ที่เหมาะสม กับสภาพและความสนใจ โดยสามารถนำความรู้ หรือความสามารถที่ได้จากทักษะ ประสบการณ์การทำงาน การฝึกอบรม หรือการเรียนรู้ ทั้งจากสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งเทียบโอนเป็นหน่วยกิตมาสะสมไว้สำหรับเทียบคุณวุฒิหรือ ความสามารถในการทำงานทั้งในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษาได้

1.9 ผู้เรียนสามารถเปลี่ยนสาขาที่เรียนในขณะที่เข้ารับการศึกษแล้ว เพื่อให้ตรงกับความถนัดและความต้องการของผู้เรียน และตรงตามตลาดแรงงานที่ปรับเปลี่ยนไปตามบริบทของสังคมโดยอิสระ

นโยบายที่ 2 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

2.1 จัดให้มีการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพต้นแบบ อย่างน้อย 1 โรงเรียนในแต่ละอำเภอหรือเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำร่องการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน สื่อ อุปกรณ์ และงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และบริบทของโรงเรียนให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ปัจจุบัน เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เช่น บ้าน(ครอบครัว) ผู้นำทางศาสนา และโรงเรียน เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

2.2 จัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงาน และการวางแผนเกิดความต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม

2.3 จัดสรรครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมโดยใช้เกณฑ์พิเศษ หรือมีงบประมาณครูอัตราจ้างเพิ่มเติม ในวิชาเอกที่ขาดแคลน

2.4 สร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนการสอน



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายที่ 3 ระบบแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิต

3.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโลก โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับ การศึกษาให้มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการดำรงชีวิต และมีหลักสูตร ที่ตอบสนองต่อความสนใจและความต้องการ ของผู้เรียน เพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน

3.2 จัดให้มีระบบแนะแนวทางสำหรับผู้เรียน (Coaching) ตั้งแต่ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษาและระดับ มัธยมศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนได้ค้นพบแนวทางการเรียนและเป้าหมายชีวิตที่ตนเองชอบสามารถปรับเปลี่ยนได้ตลอดระยะเวลา การเรียน

3.3 เน้นนวัตกรรมการเรียนรู้แบบ STEM Education (วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์และคณิตศาสตร์) ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นทักษะจากการปฏิบัติจริง และเสริมความสามารถด้าน Soft Skill ควบคู่กับการพัฒนา

3.4 ประสานความร่วมมือกับกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ปัญหาสุขภาพจิตของผู้เรียน เพื่อให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียนให้สามารถอยู่ในสถานศึกษาได้อย่างมีความสุข

นโยบายที่ 4 การจัดทำระบบวุฒิรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียน สามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับ ประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ

4.1 ผู้เรียนและประชาชนสามารถนำหน่วยกิตที่สะสมมาใช้สำหรับเทียบคุณวุฒิ รับรองมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพนำไปใช้ต่อยอดในการเรียนและความก้าวหน้าในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยื่นข้อเสนอขอรับเงินเดือนที่เหมาะสม กับประสบการณ์ที่มี

4.2 เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสายอาชีวศึกษา สามารถขอรับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ ได้ในระหว่างที่กำลังศึกษา อยู่ในระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีทางเลือกที่จะมีรายได้ระหว่างเรียนควบคู่กับการทำงานไปพร้อมกัน และสามารถที่จะขอการรับรอง มาตรฐานวิชาชีพเพื่อยกระดับศักยภาพของตนเอง รวมทั้งการลดระยะเวลาในการเข้าสู่ตลาดแรงงานและเปิดโอกาสทางการศึกษา ที่ยืดหยุ่นต่อการประกอบอาชีพ



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายที่ 5 การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาในระบบประหยัดเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย

5.1 จัดทำระบบการเทียบเคียงหรือเทียบโอนผลการเรียน ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ หรือสมรรถนะจากระบบเดียวกันแต่ต่างสถานศึกษา หรือจากระบบหนึ่งไปสู่อีกระบบหนึ่งหรือจากต่างประเทศ เพื่อใช้ประโยชน์ในการเข้าศึกษา หรือการรับรองระดับการศึกษาต่างสถานศึกษาหรือต่างระบบได้ หรือไปสะสมเพื่อประโยชน์ในการได้รับการรับรองคุณวุฒิ หรือเพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ และผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ สามารถเรียนในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่ยึดติดกับระยะเวลาในการศึกษา

5.2 จัดระบบวัดแววและความถนัดของผู้เรียนเป็นรายบุคคล โดยสามารถปรับเปลี่ยนแผนการเรียนในระหว่างเรียนได้ รวมทั้งการแนะแนวเลือกเรียนตามเส้นทางอาชีพ ความถนัด และความสนใจ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนในอนาคต

นโยบายที่ 6 มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)

6.1 การจัดการอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ต่อเนือง) เป็นการจัดการศึกษาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังคนระดับเทคนิค โดยมุ่งเน้นการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ตรงความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ และกรอบคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติ ด้วยความร่วมมืออย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องกับภาคประกอบการองค์กรวิชาชีพและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องโดยเน้นรูปแบบการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างทักษะอาชีพ และทักษะชีวิตให้ผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษามีความพร้อมในการเข้าสู่อาชีพได้ทันต่อความต้องการกำลังคนของประเทศ และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

6.2 จัดหาเงินกองทุน เพิ่มนักเรียนสายอาชีวศึกษา นำเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยประสานกับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้แก่นักเรียนนักศึกษาที่จบมามีตลาดรองรับ สามารถประกอบอาชีพได้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6.3 จัดให้มีการเชื่อมโยงหลักสูตรของสายอาชีวศึกษากับมาตรฐานวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อเป็นการเสริมศักยภาพแก่ผู้เรียน (Upskill) หรือเพิ่มพูนทักษะใหม่ (Reskill) โดยได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ และผู้เรียนจะได้รับใบประกาศนียบัตรตามสมรรถนะอาชีพ เพื่อนำไปใช้ประกอบการสมัครงาน และการขอขึ้นเงินเดือนและการประกอบวิชาชีพ ทั้งนี้ผู้เรียนอาจเป็นผู้ที่อยู่ในระบบการศึกษาหรือนอกระบบการศึกษาก็ได้

6.4 จัดให้มีการอบรมอาชีพเสริมในชุมชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะใหม่ (New Skill) เพิ่มสมรรถนะ (Upskill) หรือทบทวนทักษะ (Reskill) ให้แก่ผู้เรียนและประชาชนทั่วไป เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างประปา ช่างแอร์ การค้าขาย การเกษตร ฯลฯ เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยผู้เรียน และประชาชน ลดรายจ่ายในครัวเรือน และอาจสร้างเป็นอาชีพเสริมให้แก่ครอบครัวได้



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ) ได้มีข้อสั่งการ และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ให้ผู้บริหารทุกภาคส่วนในสังกัด นำนโยบายด้านการศึกษาของรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (Action Plan)
2. ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย (ห้ามซื้อขายตำแหน่ง) ห้ามทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ชุดนักเรียน อาหารกลางวัน ฯลฯ และต้องจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ
3. ให้ผู้บริหารและครูน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
4. ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมและเน้นการใช้พลังงานสะอาด
5. ส่งเสริมการอ่านอย่างเป็นกระบวนการ โดยครูต้องเป็นต้นแบบในการรักการอ่าน
6. การลงพื้นที่ตรวจราชการหรือตรวจเยี่ยม ขอความร่วมมือให้มีเฉพาะผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง มาร่วมรับการตรวจราชการหรือตรวจเยี่ยม โดยให้มีการดำเนินการอย่างเรียบง่ายและประหยัด เช่น ไม่ต้องติดป้ายต้อนรับ ไม่มีของที่ระลึก หรือของฝาก เป็นต้น



องค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

องค์ประกอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2565 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/ว 33 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 กำหนดจำนวน องค์ประกอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 11 คน ดังนี้

ข้อ 3 ให้มีคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษา จำนวนสิบเอ็ดคนต่อหนึ่งคณะ ประกอบด้วย

(1) ประธานอนุกรรมการ

(2) อนุกรรมการผู้แทนจำนวนสามคน ได้แก่ ผู้แทน กศจ. จำนวนหนึ่งคน นายอำเภอหรือผู้แทนจำนวนหนึ่งคน และผู้แทน ก.ค.ศ. จำนวนหนึ่งคน สำหรับกรุงเทพมหานคร อนุกรรมการผู้แทนจำนวนสามคน ได้แก่ ผู้แทนกศจ.จำนวนหนึ่งคน ผู้อำนวยการเขตหรือผู้แทนจำนวนหนึ่งคน และผู้แทน ก.ค.ศ. จำนวนหนึ่งคน

(3) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน ด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน

(4) อนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนสามคน ได้แก่ ครูจำนวนหนึ่งคน ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคน และบุคลากรทางการศึกษาอื่นจำนวนหนึ่งคน

(5) อนุกรรมการและเลขานุการจำนวนหนึ่งคน คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ห้ามมิให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเกินกว่าหนึ่งแห่ง



องค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

อำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 23 กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- (2) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา
- (3) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (4) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้
- (5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา
- (6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา
- (8) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.
- (9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจ และหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา
- (10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย



องค์ประกอบอำนาจและหน้าที่ ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

อำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่

มาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้บริหารราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) รับผิดชอบในการปฏิบัติงานราชการที่เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย
- (2) เสนอแนะการบรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
- (3) พิจารณาสื่อความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (4) จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (5) จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (6) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (7) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.ต่อไป
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ.มอบหมาย

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยมีการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 22 ครั้ง (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2568) และสามารถสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ดังนี้

1. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.1 การบริหารงานบุคคลที่เน้นคุณธรรม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานบุคคล ยึดหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ระบบคุณธรรม รวมทั้งหลักการได้รับการปฏิบัติและการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

1.2 การบริหารงานบุคคลที่เน้นประโยชน์ของสถานศึกษาและนักเรียน

1.2.1 ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา เพื่อพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ด้วยความเป็นธรรม และมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสังกัด

1.2.2 ส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ให้ทุกโรงเรียนมีครูสอนที่มีประสิทธิภาพครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยใช้ข้อมูลครูสอนวิชาเอกตามเกณฑ์ที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูให้โรงเรียนที่มีความขาดแคลน และความต้องการครูได้ตรงตามวิชาเอกและกลุ่มสาระ ใช้ในการสรรหาข้าราชการครูที่มีความรู้ความสามารถ ตรงกับความต้องการ มาปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น

1.2.3 การพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.2.4 การพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน) กรณีการย้ายเข้าจะพิจารณารับย้ายตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามที่สถานศึกษามีความต้องการและขาดแคลน



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

1.3 การจัดสรรและเกลี่ยอัตราให้เหมาะสม

1.3.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 มีสภาพอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีสภาพอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ พอติเกณฑ์ และสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ดังนี้

ที่	อัตรากำลังในสถานศึกษา	ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567 (จำนวนโรงเรียน)	ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568 (จำนวนโรงเรียน)
1	อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์	101	123
2	อัตรากำลังพอติเกณฑ์	96	69
3	อัตรากำลังเกินเกณฑ์	20	23
รวม		216	215



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

1.3 การจัดสรรและเกลี่ยอัตราให้เหมาะสม (ต่อ)

1.3.2 ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในกรณีต่างๆ ดังนี้

ที่	การบริหารอัตรากำลัง	ผลการดำเนินงาน	
		ครั้ง	อัตรา
1	- เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567) - เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568) โดยประสานการดำเนินการและประเมินความต้องการวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก และส่งเสริมให้สถานศึกษาปรับปรุงข้อมูลจัดทำแผนอัตรากำลัง ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) และระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS)	2	2,383 2,359
2	การกำหนดตำแหน่งว่างโดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูที่ว่างเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยในสถานศึกษาเดิมเพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย	2	45
3	การกำหนดตำแหน่งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ในสังกัดที่มีอัตราว่างสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์	3	11
4	การกำหนดตำแหน่งว่างโดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการศึกษาในสถานศึกษาเดิม	1	1



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

1.3 การจัดสรรและเกลี่ยอัตราให้เหมาะสม (ต่อ)

1.3.2 ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในกรณีต่างๆ ดังนี้

ที่	การบริหารอัตรากำลัง	ผลการดำเนินงาน	
		ครั้ง	อัตรา
5	การกำหนดตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 ในสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตรารว่างของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ.กำหนด ภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2	34
6	การกำหนดตำแหน่งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน(ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ในสังกัดที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำเกณฑ์	1	1
7	การกำหนดตำแหน่งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1	54
8	การกำหนดตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา	3	5



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

1.4 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

- ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการเสนอ ขอวิทยฐานะ/เลื่อนระดับ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (ราย)	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	อยู่ระหว่าง ประเมิน (ราย)
1	ครูชำนาญการ	9	130	127	3	-
2	ครูชำนาญการพิเศษ	8	48	41	7	-
3	ครูเชี่ยวชาญ	2	2	-	-	2
4	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ					
5	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ					
6	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	1	1		1	
7	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ					
8	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ					
รวม		20	181	168	11	2



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งที่เน้นความถูกต้อง ชอบธรรม

2.1.1 ได้ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

ที่	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (ราย)
1	ย้ายและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	15
2	ย้ายและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งที่เน้นความถูกต้อง ชอบธรรม

2.1.2 ได้ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

ที่	รายละเอียดการย้าย	จำนวน	ภายใน เขตพื้นที่ จำนวน (ราย)	ต่างเขต พื้นที่ จำนวน (ราย)	รวมทั้งสิ้น จำนวน (ราย)
1	ย้ายกรณีปกติ ประจำปี พ.ศ.2567 ครั้งที่ 2 (รอบ 2)	1 ครั้ง	24	46	70
2	การย้ายกรณีปกติ ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1	1 รอบ	2	7	9
3	การย้ายกรณีปกติ ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2	2 รอบ	1	3	4
4	การย้ายกรณีพิเศษ	3 ครั้ง	5	10	15
5	การย้ายสับเปลี่ยน	2 ครั้ง	-	2	2



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งที่เน้นความถูกต้อง ชอบธรรม

2.1.3 ได้ดำเนินการย้าย การโอน การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

ที่	รายละเอียดการย้าย	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (ราย)
1	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ศิษยานุศิษย์	1	1
2	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	4	9
ที่	รายละเอียดการเลื่อนระดับ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (ราย)
1	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	4	6



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งที่เน้นความถูกต้อง ชอบธรรม

2.1.4 ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในกรณีต่างๆ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (อัตรา/ราย)
1	<u>สายงานการสอน</u>		
	1.1 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ.2568 สังกัด สพป.อุดรธานี เขต 1	1	401
	1.2 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาอุดรธานี เขต 1	4	60
	1.3 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	1	9
	1.4 การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา	4	15
	1.5 ข้าราชการครูช่วยราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา	3	3
	1.6 การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการพัฒนาอย่างเข้ม	6	178
	1.7 การให้โอนครูผู้สอน	1	1



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

2.1 การบรรจุและแต่งตั้งที่เน้นความถูกต้อง ชอบธรรม

2.1.4 ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (อัตรา/ราย)
2	<u>ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา</u> 2.1 การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	2	14
3	2.2 การให้โอนผู้บริหารสถานศึกษา	1	3
4	<u>ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น</u> 3.1 การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัด สพฐ. ที่แสดงความจำนงรับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัด สพป.อุดรธานี เขต 1	1	1



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

3. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

3.1 ดำเนินการให้ความเห็นชอบการพิจารณาความดีความชอบแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบที่ 2 โดยมีผลการพิจารณา ดังนี้

ครั้งที่	ตำแหน่ง	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี (ราย)					
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ไม่ได้ เลื่อน	รวม
1	1. ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ						
	• กลุ่มที่ 1 ครูผู้ช่วย - คศ.3	2,264	12	2	17	15	2,310
	• กลุ่มที่ 2 คศ.4	3	0	0	0	0	3
2	บุคลากรทางการศึกษา						
	• บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)	47	0	0	0	1	48
รวมทั้งสิ้น (ผู้ที่ได้เลื่อนเงินเดือนและไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)							2,361

3.2 ดำเนินการให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้รับเงินเดือน
ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3.3 ดำเนินการให้ความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง สำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

4. การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 จำนวน 22 ครั้ง ใช้เงินงบประมาณทั้งสิ้น 154,417.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบเจ็ดบาทถ้วน)

5. พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ (เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ครั้งที่	รายละเอียดการพิจารณา	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (อัตรา/ราย)
1	การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง	1	1
2	การดำเนินการทางวินัยร้ายแรง	3	3
3	อยู่ระหว่างดำเนินการ		4

6. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

- รับทราบรายงานผลการประเมินสถานศึกษา การติดตามผลของโรงเรียนต่าง ๆ ผ่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 และคณะ เพื่อทราบปัญหา/อุปสรรค



ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

7. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

- จัดทำข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา
ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567 และข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568
- จัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอก/กลุ่มสาระของครู ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- จัดทำข้อมูลตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา / สำนักงาน และลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2568)
- จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) และระบบการบริหารอัตรา
กำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS)

8. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

- ได้จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการกำหนดนโยบาย
ทิศทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินการ
การแก่กลุ่มเป้าหมายหน่วยงานทางการศึกษา

ส่วนที่ 4

ภาคผนวก

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบตารางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ข้อมูล 10 พฤศจิกายน 2567

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ระยะทางร.ร.ถึงสพท.	ร.ร.ที่มีลักษณะพิเศษ	รวม		จำนวนครูตามจ.18				จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				จำนวนครู-ขาด, +เกิน				เกษียณปี 67 (บร.+ครู)				สภาพอัตรากำลังหลังหักเกษียณ 1 ค.ค. 67				ครูไปช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	บุคลากรอื่น	บุคลากรรวม			
						นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.					รอง	ครู	รวม
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)	
1	บ้านหมากแข้ง	เมือง	ข	1	ป.ป.ค.	3265	106	1	4	144	149	1	4	145	150	0	0	-1	-1	-0.69					0	149	-1	-0.69					-1	
2	บ้านดอนอุดม(นบอ.บ.บ.)	เมือง	ป.ร.	5	ป.ป.ค.	29	8	1	3	4	0	0	3	3	3	1	0	0	1	0.00					0	4	0	0.00		1			1	
3	บ้านหนองบัว	เมือง	ข	4.7	ป.ป.ค.	228	11	1	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	1	14.29					0	17	2	14.29					2		
4	บ้านหนองตุ	เมือง	ป.ร.	5	ค.ค.ค.	117	9	1	11	12	1	0	8	9	0	0	3	3	37.50					0	12	3	37.50					3		
5	บ้านหนองเหล็ก	เมือง	ป.ร.	3	ป.ป.ค.	52	8	1	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					2	2	3	-4	-66.67		1		-3		
6	บ้านม่วงสว่างสามัคคี	เมือง	ข	6	ป.ป.ค.	172	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					0	15	0	0.00					0		
7	ชุมชนบ้านเดื่อวิทยา	เมือง	ป.ร.	3	ป.ป.ค.	75	8	1	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33		1	2	1	2		
8	อนุบาลอุดรธานี	เมือง	ป.ร.	1	ป.ป.ค.	3318	112	1	4	136	141	1	4	136	141	0	0	0	0.00					0	141	0	0.00					0		
9	ค่ายประจักษ์ศิลปาคม	เมือง	ข	10	ป.ป.ค.	74	9	1	0	10	11	1	0	8	9	0	0	2	2	25.00					0	11	2	25.00					2	
10	บ้านดงสิงห์(นบอ.บ.บ.)	เมือง	ป.ร.	5	ป.ป.ค.	68	7	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33					-2	
11	บ้านคำกั้ง	เมือง	ข	9	ค.ค.ค.	300	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00					0	
12	บ้านจันทรีวิไล	เมือง	ป.ร.	10	ป.ป.ค.	144	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00					0	
13	บ้านหนองตม	เมือง	ป.ร.	13	ป.ป.ค.	131	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00					0	
14	บ้านเลื่อมพิสัย	เมือง	ป.ร.	15	ป.ป.ค.	65	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33		1			-1	
15	บ้านกุดสิงห์หนองแก	เมือง	ป.ร.	15	ป.ป.ค.	41	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00			1		-2	
16	บ้านศรีเชียงใหม่	เมือง	ป.ร.	0	ค.ค.ค.	58	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00					0	7	0	0.00					0	
17	บ้านหนองโพนหนองฮาง	เมือง	ป.ร.	17	ป.ป.ค.	129	9	1	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0.00					0	12	0	0.00					0		
18	บ้านเชียงพิณ	เมือง	ป.ร.	7	ค.ค.ค.	98	8	1	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00					0	9	0	0.00					0		
19	บ้านหนองสวรรค์ (ข.ข.ข.ข.)	เมือง	ป.ร.	6	ป.ป.ค.	68	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67					0	6	-1	-16.67			1		0		
20	บ้านดอนหนองศรีวิภา	เมือง	ป.ร.	8	ป.ป.ค.	55	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67					0	6	-1	-16.67					-1		
21	บ้านหนองจันทน์คำวิภา	เมือง	ข	9	ค.ค.ค.	154	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					0	15	0	0.00					0		
22	บ้านโคกสะอาดศรีบุรพา	เมือง	ข	25	ป.ป.ค.	117	11	1	14	15	1	0	13	14	0	0	1	1	7.69					0	15	1	7.69					1		

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ระยะทางร.ร. ถึงสพท.	ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด, +เกิน		-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 67 (บร.+ครู)				สภาพอัตราว่างหลังหักเกษียณ 1 ต.ค. 67				ครูไปช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	บุคลากรอื่นรวม	รวม						
						บร.	ห้อง	ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ศ.		-ขาด, +เกิน			ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม					ผอ.	รอง	ครู	รวม		
								บร.	ห้อง	ครู	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง																		ครู	รวม
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)		
23	บ้านนาสมบูรณ์	เมือง	ประถม	20	ป.กต	19	7	1	2	3	0	0	2	2	1	0	0	1	0.00			1	1	2	-1	-50.00							-1	
24	นิคมสร้างตนเองเชิงหิน 3	เมือง	ประถม	18	คุณภาพ	129	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00							0	
25	นิคมสร้างตนเองเชิงหิน 5	เมือง	ประถม	23	ป.กต	37	8	1	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00				0	4	-1	-25.00				1			0	
26	บ้านนิคมพัฒนา	เมือง	ประถม	17	ป.กต	87	9	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50				0	6	-3	-37.50			1				-2	
27	บ้านปากดงส่งเสริมธรรม	เมือง	ประถม	15	ป.กต	51	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00				0	4	-3	-50.00					1		-2	
28	บ้านนาแอง	เมือง	ประถม	15	ป.กต	103	8	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50				0	6	-3	-37.50			2				-1	
29	หนองลำโรงวิทยา	เมือง	ช	3	คุณภาพ	478	19	1	1	24	26	1	1	25	27	0	0	-1	-1	-4.00				0	26	-1	-4.00							-1
30	บ้านพรานเหมือน	เมือง	ช	14	คุณภาพ	231	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00				0	16	0	0.00							0	
31	บ้านขาว	เมือง	ประถม	19	ป.กต	66	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00				0	4	-3	-50.00			1				-2	
32	บ้านเชิงพัง	เมือง	ประถม	15	ป.กต	128	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00							0	
33	บ้านเม่น	เมือง	ประถม	19	ป.กต	93	8	1	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-12.50				2	2	6	-3	-37.50		1					-2
34	บ้านหัวบึง	เมือง	ช	19	ป.กต	211	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00				0	15	0	0.00							0	
35	บ้านตุ้	เมือง	ประถม	25	ป.กต	84	8	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50				0	6	-3	-37.50			1				-2	
36	ชุมชนนากร้างพัฒนศึกษา	เมือง	ประถม	15	คุณภาพ	176	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00							0	
37	บ้านหนองจวน (ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช)	เมือง	ประถม	8	คุณภาพ	344	13	1	1	17	19	1	1	16	18	0	0	1	6.25				0	19	1	6.25							1	
38	บ้านดงอุดม	เมือง	ช	6	ป.กต	82	11	1	0	10	11	1	0	11	12	0	0	-1	-1	-9.09				3	3	8	-4	-36.36		2				-2
39	บ้านเลื่อม	เมือง	ช	3	คุณภาพ	218	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0.00				0	17	0	0.00							0	
40	บ้านถ่านน้อย	เมือง	ประถม	5.5	ป.กต	27	7	1	0	2	3	0	3	3	1	0	-1	0	-33.33				1	1	2	-2	-66.67		1					-1
41	บ้านดาด	เมือง	ประถม	12	คุณภาพ	271	9	1	0	13	14	1	1	11	13	0	-1	2	1	18.18				0	14	2	18.18							2
42	ผ่านศึกสงคราม	เมือง	ประถม	15	ป.กต	106	8	1	0	10	11	1	0	8	9	0	0	2	2	25.00				0	11	2	25.00							2
43	บ้านโนนเตี้ย	เมือง	ประถม	21	ป.กต	64	7	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67				1	1	5	-2	-33.33			1			-1
44	บ้านกระทอนเครือพวงดิน	เมือง	ประถม	20	ป.กต	68	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33				0	5	-2	-33.33							-2
45	เจ ซี บ้านอินทร์แปลง	เมือง	ประถม	24.5	ป.กต	75	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33				0	5	-2	-33.33			1				-1
46	บ้านศรีบุญเรือง	เมือง	ประถม	20	ป.กต	55	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00				0	4	-3	-50.00				1			-2

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ/ตำบล	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู - ขาด, +เกิน		-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 67 (บร.+ครู)				สภาพครูกำลัง หลังหักเกษียณ 1 ต.ค. 67				ครู ไป ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้ส อน)	ครู ผู้ส อน	บุคลากร รวม				
					ตาม จ.18						ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						ผอ.	รอง	ครู	รวม	จำนวน ขาด/+ เกิน	ร้อยละ	ครู ช่วย ราชการ					พรก. (ผู้ส อน)	ครู ผู้ส อน	บุคลากร รวม	
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม		ผอ.															รอง
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)		
47	บ้านสุขสมบูรณ์	เมือง	25	ป.ป.ค.	87	8	1	0	4	5	1	0	8	9	0	0	-4	-50.00				0	5	-4	-50.00					-3	
48	บ้านหลุมพวยป่าขาม	เมือง	30	ป.ป.ค.	69	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67				0	6	-1	-16.67					-1	
49	หนองไทรวิทยา	เมือง	21	ป.ป.ค.	190	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00				0	16	0	0.00					0	
50	บ้านโนนสะอาดมหาสุข	เมือง	20	ค.ค.ค.	220	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	-1	0.00				0	15	0	0.00					0	
51	บ้านโคกลาด	เมือง	28	ป.ป.ค.	241	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00				0	16	0	0.00					0	
52	บ้านโสกน้ำขาว	เมือง	15	ป.ป.ค.	63	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67				0	6	-1	-16.67			1		0	
53	บ้านดงมะกรูดทรายทอง	เมือง	25	ป.ป.ค.	163	8	1	1	10	12	1	1	10	12	0	0	0	0.00				0	12	0	0.00					0	
54	บ้านหนองนาคำ	เมือง	15	ป.ป.ค.	530	21	1	1	27	29	1	1	27	29	0	0	0	0.00				0	29	0	0.00					0	
55	บ้านต่อน้อยหนองไม้คำ	เมือง	18.5	ป.ป.ค.	96	8	1		6	7	1	0	8	9	0	-2	-25.00				0	7	-2	-25.00			1		-1		
56	บ้านจำปาโนนสะอาด	เมือง	20	ป.ป.ค.	88	8	1	5	6	1	0	8	9	9	0	-3	-37.50				1	5	-4	-50.00			1	1	-2		
57	บ้านหนองแก	เมือง	20	ป.ป.ค.	37	8	1	3	4	0	0	4	4	4	1	0	-1	-25.00				0	4	-1	-25.00				1	0	
58	บ้านไผ่	เมือง	14	ค.ค.ค.	53	8	1	6	7	1	0	6	7	7	0	0	0	0.00				0	7	0	0.00					0	
59	บ้านหนองหัวหนองไม้	เมือง	15	พ	157	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00					0	
60	บ้านอีเสี้ยน	เมือง	15	ค.ค.ค.	196	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00					0	
61	บ้านเขาประชาอุทิศ	เมือง	11	ป.ป.ค.	91	8	1	4	5	1	0	8	9	9	0	-4	-4	-50.00				0	5	-4	-50.00			1	2	-1	
62	ชุมชนสามพร้าว	เมือง	20	ค.ค.ค.	723	25	1	2	31	34	1	2	30	33	0	1	1	3.33				0	34	1	3.33					1	
63	บ้านดอนหาดคงเหล้าดอง	เมือง	16	ป.ป.ค.	109	8	1	5	6	1	0	8	9	9	0	-3	-37.50				0	6	-3	-37.50			1	1	-1		
64	บ้านหนองคอนแสน	เมือง	30	ป.ป.ค.	14	8	1	1	2	0	0	2	2	2	1	0	-1	-50.00				0	2	-1	-50.00					-1	
65	บ้านหนองบัวประจักษ์	เมือง	25	ป.ป.ค.	70	8	1	5	6	1	0	6	7	7	0	-1	-1	-16.67				1	2	-4	-2	-33.33		1		-1	
66	บ้านหนองบุนาทลำ	เมือง	5	ป.ป.ค.	153	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00					0	
67	โรงเรียน สอ (ชุมชนน้ำขุ่น)	เมือง	17	ค.ค.ค.	221	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00				0	15	0	0.00					0	
68	บ้านดอนใหญ่ถ่อน้อย	เมือง	16	ป.ป.ค.	52	8	1	5	6	1	0	6	7	7	0	0	-1	-16.67				0	6	-1	-16.67					-1	
69	บ้านเหล่าดอนแดง	เมือง	21	ป.ป.ค.	29	8	1	3	4	0	0	3	3	3	1	0	1	0.00				1	3	-1	-33.33					-1	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม	จำนวนครู				จำนวนครู - ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน	เกษียณปี 67 (บว.+ครู)				สภาพอัตรากำลัง หลังหักเกษียณ 1 ต.ค. 67				ครู ไป ช่วย ราชการ การ	ค่า ชด ย ว ร ร ก า	พช. (ผู้ส อ น)	พัช. ร ก ง	พัช. ร ก ง	พัช. ร ก ง								
						ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.				ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม							จำนวน ขาด/ เกิน	ร้อยละ						
						นร.	ห้อง	ผอ.	รอง																			ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)
70	บ้านนาคำหลวง	เมือง	๒	ป.ปกติ	264	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0	0.00						0	15	0	0.00					0
71	บ้านงอยเลิงทอง	เมือง	๒๐	ป.ปกติ	84	8	1	5	6	1	0	8	9	0	-3	-3	-37.50							1	6	-3	-37.50					-2	
72	ประชาสามัคคี	เมือง	18	ป.ปกติ	118	8	1	10	11	1	0	8	9	0	2	2	25.00								11	2	25.00					2	
73	บ้านหมากุดมคอนยางาง	เมือง	15	พ	144	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00							15	0	0.00					0	
74	บ้านท่าตูมคงสระพัง	เมือง	8	ป.ปกติ	87	8	1	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00						1	1	8	-1	-12.50				-1	
75	มิตรภาพ 6	เมือง	11.4	คุณภาพ	137	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00							11	0	0.00					0	
76	บ้านโนนยางโนนบ่อ	เมือง	14	ป.ปกติ	46	8	1	3	4	1	0	6	7	0	-3	-3	-50.00								4	-3	-50.00			1		-2	
77	บ้านขมิ้นบัวโคคน	เมือง	18	ป.ปกติ	57	8	1	3	4	1	0	6	7	0	-3	-3	-50.00								4	-3	-50.00			1		-2	
78	บ้านดอนหวาย	เมือง	7	ป.ปกติ	51	8	1	3	4	1	0	6	7	0	-3	-3	-50.00								4	-3	-50.00				1	-2	
79	บ้านเขยงีน	เมือง	10	คุณภาพ	237	11	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00							16	0	0.00					0	
80	บ้านอีหล่ง	เมือง	15	ป.ปกติ	75	8	1	5	6	1	0	6	7	0	-1	-1	-16.67								6	-1	-16.67				1	0	
81	บ้านจำปา	เมือง	20	ป.ปกติ	51	8	1	3	4	1	0	6	7	0	-3	-3	-50.00								4	-3	-50.00			1		-2	
82	บ้านป้อมหินคลองสุรพ์ 6	เมือง	20	ป.ปกติ	29	6	1	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-1	-50.00							3	-2	-50.00			1		0	
83	บ้านโนนสวรรค์	เมือง	15	ป.ปกติ	13	5	1	2	3	0	0	2	2	1	0	0	1	0.00							3	0	0.00					0	
84	บ้านหนองหลอด	เมือง	12	ป.ปกติ	204	11	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00							16	0	0.00					0	
85	บ้านหนองคองแสน	เมือง	10	ป.ปกติ	116	11	1	14	15	1	0	11	12	0	0	3	3	27.27							15	3	27.27					3	
86	บ่อน้อยประชาสรรค์	เมือง	๑1	ป.ปกติ	121	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00							15	0	0.00			1		1	
87	บ้านนาเขย	เมือง	10	ป.ปกติ	37	8	1	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00							4	-1	-25.00			1		0	
88	บ้านหนองน้ำเค็ม	เมือง	13	ป.ปกติ	67	8	1	5	6	1	0	6	7	0	-1	-1	-16.67								6	-1	-16.67			1		0	
89	ชุมชนโนนสูง	เมือง	19	คุณภาพ	677	25	1	32	34	1	1	32	34	0	0	0	0	0.00							34	0	0.00			1		1	
90	บ้านหนองโคกดาว	เมือง	18	ป.ปกติ	124	9	1	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0.00							12	0	0.00					0	
91	บ้านข้าสาร	เมือง	15	ป.ปกติ	51	8	1	3	4	1	0	6	7	0	-3	-3	-50.00								4	-3	-50.00					-3	
92	บ้านชัยมงคลราษฎร์ 67	เมือง	12	ป.ปกติ	200	12	1	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	-1	0.00							16	0	0.00					0	
93	บ้านหนองไผ่ทองหิน	เมือง	22	คุณภาพ	55	8	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00							7	0	0.00					0	
94	บ้านหนองตะไ้	เมือง	25	ป.ปกติ	85	8	1	5	6	1	0	8	9	0	-3	-3	-37.50								6	-3	-37.50			1		-1	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ/ตำบล	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู ตาม จ.18 ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						จำนวนครู - ขาด, +เกิน				เกษียณปี 67 (บร.+ครู)				ครู ไป ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้ส อน)	ครู ขาด ครู ทด แทน	บุคลากร อื่นรวม พรก./ ครู ผู้สอน/ บุคลากร อื่น								
					บร.	ห้อง	ผอ.	รอง ผอ.	ครู รวม	รอง ครู	ผอ.	รอง ผอ.	ครู รวม	รอง ครู	ผอ.	รอง ผอ.	ครู รวม	รอง ครู	ผอ.	รอง ผอ.					ครู รวม	รอง ครู						
(1)	(2)	(3)	(4)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)
95	บ้านแม่บันนัง	เมือง	18	ป.ป.ค.	72	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67					0	6	-1	-16.67			1			0
96	บ้านหนองนาเจริญ	เมือง	20	ป.ป.ค.	68	8	1	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33		1				-1
97	บ้านหนองบัวเงินหนองบัวทอง	เมือง	27	ป.ป.ค.	90	8	1	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25.00					0	7	-2	-25.00				1		-1
98	อนุบาลเทพีประชานุถ	เทพี	45	ป.ป.ค.	1465	50	1	3	66	70	1	3	65	69	0	1	1	1.54					0	70	1	1.54						1
99	บ้านโคกกลาง	เทพี	45	ค.น.ก.	299	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00		1				1
100	บ้านดอนจันทร์โพธิ์สวรรค์	เทพี	49	ป.ป.ค.	97	8	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50					0	6	-3	-37.50				1	1	-1
101	บ้านนาสีนวล	เทพี	57	ป.ป.ค.	93	8	1	4	5	1	0	8	9	0	0	-4	-4	-50.00					0	5	-4	-50.00		2				-2
102	บ้านสี่สุวรรณเกษมสันติโพธิ์สว่าง	เทพี	44	ป.ป.ค.	97	8	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50					0	6	-3	-37.50		1		1		-1
103	บ้านโพธิ์งามหนองตุ	เทพี	45	ค.น.ก.	161	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00						0
104	บ้านนาส่อนโพธิ์พัน	เทพี	49	ป.ป.ค.	62	8	1	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33		1				-1
105	บ้านใหม่	เทพี	45	ป.ป.ค.	46	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00		1				-2
106	สมเ้าวิทยา	เทพี	40	ค.น.ก.	267	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0
107	บ้านหนองแคนโพนทรายคำ	เทพี	55	ป.ป.ค.	100	8	1	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00					0	9	0	0.00						0
108	บ้านคงปอ	เทพี	45	ป.ป.ค.	97	8	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50					1	5	-4	-50.00			2	1		-1
109	บ้านแพงศรี	เทพี	56	ป.ป.ค.	29	8	1	2	3	0	0	3	3	1	0	-1	0	-33.33					0	3	-1	-33.33						-1
110	บ้านหนองบัวบาน	เทพี	64	ป.ป.ค.	53	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00				1		-2
111	บ้านหนองนาโสนสะอาด	เทพี	30	ป.ป.ค.	237	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0
112	คางยั้งโคกวิทยายา	เทพี	42	ป.ป.ค.	124	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00						0
113	บ้านดอนแก้ว	เทพี	45	พ	36	7	1	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	25.00					0	6	1	25.00						1
114	นิคมโนนสมบูรณ์	เทพี	35	ป.ป.ค.	40	8	1	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00					0	4	-1	-25.00		1				0
115	ชุมชนบ้านธาตุ	เทพี	40	ค.น.ก.	166	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					0	15	0	0.00						0
116	บ้านหมู่แม่โพธิ์โนนสะอาด	เทพี	32	พ	161	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					0	15	0	0.00						0
117	บ้านนาจอมนาตอกไม้	เทพี	43	ป.ป.ค.	122	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00						0
118	บ้านยามกาใหญ่	อำเภอ	53	ป.ป.ค.	76	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00		1				-2

[illegible]

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู										จำนวนครู - ชาย, +หญิง	-ชาย, +หญิง ร้อยละ	เกษียณปี 67 (บร.+ครู)				สภาพัฒนการคลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 67				ครู ไป ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอบ รับ ราชการ ใหม่)	ครู ขาด การ ปฏิบัติ หน้าที่	บุคลากร รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
						นร.	ห้อง	ตาม จ.18												ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
								นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง				นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.					ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภท/ชนิดสถานศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด, +เกิน				สภาพอัตรากำลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 67				ครู ไป ช่วย ราชการ การ	พ.ร.ก. (ผู้สอน น)	บุคลากร อื่น รวม พ.ร.ก./ ครู วิทยุ/ บุคลากร ร่วม										
						นร.	ห้อง	ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.		-ขาด, +เกิน		ร้อยละ		จำนวน ขาด/+ เกิน		ร้อยละ														
								มอ.	ครู	มอ.	ครู	มอ.	ครู												มอ.	ครู								
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)	
166	บ้านหนองบัวบาน	หนองบัว	ปทุม	27	คุณภาพ	138	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00						0	
167	บ้านหนองแสงสร้อย	หนองบัว	ช	40	ป.ป.ค.	191	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0	
168	บ้านน้ำพัน	หนองบัว	ช	38	คุณภาพ	184	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0	
169	บ้านหนองแสงสีดาหนองบัว	หนองบัว	ปทุม	40	ป.ป.ค.	54	8	1		3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00			1			-2	
170	บ้านเลา	หนองบัว	ปทุม	35	คุณภาพ	50	8	1		3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00			1			-2	
171	บ้านหนองอ้อย	หนองบัว	ปทุม	25	ป.ป.ค.	40	7	1		2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-1	-50.00					0	3	-2	-50.00				1		-1
172	นิคมสร้างตนเองเชิงหิน 1	หนองบัว	ปทุม	30	ป.ป.ค.	75	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33			1			-1
173	บ้านหนองอ้อ	หนองบัว	ปทุม	38	คุณภาพ	154	8	1		10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00						0
174	บ้านโนนหวาย	หนองบัว	ปทุม	42	คุณภาพ	235	8	1		11	12	1	1	10	12	0	-1	1	0	10.00					0	12	1	10.00						1
175	รัฐประชา 509	หนองบัว	ปทุม	45	ป.ป.ค.	147	8	1		10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00						0
176	บ้านโนนสำราญ	หนองบัว	ปทุม	50	ป.ป.ค.	44	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33			1	1		0
177	บ้านเสาเล้า	หนองบัว	ปทุม	50	ป.ป.ค.	24	8	1		1	2	0	0	3	3	1	0	-2	-1	-66.67					0	2	-2	-66.67			1			-1
178	บ้านโคกหนองแสง	หนองบัว	ปทุม	45	ป.ป.ค.	75	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33			1	1		0
179	บ้านหนองเม็กวิทยาราย	หนองบัว	ปทุม	45	ป.ป.ค.	47	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33	1			1	2	3	-3	-50.00			1			-2
180	บ้านหนองแสงสีดาหมากดู่	หนองบัว	ช	35	ป.ป.ค.	188	10	1	1	13	15	1	1	13	15	0	0	0	0.00					0	15	0	0.00						0	
181	ชุมชนหนองแสง	หนองบัว	ปทุม	40	ป.ป.ค.	110	9	1		11	12	1	0	8	9	0	0	3	3	37.50					0	12	3	37.50						3
182	บ้านหมากหญ้า	หนองบัว	ช	30	คุณภาพ	256	11	1		14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					0	15	0	0.00						0
183	บ้านผาลิ่ง	หนองบัว	ช	34	คุณภาพ	114	11	1		13	14	1	0	13	14	0	0	0	0.00					0	14	0	0.00						0	
184	บ้านอู่มุง	หนองบัว	ช	47	ป.ป.ค.	126	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0	
185	ชุมชนกุดหมากไฟ	หนองบัว	ช	55	คุณภาพ	289	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0	
186	บ้านหนองแสงชุมพล	หนองบัว	ปทุม	70	ป.ป.ค.	175	8	1		10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00						0
187	บ้านหัวไร่	หนองบัว	ปทุม	50	ป.ป.ค.	89	8	1		4	5	1	0	8	9	0	0	-4	-4	-50.00					0	5	-4	-50.00			2		1	-1
188	บ้านโคกหม่อม	หนองบัว	ช	45	พ	232	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำนาจ/ งบอุดหนุน/
-------	---------------	---

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ ศึกษา	ประเภท สถาน ศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู				จำนวนครู - ขาด, +เกิน			-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 67 (บร.+ครู)				สภาพอัตรากำลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 67		ครู ไป ช่วย ราชการ	ครู ช่วย ราชการ 1	พ.ร.ก. (ผู้สอน น)	บุคลากร อื่น+ วิทยากร พิเศษ	บุคลากร รวม							
						นร.	ห้อง	สอน	ครู	สอน	รวม	สอน	ครู	รวม		สอน	ครู	รวม	สอน	ครู	รวม						สอน	ครู	รวม	สอน	ครู	รวม	
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)
214	บ้านดงลิ้น-สร้างแก้ว	สร้างคอม	ประถม	65	ป.ปด	90	8	1		8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00					0	9	0	0.00					0
215	บ้านนาทม	เมือง	ประถม	13	ป.ปด	0	0	1		0	1	0	0	0	1	0	0	1	0.00					0	1	0	#DIV/0!					0	
216	บ้านจำปาวิทยา	เมือง	ประถม	6	ป.ปด	0	0	1		1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00					0	1	0	#DIV/0!					0	
217	ชุมชนนิคมสร้างตนเองเชียงคิน 2	เมือง	ประถม	15	ถ่ายโอน	0	0	1		1	2	0	0	0	1	0	1	2	0.00					0	2	1	#DIV/0!					1	
218	ชุมชนหนองบัววิทยาสรรค์	เมือง	ข	8	ถ่ายโอน	0	0	1		1	2	0	0	0	1	0	1	2	0.00					0	2	1	#DIV/0!					1	
219	บ้านพรสวรรค์	เมือง	ประถม	10	ถ่ายโอน	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0.00					0	1	0	#DIV/0!					0	
220	บ้านศรีสว่าง		0		0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0.00				0														
221	บ้านด่อน		0		0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0.00				0														
222	บ้านหนองหัวหมู		0		0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0.00				0														
223	บ้านยางบึง		0		0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0.00				0														
224	บ้านแมด		0		0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0.00				0														
รวมทั้งสิ้น						34694	2182	224	48	2111	2383	191	95	2291	2577	33	-47	-180	-194	-7.53	3	0	20	23	2360	-200	-8.73	0	2	88	34	8	-68

ร.ร.บ้านศรีสว่าง, บ้านดง, บ้านหนองหัวหมู, บ้านยางบึง, บ้านแมด (เลิกสถานศึกษา)
ชุมชนนิคมสร้างตนเองเชียงคิน 2, บ้านพรสวรรค์ ด้ายโอบไป อบท.

หมายเหตุ

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568)

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	ร.ร. ทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				สภาพอัตรากำลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ค. 68	ครูไป ช่วย ราชการ	พนักงาน ราชการ	ครูวิทยุ/ บุคลากรวิทย์	บุคลากร วิทย์+	อัตรารวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
						บร.	ห้อง	ตาม จ.18						ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
								สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน		สอน	สอน	สอน	สอน							สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน	สอน

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ระยะทางร.ร. ถึงสพท.	ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ	รวม		จำนวนครู								จำนวนครู-ขาด, +เกิน				สภาพัฒน์หลังหักเกษียณ 1ด.ล. 68				พนักงานราชการ	ครูฝึกสอน	บุคลากรอื่น+คณิต	อัตราส่วนครู/บุคลากร																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
						นร.	ห้อง	นร.	ครู	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู					รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู	รวม	สอน.	ครู

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู										จำนวนครู -ขาด, +เกิน				เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				สภาพัฒน์กำลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ค. 68		ครูไป ช่วย ราชการ	พนักงาน ราชการ	บุคลากร ครูฝึกชุด	บุคลากร ร่วม+ อื่น	บุคลากร ร่วม+ อื่น																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
						ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.								-ขาด, +เกิน		-ขาด, +เกิน		-ขาด, +เกิน		-ขาด, +เกิน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
						นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง						ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	ผอ.

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ระยะทางร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ	รวม		จำนวนครู										จำนวนครู - ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				สภาพอัตราว่างหลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 68			ครูไปช่วยราชการ	พนักงานราชการ	บุคลากร	อัตราว่างรวม					
						ตาม จ.18					ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.					จำนวนครู					รวม				รวม										
						นร.	ห้อง	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู			รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง					ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)		
65	บ้านหนองบัวลำ	เมือง	ประถม	5	ป.ปค	128	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					0	11	0	0.00							0	
66	โรงเรียนอ.สุเมธ (อนุชนราษฎร์)	เมือง	ช	17	คุณภาพ	210	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					1	14	-1	-7.14							-1	
67	บ้านเอกราชวิทยาคาร	เมือง	ประถม	16	ป.ปค	47	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67					0	6	-1	-16.67							-1	
68	บ้านเหล่าคอนแดง	เมือง	ประถม	21	ป.ปค	26	8	1	2	3	0	0	3	3	1	0	-1	0	-33.33					0	3	-1	-33.33							-1	
69	บ้านนาคำหลวง	เมือง	ช	20	ป.ปค	241	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					1	14	-1	-7.14							-1	
70	บ้านงอเล้งทอง	เมือง	ประถม	20	ป.ปค	79	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67					1	5	-2	-33.33							-1	
71	ประชาสามัคคี	เมือง	ประถม	18	ป.ปค	102	8	1	10	11	1	0	8	9	0	0	2	2	25.00	1				1	2	9	1	12.50							1
72	บ้านนาอุดมสมบูรณ์	เมือง	ช	15	พ	139	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					1	14	-1	-7.14							-1	
73	บ้านท่าอุดมสมบูรณ์	เมือง	ประถม	8	ป.ปค	60	8	1	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	16.67					0	8	1	16.67							1	
74	มิตรภาพ 6	เมือง	ประถม	11.4	คุณภาพ	127	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00					2	2	9	-2	-20.00							-2
75	บ้านโนนยางโนนบ่อ	เมือง	ประถม	14	ป.ปค	42	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00	1				1	3	-3	-50.00							-3	
76	บ้านขมิ้นบ่อโคลง	เมือง	ประถม	18	ป.ปค	60	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00							-2	
77	บ้านดอนพวย	เมือง	ประถม	7	ป.ปค	40	8	1	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00					0	4	-1	-25.00							0	
78	บ้านเชียงฮิน	เมือง	ช	10	คุณภาพ	225	11	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00					1	15	-1	-7.14							-1	
79	บ้านอิทธิง	เมือง	ประถม	15	ป.ปค	67	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67					1	5	-2	-33.33							-1	
80	บ้านจำปา	เมือง	ประถม	20	ป.ปค	35	7	1	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00					0	4	-1	-25.00							0	
81	บ้านป้อมฉัตรเกษม 6	เมือง	ประถม	20	ป.ปค	27	8	1	2	3	0	0	3	3	1	0	-1	0	-33.33					0	3	-1	-33.33							1	
82	บ้านโนนสวรรค์	เมือง	ประถม	15	ป.ปค	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	1	0	2	3	0.00					0	3	2	#DIV/0!							2
83	บ้านหนองหลอด	เมือง	ช	12	ป.ปค	191	11	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00					1	15	-1	-7.14							-1	
84	บ้านหนองสูงแสน	เมือง	ช	10	ป.ปค	102	11	1	14	15	1	0	11	12	0	0	3	3	27.27					0	15	3	27.27							3	
85	บ่อน้อยประชาสรรค์	เมือง	ช	11	ป.ปค	120	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00					1	14	-1	-7.14							0	
86	บ้านนาเขีย	เมือง	ประถม	10	ป.ปค	33	8	1	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00	1				1	3	-1	-25.00							0	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สห.ก.	ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ	รวม		จำนวนครู										สถานอัตราค่าจ้างหลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 68	ครูไปช่วยราชการ	พนักงานราชการ	บุคลากร	อัตราครูรวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
						ตาม จ.18										ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
						นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	-ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
							นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	-ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ร.ร. ที่ตั้ง	รวม		จำนวนครู										จำนวนครู				สภาพอัตราจ้าง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 68	ครูไปช่วยราชการ	พนักงานราชการ	บุคลากร	อัตราโดยรวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
					ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.								-ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					นร.	ห้อง	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู						สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู	สอน	ครู

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม	จำนวนครู										จำนวนครู - ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				สภาพอัตรากำลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 68				ครูไป ช่วย ราชการ	พนักงาน ราชการ	ครูอัตรา จ้าง	บุคลากร วิทย์+ คณิต	อัตรารวม รวม/ครูวิทย์/ บุคลากรวิทย์					
						ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ศ.										ผอ.	รอง	ครู	รวม	จำนวน ขาด/+ เกิน	ร้อยละ	(57)	(58)						(59)	(60)	(61)	(62)	(63)
						นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม																				
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)		
131	บ้านหลวงหัวสอย	เพ็ญ	ช	32	ป.ป.ก.ค.	274	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0	0.00	1			1	16	0	0.00							0	
132	บ้านแก้วดงมะไฟ	เพ็ญ	ประถม	530	ป.ป.ก.ค.	120	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00					1	1		1	
133	บ้านศรีบุญเรือง	เพ็ญ	ประถม	25	ป.ป.ก.ค.	29	8	1		3	4	0	0	3	3	1	0	0	1	0.00				0	4	0	0.00					1		1	
134	บ้านสร้างหลวงสร้างคำ	เพ็ญ	ช	40	คุณภาพ	153	11	1		14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00				0	15	0	0.00						0		
135	บ้านนาดี	เพ็ญ	ประถม	30	ป.ป.ก.ค.	42	9	1		3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00				0	4	-3	-50.00			2				-1	
136	บ้านเขื่อนหลวงสร้าง	เพ็ญ	ประถม	30	พ	173	8	1		10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00				0	11	0	0.00						0		
137	บ้านดงใหญ่เจริญพัฒนา	เพ็ญ	ช	25	ป.ป.ก.ค.	239	11	1		14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00				1	14	-1	-7.14						-1		
138	บ้านด่าน	เพ็ญ	ประถม	25	ป.ป.ก.ค.	66	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33				1	4	-3	-50.00			2				-1	
139	บ้านโนนลาโหมทอง	เพ็ญ	ประถม	26	ป.ป.ก.ค.	80	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33			2			0	
140	บ้านดงคำ บ้านดงคำเดิมแยกไปรวมบ้านดงคำ	เพ็ญ	ช	30	ป.ป.ก.ค.	232	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00				0	16	0	0.00			1			1		
141	บ้านโคกสว่าง	เพ็ญ	ประถม	60	ป.ป.ก.ค.	88	8	1		5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50					0	6	-3	-37.50			1			-2	
142	บ้านโนนสว่าง	เพ็ญ	ประถม	50	ป.ป.ก.ค.	63	8	1		3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00				0	4	-3	-50.00			1				-2	
143	บ้านเหล่าดอนเงิน	เพ็ญ	ช	60	คุณภาพ	192	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00				0	16	0	0.00						0		
144	บ้านดงศรีสำราญ	เพ็ญ	ประถม	70	ป.ป.ก.ค.	39	8	1		3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00				0	4	-1	-25.00			1				0	
145	บ้านดงขันทอง	เพ็ญ	ประถม	50	ป.ป.ก.ค.	50	8	1		3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00				0	4	-3	-50.00			1		1		-1	
146	บ้านเตาไผ่	เพ็ญ	ช	60	คุณภาพ	136	11	1		14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00				1	14	-1	-7.14						-1		
147	บ้านดอนสวรรค์เงินเจริญ	เพ็ญ	ประถม	55	ป.ป.ก.ค.	47	8	1		3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00				0	4	-3	-50.00			1				-2	
148	บ้านหม้อ	เพ็ญ	ประถม	65	ป.ป.ก.ค.	55	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33				0	5	-2	-33.33					1		-1	
149	บ้านหนองกุดดอนแดง	เพ็ญ	ประถม	62.5	ป.ป.ก.ค.	78	8	1		4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33				1	4	-3	-50.00			2				-1	
150	บ้านดอนเคียบ	เพ็ญ	ประถม	55	ป.ป.ก.ค.	33	8	1		3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00				1	3	-2	-50.00			1				-1	
151	บ้านหนองผง	เพ็ญ	ประถม	61	ป.ป.ก.ค.	52	8	1		3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00			1			-2	
152	บ้านนาพัง	เพ็ญ	ประถม	55	ป.ป.ก.ค.	36	8	1		3	4	0	0	4	4	1	0	-1	0	-25.00					0	4	-1	-25.00			1			0	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ร.ร. ถึง สภ.	ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ	รวม		จำนวนครู				จำนวนครู -ขาด, +เกิน				เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				สภาพอัตรากำลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ค. 68				ครูไปช่วยราชการ	พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	บุคลากร	อัตรารวม
						นร.	ห้อง	ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.		-ขาด, +เกิน	ร้อยละ	ผอ.	รอง	ครู	รวม	จำนวนขาด/เกิน	ร้อยละ									
								ครู	รวม	ผอ.	รอง									ครู	รวม							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)			
153	บ้านยาง (สุราษฎร์ธานี)	เหนือ	ประถม	55	ป.ป.ค.	77	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67			0	6	-1	-16.67		-1	
154	บ้านนาบัวใต้วิทยา	เหนือ	ประถม	40	ป.ป.ค.	102	8	1	10	11	1	0	8	9	0	0	2	2	25.00			0	11	2	25.00		2	
155	บ้านสร้างเป็น	เหนือ	ประถม	40	ค.ค.ท.	134	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00			0	11	0	0.00		0	
156	บ้านหนองดอนยาว	เหนือ	ประถม	40	ป.ป.ค.	120	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00	1		1	10	0	0.00		0	
157	บ้านยางของ	เหนือ	ประถม	30	ค.ค.ท.	90	8	1	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00			2	2	-2	-25.00		-2	
158	บ้านนาทรายบ่ม	เหนือ	ประถม	32	ป.ป.ค.	88	8	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50			0	6	-3	-37.50		-1	
159	บ้านท่าหนาด	เหนือ	ประถม	60	ป.ป.ค.	69	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67			0	6	-1	-16.67		0	
160	บ้านดอนกลอยดอนมด	เหนือ	ประถม	45	พ	104	8	1	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00			0	9	0	0.00		1	
161	บ้านโนนวังทองฉัตรวิทยา	เหนือ	ประถม	40	ป.ป.ค.	63	8	1	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-16.67			1	1	-2	-33.33		-1	
162	บ้านหัวน้ำ	เหนือ	ประถม	33	ป.ป.ค.	54	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00			0	4	-3	-50.00		-2	
163	อนุบาลหนองบัว	หนองบัว	ช	25	ค.ค.ท.	818	28	1	2	40	43	1	2	36	39	0	0	4	11.11			2	2	41	2	5.56		3
164	บ้านบึงทองหนองขาว	หนองบัว	ประถม	23	ป.ป.ค.	103	8	1	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-25.00			1	1	6	-3	-37.50		-1
165	บ้านหนองบัว	หนองบัว	ประถม	27	ค.ค.ท.	138	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00			1	1	10	-1	-10.00		-1
166	บ้านหนองแสงสร้อย	หนองบัว	ช	40	ป.ป.ค.	173	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00			1	1	15	-1	-7.14		-1
167	บ้านน้ำพัน	หนองบัว	ช	38	ค.ค.ท.	166	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00			0	16	0	0.00		0	
168	บ้านหนองแสงหนองมด	หนองบัว	ประถม	40	ป.ป.ค.	52	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00			0	4	-3	-50.00		-2	
169	บ้านเสา	หนองบัว	ประถม	35	ค.ค.ท.	42	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00			0	4	-3	-50.00		-2	
170	บ้านหนองอ้อยน้อย	หนองบัว	ประถม	25	ป.ป.ค.	32	7	1	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-1	-50.00			0	3	-2	-50.00		-1	
171	โรงเรียนแสงจันทร์เขต 1	หนองบัว	ประถม	30	ป.ป.ค.	67	8	1	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33			0	5	-2	-33.33		-1	
172	บ้านหนองอ้อ	หนองบัว	ประถม	38	ค.ค.ท.	144	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00			0	11	0	0.00		0	
173	บ้านโนนหวาย	หนองบัว	ประถม	42	ค.ค.ท.	217	9	1	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	-1	0.00			0	12	0	0.00		0	
174	รัฐประชา 509	หนองบัว	ประถม	45	ป.ป.ค.	154	8	1	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	0.00			1	1	10	-1	-10.00		-1

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	ร.ร.ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				สภาพัฒน์ร่ำถึง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 68	ครูไป ช่วย ราชการ	พนักงาน ราชการ	ครูฝึกสอน	บุคลากร	อัตราส่วน บร./ พท./ ครูฝึกสอน/ บุคลากรอื่น									
					ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.								รวม																		
					นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง			ครู	รวม	ผอ.	รอง							ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)	
175	บ้านโนนสำราญ	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 50	40	8	1	4	5	0	0	4	4	4	1	0	0	1	0.00						0	5	0	0.00		1	1		2
176	บ้านเสาลา	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 50	25	8	1	1	2	0	0	3	3	3	1	0	-2	-1	-66.67						0	2	-2	-66.67		1			-1
177	บ้านโคกหนองแซง	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 45	68	8	1	4	5	1	0	6	7	7	0	0	-2	-2	-33.33						0	5	-2	-33.33		1	1		0
178	บ้านหนองเม็กห้วยทราย	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 45	49	8	1	3	4	1	0	6	7	7	0	0	-3	-3	-50.00						0	4	-3	-50.00		1			-2
179	บ้านหนองแสงสีคามกุด	หนองบัวลำภู	ช	ป.ป.ก. 35	196	10	1	1	13	15	1	1	13	15	0	0	0	0	0.00						1	1	14	-1	-7.69				-1
180	ชุมชนหนองแสง	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 40	103	9	1	10	11	1	0	8	9	9	0	0	2	2	25.00						0	11	2	25.00					2
181	บ้านหมากหญ้า	หนองบัวลำภู	ช	ค.ศ. 30	238	11	1	14	15	1	1	14	16	16	0	-1	0	-1	0.00	1					1	14	0	0.00					0
182	บ้านผาลัง	หนองบัวลำภู	ช	ป.ป.ก. 34	112	11	1	13	14	1	0	13	14	14	0	0	0	0	0.00						0	14	0	0.00					0
183	บ้านอุบุง	หนองบัวลำภู	ช	ป.ป.ก. 47	117	11	1	1	14	16	1	0	13	14	0	1	1	2	7.69						0	16	1	7.69					1
184	ชุมชนกุดหมากไฟ	หนองบัวลำภู	ช	ค.ศ. 55	263	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00						0	16	0	0.00					0
185	บ้านหนองแขวงชุมพล	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 70	183	8	1	10	11	1	1	10	12	12	0	-1	0	-1	0.00						0	11	0	0.00					0
186	บ้านหัวไร่	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 50	80	8	1	4	5	1	0	6	7	7	0	0	-2	-2	-33.33						0	5	-2	-33.33		2	1		1
187	บ้านโคกผกหอม	หนองบัวลำภู	ช	พ 45	228	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00						0	16	0	0.00					0
188	บ้านหนองบัวเงิน	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 51	66	8	1	3	4	1	0	6	7	7	0	0	-3	-3	-50.00						0	4	-3	-50.00		2			-1
189	บ้านดงบัง	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 45	33	8	1	3	4	0	0	4	4	4	1	0	-1	0	-25.00						0	4	-1	-25.00		1			0
190	บ้านโคกลำ	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 50	83	8	1	8	9	1	0	8	9	9	0	0	0	0	0.00						0	9	0	0.00					0
191	บ้านโนนชัยศรี	หนองบัวลำภู	ประถม	ป.ป.ก. 50	61	8	1	3	4	1	0	6	7	7	0	0	-3	-3	-50.00						0	4	-3	-50.00		1	1		-1
192	อนุบาลสร้างคอม	สร้างคอม	ประถม	ค.ศ. 78	353	13	1	1	17	19	1	1	16	18	0	0	1	1	6.25						0	19	1	6.25					1
193	บ้านนาสะอาด	สร้างคอม	ประถม	ป.ป.ก. 70	31	8	1	2	3	0	0	4	4	4	1	0	-2	-1	-50.00						0	3	-2	-50.00		2			0
194	บ้านเชียงดา	สร้างคอม	ช	ค.ศ. 86	149	11	1	14	15	1	1	14	16	16	0	-1	0	-1	0.00						0	15	0	0.00					0
195	บ้านดงผักเทียม	สร้างคอม	ประถม	ป.ป.ก. 80	25	7	1	3	4	0	0	3	3	3	1	0	0	1	0.00						0	4	0	0.00		1			1
196	บ้านแม่ควยาคม	สร้างคอม	ช	พ 80	123	11	1	14	15	1	1	14	16	16	0	-1	0	-1	0.00						0	15	0	0.00					0

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำนาจ/ กิ่งอำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม	จำนวนครู						จำนวนครู - ขาด, +เกิน						เกษียณปี 68 (บร.+ครู)						สภาพัฒน์กำลัง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 68	ครูฝึกสอน	บุคลากร วิทยาลัย	อัตราบรรจุ						
						ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.			-ขาด, +เกิน ร้อยละ	จำนวนครู - ขาด, +เกิน			ผอ.	รอง	ครู	รวม	จำนวน ขาด/+ เกิน	- ร้อยละ												
						นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม		ผอ.	รอง	ครู							รวม											
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)
197	บ้านท่าเสา	สร้างคอม	ประถม	75	ปกติ	115	8	1	10	11	1	0	8	9	0	0	2	2	25.00	1				1	10	2	25.00						2
198	บ้านโนนจานวิทยา	สร้างคอม	ประถม	70	ปกติ	62	8	1	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-3	-50.00					0	4	-3	-50.00			1			-2
199	บ้านไชยทอง	สร้างคอม	ประถม	70	ปกติ	30	8	1	1	2	0	0	3	3	1	0	-2	-1	-66.67					0	2	-2	-66.67			2			0
200	บ้านโคกล่าง	สร้างคอม	ประถม	64	ปกติ	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00				0	1	0	#DIV/0!						0
201	บ้านพรหมบุรีวิทยาคม	สร้างคอม	ประถม	75	คุณภาพ	74	8	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00					0	7	0	0.00						0
202	บ้านโนนเกษตรพัฒนาวิทยา	สร้างคอม	ประถม	72	ปกติ	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0.00				1	1	1	0	#DIV/0!			1		1
203	บ้านซาค	สร้างคอม	ประถม	55	ปกติ	114	8	1	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-37.50					0	6	-3	-37.50			2			-1
204	บ้านนาข้าวชุม	สร้างคอม	ช	58	ปกติ	272	12	1	1	15	17	1	1	15	17	0	0	0	0.00				1	1	16	-1	-6.67						-1
205	โคกโพธิ์วิทยา	สร้างคอม	ช	60	คุณภาพ	182	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0
206	บ้านดอนเต้อ	สร้างคอม	ช	70	พ	136	11	1	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	0.00				2	2	13	-2	-14.29						-2
207	บ้านยาวด	สร้างคอม	ช	67	คุณภาพ	117	11	1	14	15	1	0	13	14	0	0	1	1	7.69					0	15	1	7.69						1
208	บ้านหินโอม	สร้างคอม	ช	62	คุณภาพ	131	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0
209	บ้านดอนบาก	สร้างคอม	ประถม	75	พ	84	8	1	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00					0	9	0	0.00						0
210	บ้านศรีสมันต์วิทยาคม	สร้างคอม	ประถม	75	พ	43	8	1	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00					0	7	0	0.00						0
211	บ้านน้ำแซง	สร้างคอม	ประถม	70	ปกติ	70	8	1	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-33.33					0	5	-2	-33.33		1				-1
212	บ้านนามั่ง	สร้างคอม	ช	70	พ	211	11	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0.00					0	16	0	0.00						0
213	บ้านคลังขันสร้างแก้ว	สร้างคอม	ประถม	65	ปกติ	83	8	1	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00					0	9	0	0.00						0
214	บ้านนาทม	เมือง	ประถม	13	ปกติ	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00					0	1	0						0
215	บ้านจำปาวิทยา	เมือง	ประถม	6	ปกติ	0	0	1		1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00					0	1	0						0
216	ชุมชนศรีวิไลชนนเจริญ 2	เมือง	ประถม	15	ถ้าย้อน	0	0	1		1	2	0	0	0	0	1	0	1	2	0.00					0	2	1						1
217	ชุมชนบุญบ่วิทยาสรรค์	เมือง	ช	8	ถ้าย้อน	0	0	1		1	2	0	0	0	0	1	0	1	2	0.00					0	2	1						1
218	บ้านพรสวรรค์	เมือง	ประถม	10	ถ้าย้อน	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00					0	1	0						0

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	ร.ร. ที่มี ลักษณะ พิเศษ	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				สภาพอัตราว่าง หลังหักเกษียณ 1 ค.ศ. 68		ครูไป ช่วย ราชการ	พนักงาน ราชการ	บุคลากร ครูวิทย์คณิต	อัตรารวม พรก/ ครูวิทย์/ บุคลากรวิทย์									
						ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.				ผอ.	รอง			ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม					จำนวน ขาด/+ เกิน	ร้อยละ							
						นร.	ห้อง																											
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(11)	(36)	(37)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(43)	(44)	(45)	(46)	(47)	(48)	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)	(61)	(62)	(63)	
219	บ้านหนองคอนแสน	เมือง	ประถม	30	ปกติ	0	0	1			1	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00					0	1	0							0
220	บ้านศรีสว่าง				0	0	0	1				0	0	0	0	0.00				0														
221	บ้านดอน				0	0	0	1				0	0	0	0	0.00				0														
222	บ้านหนองหัวหมู				0	0	0	1				0	0	0	0	0.00				0														
223	บ้านยางบึง				0	0	0	1				0	0	0	0	0.00				0														
224	บ้านแมด				0	0	0	1				0	0	0	0	0.00				0														
รวมทั้งสิ้น						33486	2156	224	49	2091	2359	188	91	2242	2521	36	-42	-151	-162	-6.43	15	0	68	83	2276	-219	-9.77	0	1	86	34	8	-90	

หมายเหตุ ร.ร.บ้านศรีสว่าง,บ้านดอน,บ้านหนองหัวหมู,บ้านยางบึง,บ้านแมด เล็กสถานศึกษา /ร.ร.บ้านนาทาม,บ้านจำปาศักดิ์ ไม่มีปริมาณงานสถานศึกษา / ร.ร.บ้านก้าน้อยเรียนรวมชุมชนบ้านเคื่อ

ร.ร.ชุมชนนิคมสร้างตนเองเชียงพิณ 2, ชุมชนหมื่นแก้ววิทยาสรรค์, บ้านพรสวรรค์, บ้านหนองคอนแสน ถ้ายโอนไป อปท.

/ร.ร.บ้านโนนภักดีเรียนรวมอนุบาลศรีสงคราม

/ร.ร.บ้านโนนสวรรค์ เรียนรวมบ้านหนองโพนทองยาง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จดหมายข่าว

เรียนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ฉบับวันพฤหัสบดีที่ 3 ตุลาคม 2567

ประชุม อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 12/2567

















วันพฤหัสบดีที่ 3 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. สพป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุม คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 12/2567 ในกรณีนี้ **นายรัฐวิศิษฐ์ กองสง** ประธาน อ.ก.ค.ส. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 **นายศาสกร เลี่ยมเม่น** รอง ผอ.สพป. อุดรธานี เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่อำนวยการและเลขานุการ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ส.ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน **นายเดลิน วิริยะภาพ** ผู้ช่วยเลขานุการ **นางจอร์พรรณ นันต์มณีฤทธิ์** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหมื่นชิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี






ติดต่อ ขงยุฑาพัฯ / ภาพ : รามานันท์
 717 อ.โพธิ์ชัย ขงยุฑาพัฯ อ.เมืองอุดรธานี 41000 042-246665 042-222041 info@udn1.go.th



จดหมายข่าว เรียนดี มีความสุข

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Ministry of Education and Higher Education of Thailand

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Ministry of Education and Higher Education of Thailand

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประชุมศึกษาชุดอรานี เขต 1

ณ วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2567

ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประชุมศึกษาชุดอรานี เขต 1 ครั้งที่ 13 / 2567



วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2567 เวลา 09.30 น. สภ.ป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุม คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 13/2567 ในกรณีมี นายรัฐธิดา กวางษ์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางชฎาภรณ์ บรรณารักษ์ รอง สภ.ป.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ นายสาธิต เสงี่ยมรัมย์ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 พร้อมด้วย คณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน นายเจตนิ วัชรวิเศษ นายอรรถพร ณ ไม่ในสัมฤทธิ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหมื่นทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี





ติดต่อ: 042-246665

042-222041

fb สภ.ป.อุดรธานี เขต 1

info@udn1.go.th

7/7 อ.โพธิ์ อ.หนองเรือ อ.เมืองอุดรธานี 41000

www.udn1.go.th



จดหมายข่าว

เรียนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อับวันพุธที่ 6 พฤศจิกายน 2567

ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 14 / 2567



นายไชยพงษ์ ชันธวานิช
ผู้อำนวยการเขต



นายไชยพงษ์ ชันธวานิช
ผู้อำนวยการเขต



นายไชยพงษ์ ชันธวานิช
ผู้อำนวยการเขต



นายไชยพงษ์ ชันธวานิช
ผู้อำนวยการเขต














วันพุธที่ 6 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.30 น. ส.พ.บ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุม
 คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 อุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 14/2567 ในกรณีมี นายรัฐธิดา กวางษ์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
 การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นายศุภกร เขียงเย็น รอง ผอ.สพ.บ.อุดรธานี เขต 1
 พร้อมด้วยคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
 ทุกท่าน นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้อำนวยการ กศจ.อุดรธานี เป็นประธาน นำข้าราชการคณาจารย์
 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมแม่จิด
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี


[info@udn1.go.th](#)


[042-246665](#)


[info@udn1.go.th](#)

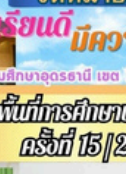


จดหมายข่าว

เรียนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ฉบับวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 15 / 2567

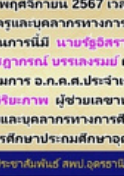
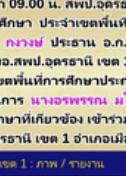
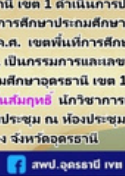
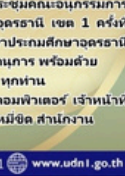











วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 น. สพป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 15/2567 ในวาระที่ 1 **นายสุจิตรา กว้าง** ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 **นางชฎาภรณ์ ขจรเกษมย์** รองสพ.ป.อุดรธานี เขต 1 เป็นกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน **นายเฉลิม รัชตะภาพ** ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี **นางพรพรรณ มโนรินทร์กุล** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหมื่นฮิดล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี


[sppa.udn1](https://www.facebook.com/sppa.udn1)

[sppa_udn1](https://twitter.com/sppa_udn1)

[042-222041](https://line.me/tv/042-222041)

www.udn1.go.th

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จดหมายข่าว เรียนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ฉบับวันที่ 25 ธันวาคม 2567

ประชุม อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 16/2567





























วันพุธที่ 25 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. สพป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 16/2567 ในการนี้มี **นายชูวิศรา กวางษ์** ประธาน อ.ก.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 **นายศาสตรา เต็มมื่น** รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1
พร้อมด้วยคณะกรรมการ อ.ก.ศ.ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
ทุกท่าน **นายเฉลิม วิเศษภาพ** ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี **นางอรรพวงค์ น้อยแก้ว** นักวิชาการคอมพิวเตอร์
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหมื่นฮัก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี


[กลุ่มฯ กศ.เจีย / กศ. รามาน](#)


[042-246665](tel:042-246665)


[042-222041](tel:042-222041)


[www.udn1.go.th](mailto:info@udn1.go.th)



จดหมายข่าว เรียนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพัฒนากิจการศึกษาระดับอุดมศึกษาอุดรธานี เขต 1
ณ วันที่ 29 มกราคม 2568

ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 1/2568



นายไชยภรณ์ ไชยภรณ์
ผู้อำนวยการเขต



นางนันทพร นันทพร
รองผู้อำนวยการเขต

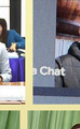


นายณัฏฐพร นันทพร
ผู้อำนวยการเขต

















ในพอร์ที่ 29 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. สพ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุม คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 1/2568 ในการนี้มี **นายรัฐธิดา คงวงษ์** ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 **นางชฎาภากร ขจรกรรม** รอง.สพ.อุดรธานี เขต 1 **นางสาวศุภมาส เสงี่ยม** รอง.สพ.อุดรธานี เขต 1 พร้อมด้วยคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน **นายณัฏฐพร รัชตะภาพ** ผู้ว่าราชการจังหวัด **นางอรรพพร นันทนันท** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหมื่นขัติย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



กลุ่มวิชาครู/ ก้าว : ข้าราชการ



awd.อุดรธานี ไร่ 1



042-246665



info@udn1.go.th



จดหมายข่าว เรียนดี มีความสุข

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ประชุม อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 2/2568



นายไชยพงษ์ ไชยพงษ์
เลขาธิการคณะกรรมการ
อ.ก.ค.ส.เขต 1



นายไชยพงษ์ ไชยพงษ์
เลขาธิการคณะกรรมการ
อ.ก.ค.ส.เขต 1







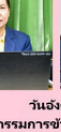



















วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. สพป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการประชุม คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 2/2568 ในการนี้ นายรัฐธิดา กว้าง ประธาน อ.ก.ค.ส. เขต 1 เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย นายสมชาย วัฒนศิริ รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ส.ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 หุหน่า นายเฉลิม วิเศษชาติ ผู้ช่วยเลขานุการ นางพรพรรณ มั่นในแก้ว ข้าราชการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม นมัสการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี


[f](#)


[l](#)


[e](#)


[w](#)

ณ ห้องประชุม สพป.อุดรธานี เขต 1 : กภาพ / ขานาน
สพ.อุดรธานี เขต 1
www.udn1.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1

TEACH LESS
LEARN MORE
FOR HAPPINESS
สอนให้น้อย เรียนให้มีความสุข

071 วนที่ 39 12568 3วัน 6 มีนาคม 2568

UDN1 NEWS Update
071 วนที่ 39 12568 3วัน 6 มีนาคม 2568

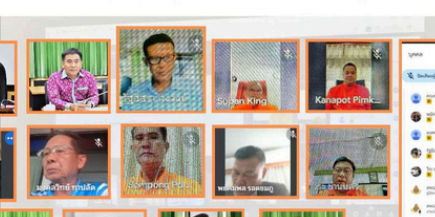
การประชุม

อ.ภ.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ครั้งที่ 3/2568

วันพฤหัสบดี ที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 09.30 น. ส.พ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 1 ดำเนิน การประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ครั้งที่ 3/2568 ผ่านระบบออนไลน์

ในการนี้ **นายรัฐธิดา ทอวงษ์** ประธาน อ.ภ.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 **นางยุภากรณ์ บรรณเธียรณ** ผอ.ส.พ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย **นายสาธิต สิงห์เย็น** รองผอ.ส.พ.อ.อุตรดิตถ์ เขต 1 ด้วย อ.ภ.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ทุกท่าน ภายหลัง วรียภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ บางอสรพรรณ นิสสัยกุลกร์ นักวิชาการศึกษาเพื่อเตรียมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมผ่านระบบ หอประชุมใหญ่ที่จัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์



Facebook
snp.asson2021

717 น.โพธิ์ นวนาการเพ็ชร อ.เมือง อ.อุตรดิตถ์ 41000

42-246665 42-222041 info@udn1.go.th

www.udn1.go.th

ภาพการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

วันที่ 43 /2568 วันที่ 11 มีนาคม 2568

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 4/2568

วันอังคารที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 10.00 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนิน “การประชุม คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 4/2568”

ในการนี้ **นายรัฐธิดา ทงวงษ์** ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางชฎารัตน์ บรรเลงรัมย์ ผอ.ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการและเลขานุการ **นายสาคร เสงี่ยมเย็น** รองผอ.ส.พ.อุดรธานี เขต 1 พร้อมด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ นางอรพรรณ นนัสกุลธิ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม ประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาพาเจริญ อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246685 042-222041 info@udn1.go.th

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

วันที่ 56 /2568 วันที่ 27 มีนาคม 2568

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 5/2568

วันพฤหัสบดี ที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 13.00 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนิน “การประชุม คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 5/2568”

ในการนี้ **นายรัฐธิดา ทงวงษ์** ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางชฎารัตน์ บรรเลงรัมย์ ผอ.ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน มี นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาพาเจริญ อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246685 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

วันที่ 78/2568 วันที่ 10 เมษายน 2568

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 6/2568

วันพฤหัสบดีที่ 10 เมษายน 2568 เวลา 13.00 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนิน “การประชุม คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 6/2568”

ในการนี้ **นายทัญญู ภูริศรี** ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางชฎารัตน์ บรรเลงรัมย์ ผอ.ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย **นายสาคร เสงี่ยมเย็น** รอง ผอ.ส.พ.อุดรธานี เขต 1 คณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน มี นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อ.เมือง จ.อุดรธานี

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาพาเจริญ อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246685 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

วันที่ 93/2568 วันที่ 25 เมษายน 2568

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 7/2568

วันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนิน “การประชุม คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 7/2568”

ในการนี้ **นายทัญญู ภูริศรี** ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางชฎารัตน์ บรรเลงรัมย์ ผอ.ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย **นายสาคร เสงี่ยมเย็น** รอง ผอ.ส.พ.อุดรธานี เขต 1 คณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน มี นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 อ.เมือง จ.อุดรธานี

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาพาเจริญ อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246685 042-222041

ภาพการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

ฉบับที่ 114/2568 วันที่ 15 พฤษภาคม 2568

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 8/2568

วันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม 2568 เวลา 13.30 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ “ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 8/2568” มี นายกัญญ์ ภูริรัตน์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางอุษณีย์ บรรณรักษ์ รอง ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย นายสาคร เสี่ยงเย็น รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 คณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน มี นายเดลิน วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อ.เมือง จ.อุดรธานี

ในการประชุมมีเรื่องพิจารณา ประกอบด้วย 1. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 , 2. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูที่ว่าง เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยในสถานศึกษาเดิม, 3. อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งสอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย , 4. อนุมัติขานัญชีสอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งใจในบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย และ 5. เห็นชอบปฏิบัติการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
7/7 ถ.โพธิ์ ๓.น.น.ก.จ. อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 ☎ 042-246665 ☎ 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

ฉบับที่ 117/2568 วันที่ 21 พฤษภาคม 2568

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 9/2568

วันพุธที่ 21 พฤษภาคม 2568 เวลา 13.30 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ “ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 9/2568” มี นายกัญญ์ ภูริรัตน์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางอุษณีย์ บรรณรักษ์ รอง ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย นายสาคร เสี่ยงเย็น รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 คณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน มี นายเดลิน วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อ.เมือง จ.อุดรธานี

ในการประชุมมีเรื่องพิจารณา คือ อนุมัติข้อตกลงคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
7/7 ถ.โพธิ์ ๓.น.น.ก.จ. อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 ☎ 042-246665 ☎ 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

ฉบับที่ 140/2568 วันที่ 5 มิถุนายน 2568

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 10/2568

วันพฤหัสบดีที่ 5 มิถุนายน 2568 เวลา 13.30 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ “ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 10/2568 ผ่านระบบออนไลน์” มี นายกัญญ์ ภูริรัตน์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางอุษณีย์ บรรณรักษ์ รอง ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ พร้อมด้วย นายสาคร เสี่ยงเย็น รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 คณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน มี นายเดลิน วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อ.เมือง จ.อุดรธานี

ในการประชุมมีเรื่องพิจารณา คือ อนุมัติข้อตกลงคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ข้าราชการพิเศษ)

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
7/7 ถ.โพธิ์ ๓.น.น.ก.จ. อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 ☎ 042-246665 ☎ 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness

ฉบับที่ 141/2568 วันที่ 11 มิถุนายน 2568

ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 11/2568

วันพุธที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 12.30 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ “ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 11/2568” ในวันนี้ นายกัญญ์ ภูริรัตน์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางอุษณีย์ บรรณรักษ์ รอง ส.พ.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ นายสาคร เสี่ยงเย็น รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 นายเดลิน วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ พร้อมด้วย คณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมหนึ่งใจ ส.พ.อุดรธานี เขต 1 โดยมีวาระเพื่อพิจารณา อาทิ อนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแนะสั่ง เพื่อขอรับวิทยฐานะครูชำนาญการและขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อนุมัติส่งคำขอขานัญชีบริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2568 อนุมัติย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นต้น

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: ส.พ.อุดรธานี เขต 1
7/7 ถ.โพธิ์ ๓.น.น.ก.จ. อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 ☎ 042-246665 ☎ 042-222041

ภาพการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness
ฉบับที่ 155/2568 วันที่ 23 มิถุนายน 2568

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 12/2568

วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ "ประชุมคณะกรรมการบริหารการศึกษาระดับประถมศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 12/2568" โดยมี นายทัญญู กุริศรี ประธานอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นายสุชัย ไชยประเสริฐ รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่รองกรรมการและเลขาธิการ นายสาธิต เสี่ยงเย็น รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขาธิการ พร้อมด้วย คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม พระราชธีรารักษ์ สพป.อุดรธานี เขต 1

โดยมีวาระเพื่อพิจารณา อาทิ 1) เห็นชอบตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย, 2) อนุมัติให้ครูได้รับเงิน พ.ค.ก., 3) อนุมัติจัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครู 4) อนุมัติเลื่อนเงินเดือนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย, 5) อนุมัตินำตำแหน่งว่าง ครูผู้สอนที่ใช้ในการรับเข้าระบบ TRS, 6) อนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา 7) อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรข้าราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: สพป.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาภา พัง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246665 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness
ฉบับที่ 167/2568 วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 13/2568

วันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568 เวลา 13.00 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ "ประชุมคณะกรรมการบริหารการศึกษาระดับประถมศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 13/2568" โดยมี นายทัญญู กุริศรี ประธานอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นายสุชัย ไชยประเสริฐ รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขาธิการ พร้อมด้วย คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม พระราชธีรารักษ์ สพป.อุดรธานี เขต 1

โดยมีวาระเพื่อพิจารณา อาทิ 1) อนุมัติจัดโอนตำแหน่งจากโรงเรียนเอกชนไปกำหนดเป็นครูในโรงเรียนต่างเกณฑ์, 2) อนุมัติจัดโอนตำแหน่งของ ผอ.ร.ร.จากโรงเรียนต่างเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นครูในโรงเรียนต่างเกณฑ์, 3) อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอนแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย, 4) อนุมัติตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อสอบ (การย้ายกรณีพิเศษ)

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: สพป.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาภา พัง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246665 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness
ฉบับที่ 190/2568 วันที่ 21 กรกฎาคม 2568

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 14/2568

วันจันทร์ที่ 21 กรกฎาคม 2568 เวลา 13.00 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ "ประชุมคณะกรรมการบริหารการศึกษาระดับประถมศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 14/2568" โดยมี นายทัญญู กุริศรี ประธานอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นายสุชัย ไชยประเสริฐ รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขาธิการ พร้อมด้วย คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม พระราชธีรารักษ์ สพป.อุดรธานี เขต 1

โดยมีวาระเพื่อพิจารณา อาทิ 1) เห็นชอบคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ, 2) อนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ, 3) อนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอเข้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม พระราชธีรารักษ์ สพป.อุดรธานี เขต 1

โดยมีวาระเพื่อพิจารณา อาทิ 1) เห็นชอบคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ, 2) อนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ, 3) อนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอเข้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม พระราชธีรารักษ์ สพป.อุดรธานี เขต 1

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: สพป.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาภา พัง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246665 042-222041

UDN1 NEWS Update Teach Less Learn More for Happiness
ฉบับที่ 225/2568 วันที่ 21 สิงหาคม 2568

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 15/2568

วันพฤหัสบดีที่ 21 สิงหาคม 2568 เวลา 13.00 น. ส.พ.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ "ประชุมคณะกรรมการบริหารการศึกษาระดับประถมศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 15/2568" โดยมี นายทัญญู กุริศรี ประธานอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นายสุชัย ไชยประเสริฐ รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 1 นายเฉลิม วิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขาธิการ พร้อมด้วย คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม นพิต 1

โดยมีวาระเพื่อพิจารณา อาทิ 1) เห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิระดับ 4 เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย, 2) เห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ 4 เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย, 3) อนุมัติรับเข้าข้าราชการครู ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาตามอัตรา 38ก(2) 4) อนุมัติประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามอัตรา 38ก(2), 5) อนุมัติดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ก ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: สพป.อุดรธานี เขต 1
777 ถ.โพธิ์ ดนนาภา พัง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 042-246665 042-222041

ภาพการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



UDN1 NEWS Update

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1
Teach Less Learn More for Happiness

วันที่ 26/5/2568 วันที่ 22 กันยายน 2568



การประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ครั้งที่ 16/2568

วันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568 เวลา 13.30 น. สพป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ “ประชุมคณะกรรมการบริหารการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 16/2568”

ทั้งนี้ นายทัญญู กุริศรี ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางชฎาภรณ์ บรรเลงรัมย์ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ นายสาคร เขียวเย็น รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 ผู้ช่วยเลขานุการ และ นายเดลิบ วิริยะภาพ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน เข้าร่วมประชุมและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมศูนย์ฯ สพป.อุดรธานี เขต 1

โดยมีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้ 1) เห็นชอบคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ, 2) อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ, 3) เห็นชอบคุณสมบัติและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ, 4) อนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, 5) อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู, 6) อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นตามอัตรา 38 ศ.(2), 7) อนุมัติตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองย้ายผู้บริหารสถานศึกษา, 8) อนุมัติย้ายครูผ่านระบบ TRS ประจำปี 2568 ครั้งที่ 2 (รอบที่ 1)



PR@UDN1 Team

นางสาวศุภรารณ์ ดวงทรัพย์
นักประชาสัมพันธ์ : ภาพรายงาน

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: สพป.อุดรธานี เขต 1

777 ถ.โพธิ์ ต.นาหว้า อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 ☎ 042-246665 ☎ 042-222041



UDN1 NEWS Update

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
Udon Thani Primary Educational Service Area Office 1
Teach Less Learn More for Happiness

วันที่ 27/4/2568 วันที่ 29 กันยายน 2568



การประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ครั้งที่ 17/2568

วันจันทร์ที่ 29 กันยายน 2568 เวลา 14.30 น. สพป.อุดรธานี เขต 1 ดำเนินการ “ประชุมคณะกรรมการบริหารการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ครั้งที่ 17/2568”

ทั้งนี้ นายทัญญู กุริศรี ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 นางชฎาภรณ์ บรรเลงรัมย์ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 อนุกรรมการและเลขานุการ นายสาคร เขียวเย็น รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1 ผู้ช่วยเลขานุการ และ นายเดลิบ วิริยะภาพ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ทุกท่าน เข้าร่วมประชุมและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมศูนย์ฯ สพป.อุดรธานี เขต 1

โดยมีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้ 1) อนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา, 2) เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการข้าราชการครูเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2568



PR@UDN1 Team

นางสาวศุภรารณ์ ดวงทรัพย์
นักประชาสัมพันธ์ : ภาพรายงาน

www.udn1.go.th
info@udn1.go.th
Facebook: สพป.อุดรธานี เขต 1

777 ถ.โพธิ์ ต.นาหว้า อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 ☎ 042-246665 ☎ 042-222041

คณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

ที่ปรึกษา	นางชฎาภรณ์ บรรเลงรัมย์	ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1
	นายสาคร เสี่ยงเย็น	รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 1
คณะกรรมการ	นายเฉลิม วิริยะภาพ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
	นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
	นางปณณพร บุญเที่ยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	นางอภิขญา พลประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	นางวรรณรัตน์ ถุงนอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	นางอาทิตยา สิมโน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	นายพรชัย ไชยกาฬสินธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
	นางยุวธิดา อุ่นแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
	นางสาวสุภาพร ไชยเทพ	พนักงานราชการ นักทรัพยากรบุคคล
	นางสาวกาญจนา สาริบุตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ
	นางสาวอรนิตา กันหาอาจ	นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ



รายงานประจำปี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



แผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ปีการศึกษา ๒๕๖๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับวางแผนและบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อคุณภาพการศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลัง	๑
อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังในระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒
ปัญหาในการวางแผนกำลังคน	๔
แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลัง	๔
เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก	๔
การดำเนินการด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
แผนอัตรากำลังครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา	๑๑
แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษา	๓๕
เอกสารประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลังครู	๔๒

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

๑. ความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลัง

การศึกษาเป็นเรื่องสำคัญที่สุดที่ทุกประเทศต่างให้ความสนใจ เพราะความเจริญก้าวหน้าของประเทศที่พัฒนาแล้วนั้น ล้วนมีการศึกษาเป็นหลักสำคัญทั้งสิ้น โดยเฉพาะปัจจุบันกระแสสังคมโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เกิดความเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ทั้งทางบวกและทางลบ ส่งผลกระทบต่อประชากรซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยบุคลากรที่มีความสำคัญยิ่งในการจัดการศึกษาคือ ครู เพราะเป็นผู้จัดการศึกษา มีความใกล้ชิดกับเด็กและทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยตรง ประกอบกับปัจจุบันทุกหน่วยงานไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชนให้ความสำคัญกับ “คน” โดยถือว่าเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุด เป็นทุนมนุษย์ “Human Capital” ส่งผลให้หน่วยงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย กำลังคนเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ และไม่สามารถนำมาทดแทนกันได้แบบคนต่อคน เนื่องจากศักยภาพของแต่ละคนมีความต่างกัน ดังนั้นหัวใจสำคัญในการดำเนินการงานของหน่วยงานจึงขึ้นอยู่กับ “คุณภาพของคนและจำนวนกำลังคนที่เหมาะสม”

การวางแผนกำลังคน คือ กระบวนการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนในองค์การล่วงหน้า ว่าต้องการอัตรากำลังประเภทใด ในระดับใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด นอกจากนี้ การวางแผนกำลังคนยังรวมไปถึงการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภททุกคนตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นตรงตามความจำเป็นของงานและต้องพร้อมใช้งานทันที เมื่อหน่วยงานต้องการ ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกระบวนการดำเนินการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสม ทั้งปริมาณและคุณภาพ ในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามความต้องการของหน่วยงานทางการศึกษาในตำแหน่งที่เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สามารถจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพในระยะเวลาที่เหมาะสมในตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๓ (๑) ที่ กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษากำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมาตรา ๒๓ (๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และวางแผนกำลังคนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ ประโยชน์สูงสุดด้วย สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำข้อมูลไปศึกษาวิเคราะห์ นำไปสู่การบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษาต่อไป

๒. อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีความสมบูรณ์ ถูกต้องตามหลักวิชาการ บังเกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตรงตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมีหน้าที่

๑. กำหนดมาตรฐานในการเกลี่ยอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริหารของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษา ขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทาง และมาตรการที่กำหนดและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ได้รับ ผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี โดยดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำปฏิทินการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับวิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่านระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ใช้ข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายนของทุกปี และรอบที่ ๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายนของทุกปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังในระบบ SCS เพื่อตรวจสอบสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด โดยใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายนของทุกปี โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณายกในเดือนกรกฎาคมของปีเดียวกัน

(๒) รอบที่ ๒ ใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายนของทุกปี โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาภายในเดือนธันวาคมของปีเดียวกัน ตรวจสอบแก้ไขปรับปรุงข้อมูลในระบบ SCS ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันฯ หากข้อมูลอัตรากำลังในแต่ละรอบเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้แก้ไขปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังในระบบ SCS ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการสอน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ศึกษาวิเคราะห์สภาพความต้องการจำเป็นในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS)

๔. จัดทำและปรับปรุงข้อมูลในระบบ SCS ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อตรวจสอบสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด โดยใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ ใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๒ ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ตามแนวทางดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาและคัดเลือกอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส มีความเป็นธรรม เพื่อสร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

๒. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือ ผู้ผ่านการคัดเลือก เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประเภทตำแหน่งที่มีตำแหน่งว่าง

๓. การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการสำคัญจำเป็นของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๔. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับความต้องการของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๕. ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรจากบุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและหรือเลือกสรร ทำการสอบข้อเขียน การปฏิบัติ ประเมินศักยภาพและสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
๒. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและหรือเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน
๓. ดำเนินการเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้/ผู้ผ่านการคัดเลือก ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ดำเนินการ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประเภทตำแหน่งที่รับสมัคร
๔. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอื่น กรณีไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา และตามความต้องการจำเป็นของบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔. ปัญหาในการวางแผนกำลังคน

๑. การเปลี่ยนแปลงจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ส่งผลให้จำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเปลี่ยนไป
๒. การปรับโครงสร้างการจัดการเรียนของสถานศึกษามีผลต่อภาระงานการสอนและความต้องการครู
๓. การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปต่างสังกัด แต่ไม่สามารถได้รับการจัดสรรอัตรากำลังทดแทนได้ เนื่องจากมีอัตราว่างครูพอดิเกณฑ์และเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่แล้ว เนื่องจากเกณฑ์อัตราว่างที่กำหนดใหม่ ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๓/๒๕๖๓ ทำให้มีสภาพอัตราว่างพอดิเกณฑ์และเกินเกณฑ์
๔. นโยบายบรรจุนักเรียนทุนตามโครงการต่างๆ จากส่วนกลาง ไม่สามารถแก้ปัญหาการขาดแคลนครูตามวิชาเอกที่ขาดแคลนได้อย่างแท้จริง เนื่องจากโครงสร้างหลักสูตรของสถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงทุกปี การศึกษา ทำให้ความต้องการครูตามสาขาวิชาเอกเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย

๕. แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลัง

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นการกำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อกำหนดมาตรการรองรับความขาดแคลนอัตรากำลังครูจากการเกษียณอายุราชการ และการย้ายกลับภูมิลำเนา
๒. เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังเพียงพอครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้รับจัดสรรครูสาขาวิชาเอกตามที่โรงเรียนต้องการ

๖. เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก

- ๖.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๖.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗. การดำเนินการด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗.๑. การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗.๑.๑ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อเป็นข้อมูลหลักในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (๒) เพื่อวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา และเป็นไปตามเกณฑ์ ทั้งด้านปริมาณ และความต้องการครูตามมาตรฐานวิชาเอก

๗.๑.๒ ขอบเขตงาน

การวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภารกิจและแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประสานการ ดำเนินและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจหน่วยงานการศึกษา กำหนด ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดทำ แผนอัตรากำลังของสถานศึกษาและนำแผนอัตรากำลังที่จัดทำแล้วสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลัง อย่างคุ้มค่า และเสนอเกลี้ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) สำหรับวางแผนและ บริหารจัดการอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ในภาพรวมโดยใช้ฐานข้อมูล จำนวนนักเรียนรายบุคคล DMC ที่สำนักนโยบายและแผน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรับรองแล้ว ซึ่งได้แจ้งโรงเรียนในสังกัดตรวจสอบสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) เพื่อ ยืนยันความถูกต้อง และให้โรงเรียนรายงานครูครบมีตามมาตรฐานวิชาเอก ผ่าน google form รายละเอียดตาม แผนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา และรายงานความต้องการวิชาเอกของ สถานศึกษาตามความขาดแคลน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล อัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพระราชธีราภรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ และ อ.ก.ค.ศ.เขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูบุคลากรทาง การศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมื่นชิด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ซึ่งทำให้สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และนำมาใช้ในการ บริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์ต่อคุณภาพการศึกษา

๑. ปริมาณงานของสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)

ปริมาณงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หมายเหตุ
จำนวนนักเรียน	๓๒,๑๙๖	
จำนวนห้องเรียน	๒,๑๓๗	
จำนวนครูตาม จ ๑๘ (รวมตำแหน่งว่าง)	๒,๐๖๗	
จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	๒,๑๘๙	
จำนวนครู – ขาด/+ เกิน	-๑๒๒	
จำนวนเกษียณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๗	
จำนวนครูไปช่วยราชการ	-	
จำนวนครูมาช่วยราชการ	๕	
จำนวนพนักงานราชการ (ตำแหน่งครูผู้สอน)	๙๖	
จำนวนลูกจ้างชั่วคราว (งบประมาณ สพฐ.)	๔๒	

๒. สภาพอัตรากำลังครูในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(ก่อนผลการเกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตำแหน่งครู)

ข้อมูล นักเรียน ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙	สภาพอัตรากำลังของสถานศึกษา ก่อนผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					
	ต่ำเกณฑ์		พอดีเกณฑ์		เกินเกณฑ์	
	จำนวน ร.ร.	จำนวนครู	จำนวน ร.ร.	จำนวนครู	จำนวน ร.ร.	จำนวนครู
	๙๑	๕๐๓	๙๔	๑,๐๗๔	๓๔	๔๙๐

๓. สภาพอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(หลังผลการเกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตำแหน่งครู)

ข้อมูล นักเรียน ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙	สภาพอัตรากำลังของสถานศึกษา หลังผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					
	ต่ำเกณฑ์		พอดีเกณฑ์		เกินเกณฑ์	
	จำนวน ร.ร.	จำนวนครู	จำนวน ร.ร.	จำนวนครู	จำนวน ร.ร.	จำนวนครู
	๑๑๐	๘๘๕	๗๖	๗๕๔	๒๙	๔๒๘

๔. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลังหัก เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตำแหน่ง	กรอบ/ อัตรากำลัง	อัตราคน ครอง	กษ.	อัตรว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	๑		-
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓	๓		-
ศึกษานิเทศก์	๒๒	๒๒		-
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๒๔	๑๗๙	๑๒	๗ (ติดเงื่อนไข คปร. ๓๘)
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๙	๔๘		๑

ตำแหน่ง	กรอบ/ อัตรากำลัง	อัตราคน ครอง	กษ.	อัตรว่าง
ข้าราชการครู	๒,๐๖๗	๒,๐๖๖	๔๕	๑
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๔๙	๔๖	๒	๓

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ กรอบอัตรากำลัง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

บัญชีรายชื่อการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

(แบบยัดคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ที่ 51/2569 ลงวันที่ 28 มกราคม 2569)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตรากำลังเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่					หมายเหตุ
			ตำแหน่งระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่งระดับ ตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งระดับ ที่แต่งตั้งกำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)		
								กลุ่มอำนวยการ					
1	นางนิภารัตน์ วงษ์วิชา 3 4005 00530 28 0	ศษ.ม./บริหารการศึกษา	นักจัดการงานทั่วไป	4508353	๑ 1	69,040	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-41-1-01-01-1	นักจัดการงานทั่วไป	69,040		
			ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ			
2	นางอามร บังจิมบุตร 3 4101 01899 35 2	ค.บ.สังคมศึกษา	นักจัดการงานทั่วไป	4508356	๑ 4	58,390	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-41-1-01-02-1	นักจัดการงานทั่วไป	58,390		
			ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ			
3	นางสาวลักขณา กัญญาคำ 3 4101 00629 98 0	ศศ.บ.พัฒนาชุมชน	นักจัดการงานทั่วไป	4508354	๑ 2	45,320	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-41-1-01-03-1	นักจัดการงานทั่วไป	45,320		
			ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ			
4	วรางค์เงิน						สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักจัดการงานทั่วไป	1-1-41-1-01-04-1	นักจัดการงานทั่วไป	33,960		
								ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ/ชำนาญการ			
5	นางสาวศุภรดา ด้วงทรัพย์ 1 3610 00140 12 7	ร.บ.รัฐประศาสนศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์	4508357	๑ 5	19,210	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักประชาสัมพันธ์	1-1-41-1-01-05-1	นักประชาสัมพันธ์	19,210		
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ			
6	นางสาวพนิดา ทุบะระณดิษฐ์ 1 7599 00143 76 2	ป.ส.การบัญชี	เจ้าพนักงานธุรการ	4508358	๑ 6	16,190	สพป.อุดรธานี เขต ๑	เจ้าพนักงานธุรการ	1-1-41-1-01-06-1	เจ้าพนักงานธุรการ	16,190		
			ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน			
								กลุ่มนโยบายและแผน					
7	นางอุบล คลังเงิน 3 4117 00028 92 9	ร.บ.การจัดการทั่วไป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4508384	๑ 32	68,650	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-41-1-02-01-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	68,650		
		ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ			
8	นายอัมรินทร์ พันธะ 5 4101 00158 07 0	ศศ.บ.รัฐประศาสนศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4508387	๑ 35	42,750	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-41-1-02-02-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	42,750		
		ชำนาญการ	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ			
9	นางสาววิระญา ไชยเคน 3 4115 00020 72 0	ร.บ.การจัดการทั่วไป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4508385	๑ 33	29,910	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-41-1-02-03-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	29,910		
		ชำนาญการ	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ			
10	นายพิเชษฐ์ ไชยจันทน์ 3 4101 02586 32 3	ร.บ.การจัดการทั่วไป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4508388	๑ 36	32,540	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-41-1-02-04-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	32,540		
		ชำนาญการ	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ชำนาญการ			
11	นายสิมปราชย์ เดชกล้า 3 5705 00747 83 1	ว.ท.บ.เคมี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4508386	๑ 34	25,140	สพป.อุดรธานี เขต ๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1-1-41-1-02-05-1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	25,140		
			ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ปฏิบัติการ			
12	นางสาวเพ็ญมา เรืองเศรษฐี 1 2505 00081 74 0	ป.ส.การบัญชี	เจ้าพนักงานธุรการ	4508390	๑ 38	19,280	สพป.อุดรธานี เขต ๑	เจ้าพนักงานธุรการ	1-1-41-1-02-06-1	เจ้าพนักงานธุรการ	19,280		
			ชำนาญงาน					ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ชำนาญงาน			

บัญชีรายชื่อกรรมการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ก. (2)
 ได้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
 (แบบยัดยัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 ที่ 51/2569 ลงวันที่ 28 มกราคม 2569)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่				หมายเหตุ
			ตำแหน่งระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่งระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งระดับ ที่แต่งตั้งกำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
								กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
13	นายพิทักษ์พร พานศรี 1 4101 00037 50 4	พลต.เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	4508389	อ 37	33,200	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-03-01-1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	33,200	
14	ว้างมีเงิน						สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-03-02-1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	37,460	
								กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์				
15	นางสาวสุภาวดี พิณศรี 3410100022538	ศส.บ./การจัดการทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	4508360	อ 8	69,040	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	1-1-41-1-04-01-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	69,040	
16	นางสาวนิชิตยาพร เทียงแดง 1 4308 00003 77 7	บช.บ.การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	4508367	อ 15	37,420	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-04-02-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	37,420	
17	นายจารุวัฒน์ ศรีภูมิศักดิ์ 1 4302 00097 47 9	บช.บ.การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	4508364	อ 12	32,050	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-04-03-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	32,050	
18	นางกฤษณา พันทะนั 3 4110 00122 20 5	บช.บ.การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	4508368	อ 16	27,450	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-04-04-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	27,450	
19	นางสาวณัฏฐาพร นามจารุวัฒน์ 1 4101 00201 23 1	บช.บ.การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	4508362	อ 10	23,270	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-04-05-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	23,270	
20	นางสาวนิธดา เคันดา 1 4113 00189 96 1	บช.บ.การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	4508363	อ 11	19,370	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-04-06-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	19,370	
21	นายศิริศักดิ์ คล้ายมณี 3 3001 00500 78 3	บช.บ.การเงินและการธนาคาร	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	4508369	อ 17	48,360	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	1-1-41-1-04-07-1	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	48,360	
22	นางวิภาพร เครือเจริญ 3 4112 00345 79 8	บช.บ.บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	4508361	อ 9	67,750	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-04-08-1	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	67,750	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใน กลุ่มเป็นชื่อตำแหน่งและระดับ ตรงกับบุคคลเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อ ว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ.ชำนาญการ
23	นางสาววิริยาญา โยธชัย 1 4119 00165 06 1	บช.บ.การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	4508365	อ 13	21,180	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-04-09-1	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	21,180	
24	นายเฉลิม วิริยะภาพ 3 4103 00346 16 7	กศ.บ.บริหารการศึกษา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	4508371	อ 19	66,320	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	1-1-41-1-05-01-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	66,320	
25	นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์ 3 4705 00145 48 3	วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	4508372	อ 20	55,540	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	1-1-41-1-05-02-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	55,540	
26	นางอภิญา พลประเสริฐ 3 4117 00078 55 1	ร.บ.รัฐประศาสนศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	4508374	อ 22	42,230	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-05-03-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	42,230	
27	นางบดินทร์ บุญเที่ยง 3 4111 00620 57 6	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	4508376	อ 24	48,520	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-05-04-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	48,520	
28	นางวรรณิ์ ดุงนอก 3410600889166	ศส.บ.สารสนเทศทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	4508378	อ 26	53,290	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-05-05-1	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	53,290	
29	นางอาทิตย์า ลิ้มโน 1 4199 00022 44 5	บช.บ.การเงินและการธนาคาร	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	4508375	อ 23	30,780	สพป.อุดรธานี เขต 1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ.ชำนาญการ	1-1-41-1-05-06-1	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	30,780	

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ก. (2)
ให้ตราตำแหน่งจากกรอบอัตราข้างถึงที่ ก.บ.ศ. กำหนด ตำแหน่งอื่นซึ่งสำนักงาน ก.บ.ศ. ที่ รศ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1
(แบบตัวอย่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ปี 51/2569 ลงวันที่ 28 มกราคม 2569)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่					หมายเหตุ
			ตำแหน่งระดับ	เลขที่ จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่งระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งระดับ ที่ตั้งตั้ง กำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)		
30	วางมีเงิน						สพป อุตรธานี เขต :	นักทรัพยากรบุคคล	1-1-41-1-05-07-1	นักทรัพยากรบุคคล	33,960		
								ปฏิบัติการชำนาญการ		ปฏิบัติการชำนาญการ			
31	นางยุวธิดา อุ่นแสง	ปวส การตลาด	เจ้าพนักงานธุรการ	4508382	อ 30	18,630	สพป อุตรธานี เขต :	นักทรัพยากรบุคคล	1-1-41-1-05-08-1	เจ้าพนักงานธุรการ	18,630	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มเป็นข้อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคลเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ	
	3 4199 00050 74 7		ปฏิบัติงาน					ปฏิบัติการชำนาญการ		ปฏิบัติงาน			
32	นายพรชัย ไชยกาฬสินธุ์	ปวส คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	4508383	อ 31	18,530	สพป อุตรธานี เขต :	เจ้าพนักงานธุรการ	1-1-41-1-05-09-1	เจ้าพนักงานธุรการ	18,530		
	3 4119 00786 89 4		ชำนาญงาน					ปฏิบัติงานชำนาญงาน		ชำนาญงาน			
								กลุ่มพัฒนาระบบบุคลากรทางการศึกษา					
33	นางสาวพิชญ์ชนันท์ จำเริญเจือ	กศม.การบริหารการศึกษา	นักทรัพยากรบุคคล	4508373	อ 21	61,630	สพป อุตรธานี เขต :	นักทรัพยากรบุคคล	1-1-41-1-06-01-1	นักทรัพยากรบุคคล	61,630	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มเป็นข้อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคลเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ	
	3 4601 00284 47 8		ชำนาญการพิเศษ					ปฏิบัติการชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ			
34	นางสาวศิริธร หนูราช	นบม.การจัดการทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล	4508377	อ 25	22,670	สพป อุตรธานี เขต :	นักทรัพยากรบุคคล	1-1-41-1-06-02-1	นักทรัพยากรบุคคล	22,670		
	3 4199 00240 76 7		ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการชำนาญการ		ปฏิบัติการ			
								กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา					
35	นายอรุณเทพ เชื้อดี	ปวส การตลาด	เจ้าพนักงานธุรการ	4508400	อ 48	30,580	สพป อุตรธานี เขต :	เจ้าพนักงานธุรการ	1-1-41-1-07-01-1	เจ้าพนักงานธุรการ	30,580		
	3 1021 01321 35 5		ชำนาญงาน					ปฏิบัติงานชำนาญงาน		ชำนาญงาน			
								กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา					
36	นางเยาวลักษณ์ ร่องพืช	คอมคอมพิวเตอร์	นักวิชาการศึกษา	4508391	อ 39	61,410	สพป อุตรธานี เขต :	นักวิชาการศึกษา	1-1-41-1-08-01-1	นักวิชาการศึกษา	61,410		
	3 4116 00002 13 8		ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ			
37	นางสาววรรณณา พิมพ์ราษฎร์	คสม./บริหารการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	4508392	อ 40	38,460	สพป อุตรธานี เขต :	นักวิชาการศึกษา	1-1-41-1-08-02-1	นักวิชาการศึกษา	38,460		
	3 4101 00344 83 7		ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ			
38	นายเอกสิทธิ์ ณัฏฐวงศ์	นบม.การจัดารโลจิสติกส์	นักวิชาการศึกษา	4508395	อ 43	34,840	สพป อุตรธานี เขต :	นักวิชาการศึกษา	1-1-41-1-08-03-1	นักวิชาการศึกษา	34,840		
	1 3098 00073 65 1		ชำนาญการ					ปฏิบัติการชำนาญการ		ชำนาญการ			
39	นางสาวอังฉิมภา บุญสุต	คบ.คอมพิวเตอร์ศึกษา	นักวิชาการศึกษา	4508396	อ 44	37,930	สพป อุตรธานี เขต :	นักวิชาการศึกษา	1-1-41-1-08-04-1	นักวิชาการศึกษา	37,930		
	3 3103 00091 94 1		ชำนาญการ					ปฏิบัติการชำนาญการ		ชำนาญการ			
40	นายจักรพงษ์ พิลาจันทร์	ศศ ม.สารสนเทศศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	4508393	อ 41	30,700	สพป อุตรธานี เขต :	นักวิชาการศึกษา	1-1-41-1-08-05-1	นักวิชาการศึกษา	30,700		
	1 4104 00096 57 3		ปฏิบัติการ					ปฏิบัติการชำนาญการ		ปฏิบัติการ			
41	นางสาวณัฐฤดา แนวน้อย	ปวส การบัญชี	เจ้าพนักงานธุรการ	4508397	อ 45	44,390	สพป อุตรธานี เขต :	นักวิชาการศึกษา	1-1-41-1-08-06-1	เจ้าพนักงานธุรการ	44,390	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มเป็นข้อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคลเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ชำนาญกร	
	3 4116 00332 88 0		ชำนาญงาน					ปฏิบัติการชำนาญการ		ชำนาญงาน			
42	นางสาวณัชชานต์ พาลี	ปวส การตลาด	เจ้าพนักงานธุรการ	4508401	อ 49	31,330	สพป อุตรธานี เขต :	นักวิชาการศึกษา	1-1-41-1-08-07-1	เจ้าพนักงานธุรการ	31,330	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มเป็นข้อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคลเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ	
	5 4106 00019 27 3		ชำนาญงาน					ปฏิบัติการชำนาญการ		ชำนาญงาน			

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ 0206.5/ว 20 ลงวันที่ 8 กันยายน 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

(แบบยัดยัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ที่ 51/2569 ลงวันที่ 28 มกราคม 2569)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิที่เป็นคุณสมบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	ตำแหน่งและระดับตามกรอบอัตราค่าจ้างเดิม					กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่					หมายเหตุ
			ตำแหน่งระดับ	เลขที่ จ้างตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งระดับ ที่แต่งตั้งกำหนดใหม่	เงินเดือน (บาท)		
43	นางสาวอมรรัตน์ แสนโยธะกะ 1 4101 00094 90 7	ปวส.การเลขานุการ	เจ้าพนักงานธุรการ	4508399	อ 47	18,520	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	นักวิชาการศึกษา ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	1-1-41-1-08-08-1	เจ้าพนักงานธุรการ	18,520	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคลเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงินเดือนไว้ว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ	
			ชำนาญงาน					ปฏิบัติการ ข้าราชการ		ชำนาญงาน			
44	นางสาวภัทรา มหามชัย 3 4106 00040 27 6	ปวส.การเลขานุการ	เจ้าพนักงานธุรการ	4508398	อ 46	24,860	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	เจ้าพนักงานธุรการ	1-1-41-1-08-09-1	เจ้าพนักงานธุรการ	24,860		
			ชำนาญงาน					ปฏิบัติงาน ข้าราชการ		ชำนาญงาน			
							กลุ่มกฎหมายและคดี						
45	นางสมพร รัตนชาตวงศ์ 3301201083143	น.บ.นิติศาสตร์	นิติกร	4508380	อ 28	55,640	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	นิติกร	1-1-41-1-09-01-1	นิติกร	55,640	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกลุ่มเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตรงกับบุคคลเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงินเดือนไว้ว่า เมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ ข้าราชการ	
			ชำนาญการพิเศษ					ปฏิบัติการ ข้าราชการ		ชำนาญการพิเศษ			
46	นางสาวกัญญาพัชญ์ เพ็ญแก้ว 1 4510 00040 63 6	น.บ.นิติศาสตร์	นิติกร	4508381	อ 29	35,080	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	นิติกร	1-1-41-1-09-02-1	นิติกร	35,080		
			ชำนาญการ					ปฏิบัติการ ข้าราชการ		ชำนาญการ			
							หน่วยตรวจสอบภายใน						
47	นางสาวพรศิริ เสี่ยงดัง 3 4101 00047 07 7	บ.ธ.การบัญชี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	4508402	อ 50	50,090	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1-1-41-1-10-01-1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	50,090		
			ชำนาญการพิเศษ					ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการพิเศษ			
48	นางณิรัตน์ พงษ์ศรีรัตน์ 1 4108 00036 03 9	บ.ธ.การบัญชี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	4508404	อ 52	30,760	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1-1-41-1-10-02-1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	30,760		
			ชำนาญการ					ปฏิบัติการ ข้าราชการ		ชำนาญการ			
49	นายกรั ตรีรัตนอุดร 8 4199 88026 95 3	บ.ธ.การบัญชี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	4508403	อ 51	26,390	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1-1-41-1-10-03-1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	26,390		
			ชำนาญการ					ปฏิบัติการ ข้าราชการ		ชำนาญการ			



**แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถาน
ศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑**

[illegible]

อัตราค่าจ้างตามกฎหมายวิชาชีพในสถานศึกษา

[illegible]

อัตราค่าส่งตรวจจำแนกตามมาตรฐานวิชาชีพเอกในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าส่งตรวจ	รวม ทั้งหมด	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ภาษา ต่างประเทศ	ภาษา ไทย	คณิตศาสตร์	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	สุขศึกษา และพลศึกษา	ศิลปะ	การงาน อาชีพ	การศึกษานอก โรงเรียน	รวม
36	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	14	1	1	2	1	2	1	0	1	0	0	0	0	14
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	14	1	1	2	1	2	1	0	1	0	0	0	0	14
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
37	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	7	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	7
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	8	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	8
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	7	1	1	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	7
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	8	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	8
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	-1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
39	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	5	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	5
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	6	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	6
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	11	2	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	11
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	11	2	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	11
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
41	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	8	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	8
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	8	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	8
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
42	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	5	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	5
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	6	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	6
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
43	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	4	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	6	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	6
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	-2	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
44	บ้านโกลนเขาสคริบทา	ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	10	2	0	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	10
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	8	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	8
		ครูตาม จ. 18 ครูตรวจวัด มาตรฐานวิชาชีพ	2	1	-1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าจ้างครู	รวม ทั้งหมด	อัตราค่าจ้างครูจำแนกตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา																รวม มาตรฐาน วิชา เอก
				ปฐม วัย	ประถมศึกษา ตอนต้น	ภาษา ไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์	สังคมศึกษา	ศิลปะ	การงาน อาชีพ	สุขศึกษา และพลศึกษา	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	
45	บ้านหนองหวายบ้าน	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	5	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	5
		-ขาด/+เกิน	-1	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
46	หนองบัวขาม	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	14	2	1	2	2	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
47	บ้านโนนสะอาดนาส	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	14	2	0	2	2	1	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	0	0	-1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
48	บ้านหนองหวายบ้าน	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	10	2	1	1	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	10
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
49	บ้านโนนสะอาด	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	14	1	2	1	1	2	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
50	บ้านหนองหวายบ้าน	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	7	1	1	0	0	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	7
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
51	บ้านโนนสะอาด	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	10	1	1	2	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	10
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
52	บ้านโนนสะอาด	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	4	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
53	บ้านโนนสะอาด	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาเอก	6	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		-ขาด/+เกิน	-3	0	-1	0	-1	-1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

อัตราค่าส่งครูจำแนกตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าส่งครู	รวม ทั้งหมด	ปฐม วัย	ประถมศึกษา ตอนต้น	ประถมศึกษา ตอนปลาย	มัธยมศึกษา ต้น	มัธยมศึกษา ปลาย	อาชีวศึกษา	วิทยาลัย การศึกษ	มหาวิทยาลัย	บัณฑิต วิทยาลัย	ปริญญา โท	ปริญญา เอก
54	บ้านดอนหลวง	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	3 4 -1	1 1 0	1 1 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	3
55	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	14 14 0	2 2 0	2 2 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	14
56	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	5 6 -1	1 1 0	1 1 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	5
57	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	2 3 -1	0 1 -1	1 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	2
58	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	14 14 0	2 2 0	2 2 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	14
59	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	4 6 -2	0 1 -1	0 1 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	4
60	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	9 8 1	1 1 0	1 1 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	9
61	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	14 14 0	2 2 0	2 2 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	14
62	บ้านดอนหลวง (ขบวนรถ)	ครูตาม ร. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานวิชาชีพ -ขาด/+เกิน	5 6 -1	1 1 0	1 1 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	5

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าจ้างครู	รวม ทั้งหมด	อัตราค่าจ้างครูจำแนกตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา																		รวม มาตรฐาน วิชาชีพ
				ปฐม วัย	ประถมศึกษา ตอนต้น	ภาษา ไทย	คณิตศาสตร์	ภาษา อังกฤษ	สังคม ศึกษา	ศิลปะ	การงาน อาชีพ	สุขศึกษา และพลศึกษา	วิทยาศาสตร์	เทคโนโลยี	การงาน อาชีพ	ภาษา ไทย	คณิตศาสตร์	ภาษา อังกฤษ	สังคม ศึกษา	ศิลปะ	การงาน อาชีพ	
81	บ้านหนองหว้าหนองโน	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	10	1	2	1	1	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
82	บ้านหนองผก	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	3	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน	4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
83	บ้านหนองบ่อหนองโน	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	6	1	2	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		-ขาด/+เกิน	6	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	0	0	1	-1	0	0	-1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
84	บ้านโคก	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	6	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		-ขาด/+เกิน	6	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
85	บ้านจำปาศักดิ์	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	4	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		-ขาด/+เกิน	6	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	-2	0	0	0	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
86	บ้านเชียงเงิน	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	14	2	1	3	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	14	2	1	3	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
87	บ้านหนองผก	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	14	2	0	2	1	2	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	14	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	0	0	-2	0	-1	0	-1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
88	บ้านสีคิ้ว	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	4	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
		-ขาด/+เกิน	6	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	-2	-1	0	-1	0	-1	-1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
89	บ้านจำปาศักดิ์	ครูตาม จ. 18 ครูอัตราจ้าง มาตรฐานวิชาชีพ	3	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน	4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-ขาด/+เกิน	-1	-1	-1	0	-1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

อัตราค่าส่งครูจำแนกตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

[illegible]

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าจ้างครู	รวม ทั้งหมด	ปรับ ขึ้น	ภาษา ไทย	คณิตศ าสตร์	ภาษา อังกฤษ	สังคม ศึกษา	ศิลปะ	วิทยาศาสตร์	สุข ศึกษา	พลศึกษา	การงาน อาชีพ	การศึกษาศาสตร์	ภาษา จีน	อิสลาม	ศาสนา อื่น	รวม
144	บ้านดอนขี้เหล็ก	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
145	บ้านดอนขี้เหล็ก	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
146	บ้านโคกสว่าง	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
147	บ้านคาวบึง	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
148	บ้านคาวบึง	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
149	บ้านดอนขี้เหล็ก	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
150	บ้านดอนขี้เหล็ก	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
151	บ้านคาวบึง	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
152	บ้านโคกสว่าง	ครูสอน จ. 18 ครูธุรการ นักตรวจรักษา	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน																
		-ขาด/+เกิน																

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าจ้างครู	รวม ทั้งหมด	อัตราค่าจ้างครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา																						
				ปฐมวัย	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	ภาษาจีน	ภาษาญี่ปุ่น	ภาษาฝรั่งเศส	ภาษาเยอรมัน	ภาษาอิตาลี	ภาษาสเปน	ภาษาละติน	ภาษากรีก	ภาษาสันสกฤต	ภาษาเขมร	ภาษาบาลี	ภาษาสันสกฤต	ภาษาสันสกฤต	ภาษาสันสกฤต	ภาษาสันสกฤต	ภาษาสันสกฤต	ภาษาสันสกฤต	ภาษาสันสกฤต	ภาษาสันสกฤต
162	บ้านโศก	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
163	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	10	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
164	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	10	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
165	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
166	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
167	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
168	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
169	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
170	บ้านหนองบัว	ครูสอน จ. 18 ครูสอนวิชาเอก มาตรฐานวิชาเอก	14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

อัตราค่าจ้างบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าจ้างครู	รวม ทั้งหมด	ปฐม วัย	ประถมศึกษา ตอนต้น	ภาษา ไทย	คณิตศาสตร์	ภาษา อังกฤษ	สังคม ศึกษา	ศิลปะ	สุขศึกษา และพลศึกษา	การงาน อาชีพ	วิทยาศาสตร์	เทคโนโลยี การคำนวณ	ภาษา จีน	ภาษา ฝรั่งเศส	ภาษา ญี่ปุ่น	ภาษา เกาหลี	ภาษา เวียดนาม	ภาษา มลายู	ภาษา เขมร	ภาษา ลาว	ภาษา มอญ	ภาษา กะเหรี่ยง	ภาษา ม้ง	ภาษา เย้า	ภาษา อื่นๆ	รวม
189	บ้านเสา	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
190	ชุมชนสามัคคี	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	15	2	0	2	1	3	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
		-ขาด/+เกิน	0	0	-1	0	-1	1	-1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
191	บ้านดอนสี	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	14	2	1	2	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	3	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
192	บ้านดอนยาว	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	8	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		-ขาด/+เกิน	6	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
193	บ้านท่าเสา	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	2	0	-1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
		-ขาด/+เกิน	10	2	0	2	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
194	บ้านโนนสะอาด	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	8	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		-ขาด/+เกิน	2	1	-1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
195	บ้านโนนสะอาด	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	3	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		-ขาด/+เกิน	3	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
196	บ้านโนนสะอาด	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	14	2	1	2	2	2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	0	0	1	-1	0	0	-1	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
197	บ้านโนนสะอาด	ครูสอน จ. 18 ครูช่วยสอน มาตรฐานวิชาชีพ	14	2	1	1	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	14	2	1	2	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

อัตราค่าส่งครูจำแนกตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อัตราค่าส่งครู	รวม ทั้งหมด	วิชาเอก																							รวม มาตรฐาน วิชา เอก
				ปฐม วัย	ประถมศึกษา ตอนต้น	ภาษา ไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เทคโนโลยี	ศิลปะ	การงาน อาชีพ	สุขศึกษา และพลศึกษา	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	การงาน อาชีพ	
207	บ้านดงวังหิน-ดงแก้ว	ครูตาม ร. 18 ครูตาม ร. 18 มาตรฐานวิชาเอก	8	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		-ขาด/+เกิน	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
208	บ้านดงวังหิน-ดงแก้ว	ครูตาม ร. 18 ครูตาม ร. 18 มาตรฐานวิชาเอก	6	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
		-ขาด/+เกิน	0	0	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
209	บ้านดงวังหิน	ครูตาม ร. 18 ครูตาม ร. 18 มาตรฐานวิชาเอก	14	2	1	2	2	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
		-ขาด/+เกิน	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-ขาด/+เกิน	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



**แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษา
ประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2569**

[illegible]

[illegible]

[illegible]



**เอกสารประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา
ปีการศึกษา ๒๕๖๔
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต ๑**

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๓/ว ๔๙๔๓



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สำรวจข้อมูลสภาพัฒตราค่าสังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔
(ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และข้อมูล ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ และ
ข้อมูล ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔) และความต้องการครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา
ในระบบ HRMS.OBEC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพัฒตราค่าสังครู
ปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
สำหรับวางแผนและบริหารจัดการในภาพรวม และประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผล
การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
(HRMS.OBEC) เพื่อความสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้บริหารอัตราค่าสังครูให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลสภาพัฒตราค่าสังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้จัดส่งแนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูล
สภาพัฒตราค่าสังครูในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
(HRMS.OBEC) ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีอัตรา (จ.๑๔) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน
ทุกตำแหน่ง โดยเบื้องต้นขอให้ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณอัตราค่าสังครู ประกอบด้วย
ข้อมูลตำแหน่ง, สังกัด, กลุ่มวิชาเอกที่บรรจุ และกลุ่มสาระและวิชาที่สอน ซึ่งมีผลต่อการจัดทำข้อมูลมาตรฐาน
วิชาเอกในสถานศึกษา

๒. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) จะนำเข้าข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ของสำนักนโยบายและแผนการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และจะนำข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปใช้ในการคำนวณ
อัตราค่าสังครูของสถานศึกษาแต่ละแห่งตามเกณฑ์อัตราค่าสังครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบปริมาณงานสถานศึกษา และยืนยัน
การรายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ...

- ๒ -

ทั้งนี้ สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๓ - ๔๐ คน ที่กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนไว้แล้ว หากปัจจุบันปริมาณงานของสถานศึกษาเปลี่ยนแปลง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความประสงค์จะทบทวนการกำหนดอัตรากำลังใหม่ให้แก่สถานศึกษา ดังกล่าว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลและแผนกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการ โรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัดเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณากำหนดอัตรากำลังใหม่

๓. จัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) สำหรับใช้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา และยืนยันการรายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. เมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๒ - ๓ เรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลอัตรากำลังในระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองข้อมูลและจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วจัดส่งข้อมูลทั้งหมดพร้อมรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง E-mail : 10june.obec@gmail.com พร้อมตั้งชื่อไฟล์ที่ส่ง และชื่อหัวข้อ E-mail เป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการรวบรวมและจัดส่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยการรายงานแผนอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด จะส่งผลการบริหารจัดการอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ดำเนินการตรวจสอบและยืนยันข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และดำเนินการปรับปรุงและยืนยันข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิมล ทรัพย์สมบัติ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
และเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย



<https://shorturl.at/6T17>

ที่ ศธ ๐๔๑๗๖/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
๗/๗ ถนนโพศรี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง สํารวจข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สํารวจสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ของสำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก ที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในสังกัดสำหรับทดแทนอัตรารว่าง จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ และวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังครูในสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จะดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอความร่วมมือให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวนนักเรียน ตามที่ยืนยันจากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) จำนวนครูที่มีตามบัญชีถ้อยจ่าย (จ.๑๘) (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔), จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวนครูเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔, ครูไปช่วยราชการ มาช่วยราชการในสังกัด พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง ตามแบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒. ตรวจสอบสภาพอัตรากำลังครู ตามแบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาถูกต้องเป็นปัจจุบันแล้ว ขอให้โรงเรียนรายงานจำนวนครูควรมีตามมาตรฐานวิชาเอก (ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยกรอกรายข้อมูลลงในแบบสำรวจทาง Google Form ตาม QR Code ด้านล่างหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

-๒-

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางแพริพา ภูสงัด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑



รายงานจำนวนครูควรมีตามมาตรฐานวิชาเอก
ผ่าน google from

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./ โทรสาร ๐๔๒-๒๒๒๐๔๑ ต่อ ๒๘

<http://www.udn1.go.th>

ที่ ศธ ๐๔๑๗๖/๒๗๖๓



๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
๗/๗ ถนนโพศรี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ที่ ๗๗๖/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในวันศุกร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระราชธีรารักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จึงขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาคร เสียงเย็น)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./ โทรสาร ๐๔๒ - ๒๒๒๐๔๑ ต่อ ๒๘

[http:// www.udn1.go.th](http://www.udn1.go.th)



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ที่ ๓๓๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จะดำเนินการบริหารอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

เพื่อให้บริหารอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ.กำหนด เกิดประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นางแพรวพา ภูสงัด	ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายสาคร เสี่ยงเย็น	รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓. นายเจริญชัย บรรเลงรัมย์	ผอ.รร.บ้านหมากแข้ง	กรรมการ
๔. นายคงฤทธิ์ มิ่งพันธ์	ผอ.รร.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม	กรรมการ
๕. นายฉัตรชัย ทองเจริญ	ผอ.รร.บ้านโคกสะอาดศรีบูรพา	กรรมการ
๖. นายพิชิต พันทะสี	ผอ.รร.ชุมชนนาแก้วพัฒนศึกษา	กรรมการ
๗. นางภัสสร ทรงวุฒิไกร	ผอ.รร.บ้านศรีบุญเรือง	กรรมการ
๘. นายวรจักร กาศลุน	ผอ.รร.บ้านหนองบุนาหล้า	กรรมการ
๙. นางสาวอังศวีร์ สอนิตจำเรียง	ผอ.รร.บ้านงอยเลิงทอง	กรรมการ
๑๐. นายสมคิด แพงจันทร์	ผอ.รร.บ้านหนองหลอด	กรรมการ
๑๑. นายกรมศ ละอองเอกกุลภัก	ผอ.รร.ชัยพรมมิตรภาพที่ ๖๗	กรรมการ
๑๒. นายภูเบศร์ ชื่นชม	ผอ.รร.บ้านน้ำพัน	กรรมการ
๑๓. นายพลชัย อุปลี	ผอ.รร.บ้านหนองแวงฮีคำหมากคูน	กรรมการ
๑๔. นายประชุมไพร ทองเมือง	ผอ.รร.บ้านหนองแวงจุมพล	กรรมการ
๑๕. นางศรัณย์รัตน์ เสนามงคล	ผอ.รร.อนุบาลเพ็ญประชาอนุกุล	กรรมการ
๑๖. นายสราวุธ ศรีโรจน์พร	ผอ.รร.บ้านถิ่นสุขวิทยา	กรรมการ
๑๗. นายณฐนนท์ เคนทุม	ผอ.รร.บ้านดอนคำคำฝักหนามประชาสามัคคี	กรรมการ
๑๘. นายพิรภัทร ธนาภัทรไพโรจน์	ผอ.รร.บ้านคอนเลียบ	กรรมการ
๑๙. นายพยุศักดิ์ ผาจง	ผอ.รร.บ้านดอนกลอยดอนอุดม	กรรมการ
๒๐. นายนานาธิชัย ศรีหัต	ผอ.รร.บ้านโคกกลาง	กรรมการ
๒๑. นายธีระวิทย์ ธีระสาร	ผอ.รร.บ้านแม่วิทยา	กรรมการ

/๒๒.นายสมเกียรติ...

-๒-

๒๒. นายสมเกียรติ จันทะคร	ผอ.รร.บ้านนามั่ง	กรรมการ
๒๓. นายบรรจุ ภูสงัด	ผอ.รร.อนุบาลหนองวัวซอ	กรรมการ
๒๔. นางธัญญา คำภูแก้ว	ครู รร.หนองสำโรงวิทยา	กรรมการ
๒๕. นางอุบล คลั่งเงิน	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๖. นางเอี่ยมพรพิชญ์ แสงศิลา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๒๗. นายพิทักษ์พร พานศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๒๘. นายเฉลิม วิริยะภาพ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๒๙. นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางอาทิตย์ สิมโน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาวกาญจนา สารวิบุตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี้ยอัตราค่าเล่าเรียนการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษา ที่มีอัตราค่าเล่าเรียนเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตราค่าเล่าเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา
๒. กำหนดรูปแบบ และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตราค่าเล่าเรียนให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด
๓. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว
๔. พิจารณาเสนอการเกลี้ยอัตราค่าเล่าเรียนในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด
๖. ตรวจสอบข้อมูลอัตราค่าเล่าเรียนครู นักเรียน และการคิดคำนวณอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครู นักเรียนในสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสาคร เสียงเย็น)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

รายงานการประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบและถ่วงดุลข้อมูลอัตราค่าจ้าง ปีการศึกษา ๒๕๖๙

รอบที่ ๑ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระราชธีราภรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ผู้มาประชุม

๑. นางแพวิพา ภูสังัด	ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายสาคร เสี่ยงเย็น	รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓. นายเจริญชัย บรรเลงรัมย์	ผอ.รร.บ้านหมากแข้ง	กรรมการ
๔. นายฉัตรชัย ทองเจริญ	ผอ.รร.บ้านโคกสะอาดศรีบูรพา	กรรมการ
๕. นายพิชิต พันทะสี	ผอ.รร.ชุมชนนาแกวังพัฒนศึกษา	กรรมการ
๖. นางภัสสร ทรวงภูมิไกร	ผอ.รร.บ้านศรีบุญเรือง	กรรมการ
๗. นายวรจักรษ์ กาศลุน	ผอ.รร.บ้านหนองบุนาหล้า	กรรมการ
๘. นางสาวอังศวีร์ สอนิตจำเรียง	ผอ.รร.บ้านงอยเลิงทอง	กรรมการ
๙. นายสมคิด แพงจันทร์	ผอ.รร.บ้านหนองหลอด	กรรมการ
๑๐. นายกรเมศ ละอองเอกกุลภัก	ผอ.รร.ชัยพรมิตรภาพที่ ๖๗	กรรมการ
๑๑. นายภูเบศร์ ชื่นชม	ผอ.รร.บ้านน้ำพัน	กรรมการ
๑๒. นายพลชัย อุปสี	ผอ.รร.บ้านหนองแขวงฮีคำหมากคุณ	กรรมการ
๑๓. นายประชุมไพร ทองเมือง	ผอ.รร.บ้านหนองแขวงจุมพล	กรรมการ
๑๔. นางศรัณย์รัตน์ แสนามงคล	ผอ.รร.อนุบาลเพ็ญประชานุกุล	กรรมการ
๑๕. นายสรารุช ศรีโรจน์พร	ผอ.รร.บ้านถิ่นสุขวิทยา	กรรมการ
๑๖. นายณฐนนท์ เคนทุม	ผอ.รร.บ้านดอนคำคำฝักหนามประชาสามัคคี	กรรมการ
๑๗. นายพิรภัทร ธนาภัทรไพโรจน์	ผอ.รร.บ้านคอนเลียบ	กรรมการ
๑๘. นายพยุหศักดิ์ ผาจวง	ผอ.รร.บ้านดอนกลอยดอนอุดม	กรรมการ
๑๙. นายนาวุธชัย ศรีทัด	ผอ.รร.บ้านโคกกลาง	กรรมการ
๒๐. นายธีระวิทย์ ธีระสาร	ผอ.รร.บ้านแมตวิทยาคม	กรรมการ
๒๑. นายสมเกียรติ จันทะคร	ผอ.รร.บ้านนามั่ง	กรรมการ
๒๒. นางฐิฎดา คำภูแก้ว	ครู รร.หนองสำโรงวิทยา	กรรมการ
๒๓. นางอุบล คลังเงิน	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๔. นายพิทักษ์พร พานศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๒๕. นายเฉลิม วิริยะภาพ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๒๖. นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางอาทิตยา สิมโน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวกาญจนา สาริบุตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

-๒-

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------|---|--------------------|
| ๑. นายคงฤทธิ มิ่งพันธ์ | ผอ.รร.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม | เนื่องจากติดราชการ |
| ๒. นายบรรจุ ภูสังัด | ผอ.รร.อนุบาลหนองวัวซอ | เนื่องจากติดราชการ |
| ๓. นางเอื้อมพรพิชญ์ แสงศิลา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ | เนื่องจากติดราชการ |
- เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นางแพวิพา ภูสังัด ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีโครงการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดชลบุรี
๒. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จากเดิมให้ยื่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ แก้ไขเป็นวันที่ ๑๖ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๓. การย้ายข้าราชการครู ให้ยื่นระหว่างวันที่ ๒๑ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๔. การสอบผู้บริหารสถานศึกษา เกณฑ์อยู่ระหว่างการปรับปรุง ให้รอหนังสือแจ้งในภายหลัง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การตรวจสอบและพิจารณากันกรอง และรับรองข้อมูลอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามหลักเกณฑ์ที่แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ที่ ๓๙๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา

๔.๑ การตรวจสอบและพิจารณากลั่นกรองและรับรองข้อมูลอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) สำหรับวางแผนและบริหารจัดการอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ในภาพรวมโดยใช้ฐานข้อมูลจำนวนนักเรียนรายบุคคล DMC ที่สำนักนโยบายและแผน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรับรองแล้ว (เอกสารหมายเลข ๔) โดยแจ้งโรงเรียนในสังกัดตรวจสอบสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) (เอกสารหมายเลข ๕) เพื่อยืนยันความถูกต้อง และให้โรงเรียนรายงานครูควรมีตามมาตรฐานวิชาเอก ผ่าน google form รายละเอียดตามแผนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาที่แนบ (เอกสารหมายเลข ๖) และรายงานความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาตามความขาดแคลน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ที่แนบ (เอกสารหมายเลข ๗)

ประเด็นที่นำเสนอ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ขอให้คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรอง รับรองข้อมูลอัตรากำลังครู และรับรองข้อมูลจำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังครูที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เห็นชอบและอนุมัติต่อไป

สรุปอัตรากำลัง ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ (คำนวณเฉพาะข้าราชการครู)

๑. อัตรากำลังต่ำเกณฑ์	จำนวน ๙๑ โรงเรียน	ครูต่ำเกณฑ์ -๑๘๙ คน
๒. อัตรากำลังเกินเกณฑ์	จำนวน ๓๓ โรงเรียน	ครูเกินเกณฑ์ ๖๖ คน
๓. อัตรากำลังพอดีเกณฑ์	จำนวน ๘๕ โรงเรียน	

สรุปภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ครูต่ำเกณฑ์

-๑๒๓ คน

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบแผนอัตรากำลังครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

/ระเบียบ...

-๕-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเฉลิม วิริยะภาพ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางแพวิพา ภูสังัด)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมหมีขี้ตัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ผู้มาประชุม

๑. นายภัญญู ภูริศรี	ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายจรินทร์ สุรเสรีวงศ์	ผู้แทน กศจ.	อนุกรรมการ
๓. นางสาวระพีพรรณ ร้อยพิลา	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๔. นางฐิฎดา คำภูแก้ว	ครู	อนุกรรมการ
๕. นายบรรจ ภูสงัด	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๖. นางอุบล คลังเงิน	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๗. นางแพวิพา ภูสงัด	ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑	อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้มาประชุมทางระบบออนไลน์

๑. นายคณพศ พิมโคตร	นายอำเภอเพ็ญ	อนุกรรมการ
--------------------	--------------	------------

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมพงษ์ พลบูรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	เนื่องจากติดภารกิจ
๒. ผศ.กฤตภูมิ ชมภูวิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาฯ	เนื่องจากติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสาคร เสียงเย็น	รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑
๒. นายเฉลิม วิริยะภาพ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. นางสมพร รัตนชาติวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๔. นางอรพรรณ มโนสัมฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล
๕. นางปิ่นนพร บุญเที่ยง	นักทรัพยากรบุคคล
๖. นางวรรัตน์ ถุนนอก	นักทรัพยากรบุคคล
๗. นางสาวภิญญาภิชญ์ เพียงแก้ว	นิติกร
๘. นางสาวสุภาพร ไชยเทพ	นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายภัญญู ภูริศรี ประธานอนุกรรมการ กล่าวเปิดการประชุม และอนุญาตให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุม จำนวน ๘ คน และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

เรื่องที่ ๔.๔ ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๒๐(๔) มาตรา ๒๓(๑) และมาตรา ๒๓(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง วิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาผ่านระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๙๘๕๓ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง สืบสวนข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และข้อมูล ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. มาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ ก.ค.ศ. พัฒนาระบบข้อมูล และจัดทำแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งแต่ละปี ก.ค.ศ. จะกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแผนกำลังคนเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลระดับประเทศอีกครั้งหนึ่ง

๒. มาตรา ๒๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา “...กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด”

๓. ตามมาตรา ๒๓(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ “จัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๔. ก.ค.ศ. มีมติให้ใช้ระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) ในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา และกำหนดวิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาผ่านระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำข้อมูลอัตรากำลัง รอบที่ ๑ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายนของทุกปี) เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเพื่อนำมาจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ เสร็จแล้วจัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ได้จัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครู (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙), ข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา พร้อมยืนยันการรายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว

การวิเคราะห์ และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และนำมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อคุณภาพการศึกษา

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จึงเสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)

มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน : กล่าวขอบคุณคณะอนุกรรมการทุกท่านที่ให้ข้อเสนอแนะในการประชุม จากนั้นจึงกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายเฉลิม วิริยะภาพ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้จตรายงานการประชุม



(นางแพวิพา ภูสังัด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

